8 (38)

AĞUSTOS 1977

İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ UDC'NİN BELKEMİĞİDİR



DİSK

TÜRKİYE
DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
AYLIK YAYINI

Politika

SAVAŞSIZ SÖMÜRÜSÜZ BİR DÜNYA İÇİN

Günlük POLİTİKA gazetesinin hisselerinin büyük çoğunluğu Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımız tarafından satın alındı. POLİTİKA, işçi sınıfımızın, emekçi halkımızın ve anayurdumuzun çıkarlarını ve ilerici güçlerin birlik ve dayanışmasını yürekten savunan bir gazete olarak, günlük gazeteler arasındaki özel, önemli yerini aldı.

Şimdi, böylesi önemli bir silahı, tüm memlekette ve yurt dışında çalışan işçilerimiz arasında yaygınlaştırmak, gazetemizin satış miktarını artırmak için vargücümüzü kullanmak gerekiyor.

Günlük bir gazetenin önemi üzerinde uzun boylu durmaya gerek yok. Hepimiz bunu iyi biliyoruz ve hepimiz işçi sınıfımızın ve tüm ilerici güçlerin yürüttüğü demokrasi savaşımında onurlu yerini alan POLİTİKA gazetesine gereken değeri vermeliyiz.

İlerici gazeteler üzerindeki baskıyı kırmak, bayilerle ilişki kurmak, bu bayilerde POLİTİKA'nın satış miktarını öğrenmek, artan istekleri derhal DİSK Basın Yayın ve Tanıtma Dairesi'ne veya doğrudan POLİTİKA gazetesine iletmek, aynı anda bu bayilerin adını-adresini vermek, POLİTİKA'nın adını-niteliğini geniş yığınlar içinde duyurmak, satışını engelleyen bayiler varsa bu engeli aşmaya çalışmak ve mutlaka POLİTİKA'nın ülkemizin en ücra köşelerinde bile okunmasını sağlamak..

Konuyla ilgili olarak, DİSK Genel Merkezinde, 21 Mayıs 1977 günü, üye sendikalarımızın Basın-Yayın ve Tanıtma Daireleri Başkanları ve uzman kadroları ile geniş bir toplantı yapıldı. Çıkan sonuçlar ve öneriler değerlendirildi. Bir GENELGE olarak Konfederasyonumuzun tüm örgüt birimlerine dek yollandı.

Bu çabaya, demokrasiden yana olan tüm ilericilerin de aktif olarak katılacaklarına, bütün DİSK DERGİSİ okurlarının da aynı anda POLİTİKA'nın da sürekli birer okuyucusu olacaklarına inanıyoruz.

Dostça selâmlarımızla.

Türkiye' de olup bitenleri öğrenmek için Politika

Dünyada olup bitenleri öğrenmek için Politika

Olaylara işçi sınıfı gözüyle bakan tek gazete Politika

8 (38)
AĞUSTOS 1977

DİSK

İÇİNDEKİLER

Sahibi: Turkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu adına Genel Başkan: KEMAL TURKLER • Yazı İşleri Muduru: HUSNU DİLLİ • İdare Yeri: DİSK, Merter Sitesi, Sendikalar Binası, Aksaray/İSTANBUL • Telefon: 75 15 53 • Bağışlar için Posta Çeki No 96 814 • Dizgi: MET/ER Matbaası • Baskı: Yeni Ofset • Film ve Montaj: TAB GRAFİK • Baskı Tarihi: 5.9.1977

ulusal demokratik cephe

Konfederasyonumuzun 5'inci Genel Kurulu'nda almış olduğu 33 No.'lu «Faşizme karşı tüm ilerici ve demokrasiden yana güçlerin, güç ve eylem birliği» kararı, 28 Temmuz 1977 tarihinde DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER'in yaptığı ULUSAL DEMOKRATİK CEPHE (UDC) çağrısı ile yeni bir aşamaya girmiştir.

Bilindiği gibi, bu çağrı, yeniden ülkemizin ve halkımızın başına çöreklenen MC'yi «işbirlikçi tekelci sermayenin en gerici, en baskıcı ve en şoven kesimlerinin oluşturduğu gericilik ve faşizm cephesi" **olarak niteliyor ve emperyalizmin siyasal karargâhı olan bu yönetimin işbaşından uzaklaştırılması için herkesi, örgütleriyle bir araya gelmeye ve böylece ULUSAL DEMOKRATİK CEPHE'yi oluşturmaya çağırıyordu.**

Bilindiği gibi Ulusal Demokratik Cephe, bütün demokratik ve ilerici güç ve kuruluşların ortak amaçlar için ortak eylemini içerir. İşçi sınıfı ülkemizde nufusun çoğunluğunu oluşturmamaktadır. Ülkemizde işçilerden başka sayıları milyonlarla ölçülen köylüler, orta tabakalar, memur ve aydınlar vardır. İşçi sınıfı içinde yaşadığımız sömürü düzenini değiştirme savaşımında kendi dışındaki bu emekçi sınıf ve tabakalarla birleşmek zorundadır. Tersi durumda yalnız kalacağı, işbirlikçi tekelci sermayeyi tecrit edemiyeceği açıktır. Bu yüzden çıkarları işbirlikçi tekelci burjuvaziyle uyuşmayan, içinde yaşadığı düzenden hoşnut olmayan tüm güçlerle birleşmek işçi sınıfı için ZORUNLUDUR.

Öte yandan böylesi bir güç ve eylem birliğinin kurulması MÜMKÜNDÜR de. Çünkü halkımızın bütün bu kesimleri de işbirlikçi tekelci sermayenin ve büyük toprak sahiplerinin sömürüsü altındadır. Günümüz toplumunun koşullarında işçi sınıfı ile diğer emekçi kesimlerin çıkarları uygunluk içindedir.

Cephe sorunu, özünde, işçi sınıfının sömürücü azınlığın dışında kalan kesimleriyle bağlaşıklık (ittifak) içine girmesi sorunudur. Ülkemizde geniş köylü yığınları, az ve orta topraklı köylüler, küçük üreticiler, şehir orta tabakaları, memurlar, aydınlar büyük çoğunluğu ile ve objektif olarak işçi sınıfı ile bağlaşıklık (ittifak) içine girme durumundadır. Öte yandan emperyalizmle işbirliği içinde olan tekellerin varlığından zarar gören, yani tekel dışı kalmış ulusal bir burjuvazi de, birçok konuda işçi sınıfı ile birleşebilir.

İşçi sınıfı bu tespitlerin doğrultusunda her zaman bu sınıfsal güçlerle, bunların çıkarlarını temsil eden örgütlerle eylem birliğinin yollarını arar, bu uğurda savaşım verir. İşçi sınıfı bütün alanlardaki savaşımlarında salt kendi çıkarlarının değil, bütün halk kesimlerinin çıkarlarının ardıcıl bir sa-

vunucusudur. Bu, onun eylem programının temel direklerinden biridir. DİSK'in istemleri bunun en açık bir göstergesidir.

İşçi sınıfı kendi eylem ve savaşımlarında diğer emekçi kesimlerin çıkarlarını savunmak, onları desteklemek, örgütlenmelerine yardımcı olmakla yetinmez, bunlarla, bunların örgütleriyle sürekli bir eylem birliği kurulmasını her zaman kendine amaç edinir.

İşçi sınıfı bir yandan böyle tabanda bir birlik sağlanması için çalışırken, bir yandan da örgütlerarası birlik için çalışır. Farklı halk kesimlerini temsil eden siyasal partiler, meslek kuruluşları, demokratik kuruluşlar arasında ortak bir program etrafında ortak eylem birliğinin kurulması için, çaba harcar.

Böylesi ikili bir düzeyde yürütülen savaşım, Ulusal Demokratik Cephe'nin gerçekleşmesini amaçlar.

Son yıllarda ülkemizde çeşitli demokratik güçler arasında eylem birliği yolunda önemli adımlar atılmakta, sevindirici gelişmeler olmaktadır.

Gerek faşist tırmanış ve bunun MC biçimindeki somutlanışı, gerekse işçi sınıfının ve örgütlerinin nicel ve nitel gelişmelerindeki tarihsel atılımlar, böylesi bir güç ve eylem birliğini her zamankinden daha gerçekçi yapmaktadır.

İşçi sınıfımızın, DİSK'in, UDC çağrısının tüm toplu kesimlerinde uyandırdığı yankılar bunun en somut göstergesidir. Gerici-faşist basın ile maocuların elele başlattığı UDC düşmanlığı kampanyası, okun hedefe yöneldiğini gösteriyor. DİSK'in çağrısı, liberal basında da geniş yer alıyor, UDC konusundaki haberlere ve gelişmelere yer veriliyor. Politika gazetesi ise, UDC'nin günlük yayın organı olma yolunda ilerliyor.

Bu gelişme içinde, önemli bir başka nokta, ilerici güç ve kuruluşlardan DİSK'in çağrısına gelen yanıtlardır. Çok sayıda kuruluş, işçi sınıfımızın, DİSK'in bu çağrısını destekleyen ortak açıklamalar yapmışlardır. Bu son derece sevindirici bir gelişme, demokrasi ve ilerleme savaşımında önemli bir kazanımdır. Bu gelişmeler ışığında Ulusal Demokratik Cephe kavramından ne anladığımızı daha geniş bir şekilde ortaya koymakta yarar görüyoruz.

Öncelikle bu kavramın unsurlarını ele almakta yarar vardır.

UDC'deki **ulusal kavramı,** bütün anti-emperyalist güçleri ifade eder. Ülkemiz emperyalizmin boyunduruğu altında, NATO'ya, CENTO'ya bağlı, ABD ve AET tekellerinin yoğun sömürüne maruz bir ülkedir. Ulusal bağımsızlıktan çok şeyler yitirilmiştir. Ulusal bağımsızlığın kazanılması, politik bağımsızlığın, ekonomik bağımsızlıkla tamamlanması tüm halkın, bir avuç işbirlikçinin dışında kalan toplumun ezici çoğunluğunun çıkarınadır, bunların önünde duran somut bir görevdir. Bu nedenle UDC'de bütün anti-emperyalist güçlerin, ulusal güçlerin birliği gereklidir. İşçi sınıfı, emperyalizme karşı ulusal bağımsızlığın önde gelen, en tutarlı savunucusudur. Bunun için diğer ulusal güçlerle bu hedefte birleşmeden yanadır.

Demokratik kavramı, demokrasiden yana olan bütün güçlerin birliğini ifade eder. Faşizme faşist tırmanışa, baskı ve teröre, tekellerin egemenliğinin sömürü ve baskısına, büyük toprak sahiplerinin, ağaların, beylerin çağdışı sömürülerine karşı olan herkesi, ortak bir hedefte, demokrasiyi koruma ve geliştirme hedefinde birleştiren bir kavramdır.

Cephe kavramı ise tüm bu güçlerin, bu çok geniş hareketler ve örgütlerin aynı sol yatağında buluşmasını, birleşmesini ulusal bağımsızlık ve demokrasi için ortak savaşıma girmesini, emperyalizmin, faşizmin, tekellerin egemenliğinin karşısına hep beraber dikilmesini ifade eder.

UDC kavramı, bütün olarak ele alındığında güç ve eylem birliğinin **ne için** olduğunu **(ulusal bağımsızlık ve demokrasi), kime karşı** olduğunu **(emperyalizme ve faşizme, tekellerin egemenliğine)** ve **kimlerden oluşacağını (ulusal ve demokratik güçlerden)** açık bir şekilde dile getirmektedir. DİSK böylesi bir netliğe ve önümüzdeki görevi açıkça ifade etme niteliğine sahip olduğu için Ulusal Demokratik Cephe kavramını kullanmaktadır.

DİSK, UDC'nin gerçekleşmesi için üzerine düşen görevleri ele alırken işçi sınıfının sendikal birliğinin sağlanması konusuna özel bir önem veriyor. Çünkü işçi sınıfının kendi birliği UDC'nin belkemiğidir. Bu yolda önemli adımlar atılmadan kalıcı bir cephe güç oluşur.

Sendikal birliğini sağlamış bir işçi sınıfı, tüm halk kesimlerini UDC içinde kendi etrafında birleştirmeyi çok daha rahat gerçekleştirir. Bu yüzden sendikal birlik için savaşım, UDC'yi gerçekleştirme savaşımı açısından da hayati önem taşır.

En mükemmel biçimiyle bir Ulusal Demokratik Cephe, işçi sınıfını ve diğer halk kesimlerini temsil eden siyasal partiler arasında ve bunların ortak iktidarına yönelik bir program etrafında kurdukları ortak birliktir. Bugün ülkemizde böyle bir UDC yoktur. Mevcut koşullar henüz bunu sağlama du-

rumunda değildir.

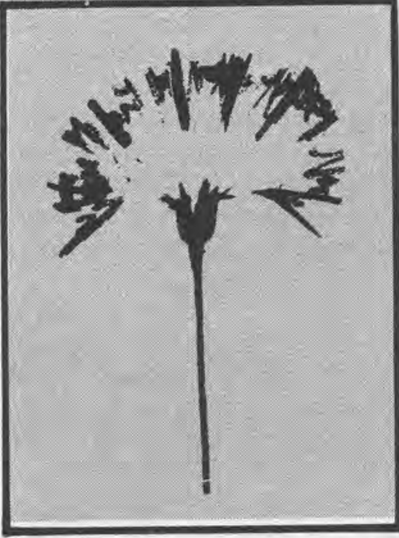
İşçi sınıfımızın, DİSK'in Ulusal Demokratik Cephe çağrısının uyandırdığı geniş ve olumlu yankı, ülkemiz koşullarında bu girişimin ne denli gerçekçi olduğunu açıkça gösteriyor.

Ne var ki, işçi sınıfımız, UDC içinde yer alması zorunlu güçlere, **«öncü benim, benim dediğim olur»** gibi yanlış bir tavırla yaklaşmıyor. Böylesi bir tavır ve anlayış, birliği bozucudur. Hatalıdır. İşçi sınıfımızın bu soruna yaklaşımı, güç ve eylem birliğinin amacının, programının ve mücadele biçimlerinin, tüm tarafların eşit haklarla katılacağı ortak tartışmalarla ve birlikte saptanmasıdır, herkesin her konuda ikna olması, birbirine güven ve saygı duymasıdır.

DİSK, böylesi hayati bir konuda, işçi sınıfının öncülüğü üzerine kimilerince sürdürülmeye çalışılan tartışmalarının gereksizliğine de ayrıca işaret etmek istiyor. Bilindiği gibi, böylesi bir sorun, yaşamın içinde, savaşımlarda, kanıtlanmaktadır. İşçi sınıfının öncülüğünün, bütün tartışma ve çalışmalarda en yapıcı tavrı takınmasıyla, en geçerli ve gerçekçi önerileri getirmesiyle, yorulmak bilmez bir ikna çalışmasıyla ve kararlaştırılan ortak programı hayata geçirmede en kararlı, en tutarlı, en çok emeği geçen güç olmasıyla kazanıldığı, ve bu öncülüğü herkesin ancak böylelikle kabul edeceği bilinmektedir.

DİSK, faşizm ve gericilik güçlerine karşı, emekçilerin en geniş birliğinin sağlanması için son derece esnek, fakat bu birliğin işçi sınıfının, demokrasinin çıkarlarına uygun düşmesi için son derece ilkeli davranmayı zorunlu görüyor. Ulusal Demokratik Cephe oluşumunun, böylesi bir örgütlenmenin son derece acil, ama hiçbir zaman aceleye getirilmemesi gereken bir sorun olduğunun bilincindedir. İşçi sınıfımızın, üyelerimizin, UDC için tüm memlekette yürütecekleri aynı anda burjuva ideolojisine, macculuğa, goşizme, reformizme karşı ideolojik savaşımın ara vermeden ve kararlı olarak sürdürülmesini de zorunlu kılar.





MC'ye karşı demokrasi için güç birliği

İşçi sınıfımız, ta baştan, bütün ulusal demokratik güçlerin birliğini savundu. Emperyalizme karşı ulusal bağımsızlığımız için, verilmesi gereken savaşımın, faşizme karşı savaştan ayrı olmadığını belirtti. Emperyalizmle bütünleşen bir avuç işbirlikçi-tekelci sermaye dışında kalan tüm yurttaşların ileri demokratik bir düzen, ileri haklar, çalışma ve yaşama koşullarının iyileştirilmesi, ABD ve NATO üs ve tesislerinin topraklarımızdan sökülüp atılması, ikili kölelik anlaşmalarının yırtılması, emperyalist güçlerin desteklediği ve örgütlediği faşist yuvaların dağılması zorunluğunu öne sürdü. Halkımızın, tüm emekçilerin istem ve özlemlerini dile getirdi. Bu uğurda ağır baskı koşullarına rağmen kararlı, özverili, devrimci bir çaba gösterdi. Böylesi yolda kalıcı başarılara ulaşabilmenin, tüm ilerici güçlerin birliğine bağlı olduğunu ısrarla vurguladı.

Böylesi bir birlik içinde, işçi sınıfının sendikal birliği özel bir yer tutuyor. DİSK, faşizm ve gericilik güçlerine karşı, bu soruna özel bir önem veriyor ve bunun koşullarının yaratılması için üzerine düşen ödevin ve sorumluluğun bilincinde olarak hareket ediyor. Nitekim DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER'in imzası ile Türk-İş Genel Başkanı Halil Tunç'a çekilen telgrafta 2. MC'nin iç ve dış sorunlara bakış açısı ve genel politikası eleştirildi ve Türk-İş'in de 2. MC'ye karşı savaşım çağrısı dikkate alınarak her iki örgüt arasında çeşitli konularda ilke, görüş ve anlayış farkları olmasına rağmen demokrasi savaşımı ve ortak istemler açısından işbirliği yapılabileceği belirtildi.

Metnini aynen yayınladığımız DİSK Yürütme Kurulu'nun Türk-İş'e gönderdiği telgraf üç noktada toplanıyor :

1— 2. MC'NİN İÇ-DIŞ VE GENEL POLİTİKASI

Bu konuda DİSK Yürütme Kurulu, DİSK Genel Yönetim Kurulu'nun 2 Temmuz 1977 tarihli kararını hatırlatmaktadır. DİSK'in tüm düşünce ve davranışlarının temelinde işçi sınıfının bilimi, DİSK ilkeleri ve tüm emekçilerin çıkarları ile hak ve özgürlüklerinin korunması, genişletilmesi vardır. 1. MC'nin yaşanan gerici-faşist politikasından çıkan DİSK 2. MC'ye karşı demokrasiden ve ilerlemeden yana olan parlamento içindeki ve dışındaki tüm kuruluş ve güçlerin eylem birliği ve dayanışma içinde olmalarından yanadır. Aksi taktirde, bölücü, samimiyetsiz ve kararsız tavırlarla faşist tırmanışı önlemek olanaklı değildir.

2— TÜRK-İŞ'İN 2. MC'YE KARŞI SAVAŞIM ÇAĞRISI

DİSK, her zaman, hangi siyasal görüşte olurlarsa olsunlar, faşizme karşı olan tüm güç ve kuruluşların demokratik hak ve özgürlüklerin korunması ve genişletilmesi için güç ve eylem birliği içinde olmalarını savunmuştur. Gerici-faşist güçleri geriletmenin, başka olanağı yoktur. Demokrasiyi korumak ve genişletmek ise, öncelikle demokrasi ve ilerleme düşmanı MC'yi ülke yönetiminden uzaklaştırmakla olanaklıdır. Türk-İş'in MC'ye

karşı savaşım çağrısı, bu açıdan önemlidir. DİSK Yürütme Kurulu bu nedenle ,bu çağrıyı sevindirici ve olumlu görmüştür. Gerçekten de Türk-İş'in çoğunluğu da MC'ye karşıdır ve demokrasinin genişletilmesinden, toplumsal kazanımların ilerletilmesinden yanadır.

Türk-İş'e gönderdiği telgrafta DİSK Yürütme Kurulu her iki Konfederasyon arasındaki çeşitli konulardaki ilke, görüş ve anlayış farklılıklarına rağmen MC'ye karşı ortak tavır içine girmenin olanaklı olduğunu belirtmiştir. Böylece DİSK karar organı bir kez daha demokratik güç birliğinin can alıcı ilkesini saptayarak ayrılık noktalarının, ortak noktalarla karıştırılmaması gerektiğini ve her kuruluşun kendi doğrultusunu kendisinin belirlediğini vurgulamak gereğini duymuştur.

3— DİSK Yürütme Kurulu MC'ye karşı savaşım konusunda ortak noktaları saptamak üzere Türk-İş'e bir görüşme çağrısında bulunmuştur. MC'ye karşı olmak yetmez. Önemli olan, karşılıklı görüşmelerle ülkemizi MC belâsından kurtarmak için gerekli olan saptamaları, somutlamaları yapmak ve ortak noktaları belirlemektir.

DİSK Yürütme Kurulu'nun bu öneriyi yaptığı andan itibaren, beklenen davranış, Türk-İş'in olumluluğunu devam ettirmesi ve DİSK ile arasındaki ayrılıkları öne çıkarmadan karşılıklı görüşmeden yana olduğunu açıklamasıdır.

Bilindiği gibi TÜRK-İŞ G. Yönetim Kurulu, demokrasi için, İnsan hak ve çıkarları için Konfederasyonumuzca yapılan çağrıyı ne reddetti, ne de olumladı. Dergimizin bu sayısındaki «Ayın Yorumu» bu konuya eğiliyor.

YILDIRIM

SAYIN HALİL TUNÇ
TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI
BAYINDIR SOK., N. 12
YENİŞEHİR - ANKARA

2. MC'NİN, BİRİNCİSİNİ DE AŞAN BİR ŞEKİLDE, MEVCUT EKONOMİK, TOPLUMSAL VE SİYASAL BUNALIMI, EMEKÇİLERİN VE ÜLKENİN SORUNLARINI DAHA AĞIRLAŞTIRACAĞI BUGÜNDEN BELLİDİR STOP.

2. MC HAYAT PAHALILIĞININ, İŞSİZLİĞİN,EMEKÇİLERİN SIRTINDAKİ VERGİ YÜKÜNÜN DAHA DA ARTMASI; ULUSAL ONURUMUZUN DAHA DA AYAKLAR ALTINA ALINMSI; DEVLET KADEMELERİNİN FAŞİSTLEŞTİRLMESİNE DAHA BÜYÜK BİR HIZ VERİLMESİ; DEMOKRASİDEN YANA OLAN KURULUŞ, GÜÇ VE KİŞİLER ÜZERİNDEKİ BASKININ ARTIRILMASI; ANAYASAL KURULUŞLARIN KARARLARININ ÇİĞNENMESİ; EVLÂT ACISI, SÖNEN YUVALAR, TERÖR, KORKU VE GÜVENSİZLİK; KREDİ VE PAZAR DARLIĞININ ARTMASI SONUCU DAHA ÇOK SAYIDA KÜÇÜK VE ORTA İŞLETMENİN İFLÂSA SÜRÜKLENMESİ VE ONBİNLERCE İŞÇİNİN İŞSİZ KALMASI DEMEKTİR STOP.

DİSK GENEL YÖNETİM KURULU 2 TEMMUZ 1977 TARİHLİ AÇIKLAMASIYLA DİSK'İN 2. MC'NİN KURULMASINA KESİNLİKLE KARŞI OLDUĞUNU DUYURMUŞTUR STOP. ÖTE YANDAN AÇIKLADIĞINIZ GİBİ TÜRK-İŞ'İN 2. MC'YE KARŞI BİR TAVIR İÇNDE OLMASI VE SAVAŞIM ÇAĞRISINDA BULUNMASI KONFEDERASYONUMUZTARAFINDAN SEVİNDİRİCİ VE OLUMLU BİR DAVRANIŞ OLARAK KARŞILANMIŞTIR STOP.

BU DURUMU VE GELİŞMELERİ GÖZDEN GEÇİREN DİSK YÜRÜTME KURULU:

DİSK VE TÜRK-İŞ KONFEDERASYONLARI ARASINDAKİ ÇEŞİTLİ KONULARDAKİ İLKE, GÖRÜŞ VE ANLAYIŞ FARKLILIKLARINA RAĞMEN, DEMOKRASİ SAVAŞIMI İLE İŞÇİ SINIFIMIZIN VE ÜLKEMİZİN BAZI SORUNLARINDA ORTAK NOKTALARIN SAPTANMASININ MÜMKÜN OLABİLECEĞİNİ DÜŞÜNMÜŞ VE BU NEDENLE HER İKİ KONFEDERASYONU TEMSİLEN BİRER HEYETİN ORTAK BİR TOPLANTIDA GÖRÜŞMELERİNİ UYGUN GÖRMÜŞTÜR STOP.

DEMOKRASİ SAVAŞIMI İLE İŞÇİ SINIFIMIZIN VE ÜLKEMİZİN GELECEĞİ AÇISINDAN OLUMLU VE YARARLI OLMASI DİLEĞİ İLE EN İYİ TEMENNİLERİMİZİ SUNARIZ STOP.

DİSK GENEL BAŞKANI
KEMAL TÜRKLER



GERİCİLİK VE FAŞİZM CEPHESİNE KARŞI ULUSAL DEMOKRATİK CEPHE İÇİNDE BİRLEŞMEK ACİL BİR GÖREVDİR

DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler, 28 Temmuz günü, yeniden ülkemiz başına çöreklenen MC tehlikesine karşı, tüm ulusal demokratik güçlerin Ulusal Demokratik Cephe'de biraraya gelmeleri gereğini, UDC'nin oluşturulması zorunluğunu dile getirdi. Bu çağrı geniş çapta ilgi ve destek buldu. Bu konuda yapılan açıklamayı özetle okurlarımıza sunuyoruz:

DİSK'in tüm düşünce ve davranışlarının temelinde işçi sınıfının, emekçilerin çıkarları ile hak ve özgürlüklerinin korunması, genişletilmesi vardır. Emekçilerin insanca yaşam koşullarına kavuşması ancak emekçilerden yana bir toplumsal düzen ve siyasal yönetim değişikliği ile olanaklıdır. Oysa, 2. MC birincisi gibi mevcut ekonomik, toplumsal ve siyasal bunalım, emekçilerin sorunlarını daha da ağırlaştıracaktır. Bunun en başta gelen savunucuları ve siyasal temsilcileri olmalarıdır. Ayrıca daha düne kadar ülkeyi yönetemediklerini ilan ederek erken seçim isteyenlerin bugün bir kez daha aynı deneye başvurmaları bile ülkenin misli görülmemiş felaketlere sürükleneceğinin açık belgesidir. Daha düne kadar MC'nin kışkırttığı faşist tırmanışı ve derinleştirdiği bunalımı birbirlerine yıkanların birbirine küfredenlerin bugün sanki hiçbir şey olmamışcasına kucaklaşmaları, siyasal tarihimiz için bir utanç abidesidir. **«O masaya yumruk değil, ancak takla atar»** diyen bir parti başkanı ile, **«MSP'ye verilen her oy CHP**

ye verilmiş demektir» diyen Demirel'in ikinci kez ortaklık içine girmeleri iki yüzlü bir politikanın ifadesidir. Politika küfürleşme, sonra kucaklaşma ya da faşist cinayetleri tertipleyip sonra melek gibi görünmek veya halkın ensesinde boza pişirmek değildir. O halde 2. MC'nin kuruluş amacı nedir? 2. MC'nin kuruluş amacı, işçi sınıfının yükselen siyasal ve ekonomik hareketini demokrasi ve ilerleme savaşımını durdurmaktır. Bu gelişimi durduramadıkları ve iktidarda olamadıkları taktirde MC partileri, bir daha iktidar olamayacaklarını ve büyük sermayenin aşırı sömürü, kâr ve baskı düzeninin ağır yaralar alacağını bilmektedirler. **Gerici sermaye partilerini birleştiren tek konu işçi sınıfı, demokrasi, barış ve sosyalizm düşmanlığıdır.**

2. MC'nin bir diğer kuruluş amacı da, işledikleri cinayetleri, devlet kasasından yaptıkları vurgunları, kendi ve adamlarının çıkarları için tezgâhladıkları yolsuzlukları örtbas etmek ve hesap vermekten kaçmak istemeleridir. **Ancak, bu caniler ve haremzadeler unutmasınlar ki, evlatları faşist kurşunlara hedef olan analar, babalar, işçi sınıfımız ve tüm halkımız, bunların hesabını birer birer soracaktır. Bu siyasal hesap sorulup, sorumluları cezalandırılmadıkça ülkemizin ileriye gitmesi olanaklı değildir.**

2. MC ortak hayat pahalılığı, işsizlik, artan vergi yükü olacaktır. **2. MC, Kıbrıs sorununun daha da ağırlaşması, Amerikan emperyalizmine bağımlılığın artması, NATO'nun militarist çevrelerinin müdahalesinin yoğunlaşması, ulusal onurumuzun yeni ağır yaralar alması demektir. 2. MC, devlet kademelerinin daha büyük bir hızla faşistleştirilmesi, gericileştirilmesi ve evlat acısı, sönen yuvalar, terör, korku ve güvensizlik demektir. 2. MC, işçi - memur - öğretmen - sağlık personeli - kadın - teknik eleman - gençlik - avukat - köylü - öğretim üyesi gibi çeşitli meslek kuruluşlarının bombalanması, kapatılması ve yüksek yargı organlarının kararlarının ayaklar altına alınması demektir. 2. MC'de devleti, MHP'lileştirme, MHP'yi de devletleştirme girişimleri hızlanacaktır.** Geçen dönemden daha hızlı ve şiddetli bir biçimde DİSK'i işyerlerinden söküp atmak için sahtecilikler meşrulaştırılacak, sarı ve faşist sendikal örgütlenmelere hız verilecek, işyerleri komanda karakollarına dönüştürülerek işçiler üzerinde faşist baskı yoğunlaştırılacaktır. Kredi ve pazar zorlukları gittikçe artarak küçük ve orta işletmelerin iflâsı hızlanacak, böylece tekelleşme ve işsizlik yeni boyutlara ulaşacaktır.

Öte yandan, MC'nin Amerikancı ve teslimiyetçi politikası uluslararası siyasal koşullara ve ülke çıkarlarına ters düşmektedir. Dünya çapındaki güçler dengesi anti-emperyalist ve ilerici güçler lehine hızla değişmeye devam etmektedir. Sovyetler Birliği'nin başını çektiği barış içinde birarada yaşama, kalıcı sürekli ve adil bir dünya barışı, genel ve tam bir silahsızlanma politikasının başarılı ve uluslararası nükleer güçler dengesi uluslararası ilişkilere yön vermektedir. Soğuk savaş politikasının yerini yumuşama politikası almıştır. ABD'nin nükleer silah üstünlüğünü yitirmesi ve dünya çapında nükleer güçler dengesinin oluşması, teknolojik gelişmenin güçler dengesinin kontrolünü uzay boyutlarına yükseltmesi ile dünya anti-emperyalist ve ilerici güçlerinin sürekli başarıları Amerikan emperyalizminin saldırganlığını frenlemektedir. Bu koşullarda ABD, hâlâ daha soğuk savaşın izlerini taşıyan dünya politikasını gözden geçirmek zorunda kalmaktadır. Buna rağmen MC'nin Amerikancılıkta ısrarlı dış politikası, dünyadaki ve ülkemizdeki bu gelişmeler ile ulusal çıkarlarımıza ters düşmekte, Türkiye'nin uluslararası ilişkilerinin gelişmesini önlemekte ve bunalımı arttırmaktadır. Oysa uluslararası ve ulusal koşullar, bağımsızlık ve barış ilkelerine dayalı esnek ve çok yönlü bir dış politika izlenmesini zorunlu kılmaktadır. Sosyalist ülkeler başta olmak üzere, komşularımızla, «3. Dünya» ve Avrupa ülkeleriyle karşılıklı eşitlik ve çıkarları, dünya barışını geliştirmeyi öngören ilişkilerin zenginleştirilmesi ve güçlendirilmesi bu politikanın ana doğrultusu olmalıdır.

Hükümetlerin ve halkın oy verdiği parlamenterlerin görevi halkın ve ülkenin çıkarlarını savunmak ve istemlerini gerçekleştirmektir. Halkın istemlerini ise kendi kuruluşları dile getirir. Bu nedenle, hükümeti kurmaya çalışanlar öncelikle bu kuruluşların görüşlerini almalı; hükümeti, hükümetin politikası ve programını bu görüş ve istemler doğrultusunda oluşturmayı demokrasinin bir gereği olarak görmek zorundadırlar. Ancak bu görüşmelerden sonra parlamento içi ilişkilere geçilmelidir. **Parlamento ve hükümet kendi dışlarındaki kuruluşlarla, halkın çeşitli kesimlerini temsil eden Demokratik Örgütlerle açık, sürekli ilişkiler kurmadıkça, gerçek ve kalıcı demokratik çözümlere ulaşmak olanaklı değildir. Ancak, Örgütlü halk güçlerinin gönüllü ve aktif bir şekilde desteklediği hükümetler başarılı ve kalıcı olabilir. Demokrasi yalnız parlamento ve seçimler ile eşit ve sorumlu değildir. Demokrasi sadece parlamento ve parti içi aritmetikleri gözönünde tutularak gerçekleştirilemez. Siyaset alanını parlamento ve seçimlerle sınırlandırmak olanaklı değildir. De-**

mokrasinin varlığından söz etmek, ancak emekçi kitlelerin kendi örgütleriyle toplum yaşamının tüm kesimlerinde söz ve karar sahibi olmalarıyla olanaklıdır. Oysa, işçi sınıfının temsil edilmediği bugünkü parlamento aritmetiği emekçi halkın istem ve özlemlerini yansıtmaktan uzaktır.

Kısacası, başta işçi sınıfımız olmak üzere, toplumumuzun en geniş kesimlerinin yaşam ve çalışma koşullarını alabildiğine ağırlaştıracağı, ulusal onurumuzu iyice ayaklar altına alacağı militarist şoven bir politika yürüteceği ve demokrasiden - özgürlükten - ilerlemeden yana olan her kuruluş ve her vatandaş üzerindeki faşist zulmü ağırlaştıracağı için 2. MC'yi kabul etmiyoruz ve karşıyız. Bu nedenle ettikleri yemine sadık, kendi kişisel onuruyla ülkenin onurunu ve halkın çıkarlarını bir bütün olarak gören parlamenterleri komando tehtidinden, parti disiplini adı altında bir kaç kişinin kurduğu baskıdan korkmadan 2. MC'ye red oyu vermeye çağırıyoruz. Bizimle aynı görüşte olmayabilirler. Fakat, parlamenterler halkın sesini ve istemlerini duymak zorundadırlar. Bu sese kulak vermeyen hiç bir hükümet ve parlamenter kalıcı değildir.

Faşist hareketin açık yöneticilerinin çiçek vermesi, barıştan sevgiden ve demokrasiden söz etmesi, gazetecilere yemek vermesi, sevimli görünmeye çalışması kimseyi yanıltmamalıdır. Siyasal eğilimi ne olursa olsun demokrasiden yana olan herkes bu konuda son derece uyanık bulunmak zorundadır. 1. MC döneminde işlenen cinayetler siyasal bir hareket olarak faşist hareketin çizdiği stratejinin bir gereğidir. Terör, korku ve tertiplere, komplolara dayalı bu strateji değişmemiştir. Sevimli görünme çabaları, «milli devlet - güçlü iktidar» adı altında faşist bir iktidar oluşturma stratejisinin günümüzdeki taktikleridir. Bu taktiklerin de amacı, MHP'ye oy veren kitlelerin kaymasını önlemek, onları daha aktif hale getirmek, kamuoyunun «ılımlı» diye nitelenen kesimini tarafsızlaştırmak ve meşruluk kazanmaktır. Şu ya da bu şekilde, faşist demagoji ve taktiklerin kamuoyuna ulaşmasında aracılık edenler, MHP ile tehlikeli ilişkiler içine girenler şunu unutmasınlar: Faşizm kendi dışındaki hiç bir siyasal eğilim ve görüşe yaşam hakkı tanımaz. Duvarlarda yazılı «bu vatan ya bizim, ya da hiç kimsenin» sloganı bu görüşümüzün somut kanıtlanmasıdır. Tüm bu nedenlerden dolayı, faşist hareketin çanına ot tıkamak ve ülkemizi bu kara vebadan kurtarmak bir yurtseverlik görevidir.

2. MC'nin kurulması kimseyi umutsuzluğa düşürmemelidir. **Artık tam bir gerici sağ partiyle iktidar olmayıp gerici-faşist koalisyonlara başvurmak zorunda kalması ve toplumun hiç bir sorununa çözüm getirmemesi işbirlikçi tekelci sermayenin ülkeyi yönetmekdeki beceriksizliğini göstermektedir.** Emekçi halkımızın çıkar ve özlemleri ile gerici sermaye yönetimleri ve partilerinin izledikleri politika arasındaki çelişki büyümektedir. Hangi partiye oy vermiş olurlarsa olsunlar, geniş kitlelerin kendi ve ülke sorunlarına gerçekçi, köklü ve kalıcı çözümler getirecek siyasal yönetimlere olan ihtiyacı artmaktadır. İşçi sınıfımızın başını çektiği bağımsızlık, demokrasi, barış ve toplumsal ilerleme savaşımının durmadan yükselmesi emekçi halktan yana kalıcı çözüm yolunu göstermekte ve bu yolda birleşenler çoğalmaktadır. **İşçi sınıfımızın örgütlü güçleri, toplumun en geniş kesimleriyle birlikte 2. MC belasının saf dışı bırakılmasını ve yerine işçi ve emekçilerin acil sorunlarına çözüm getirecek, faşist tırmanışı önleyecek, demokrasinin sınırlarını genişletecek bir siyasal yönetim önermektedirler. Gerçekten ve içtenlikle böylesi bir siyasal yönetimden yana olanlar kendilerini bugünkü parlamento aritmetiğiyle sınırlamamalıdır. Gerici tekelci sermaye partileri arasındaki çelişkileri demokrasi ve ilerleme savaşımından geri adım atmaksızın değerlendirerek ve ulusal demokratik güçlerin eylem birliğine öncelikle güvenerek 2. MC'nin ömrünü daha da kısaltmak olanaklıdır. DİSK'in emekçilerin çıkarlarının, demokratik hak ve özgürlüklerin korunup genişletilmesinden yana bir politika izlemeyen hiç bir hükümeti desteklemesi beklenmemelidir.** İlerici demokratik bir iktidarın oluşması ise, ancak işçi sınıfımızın kendi siyasal temsilcileriyle böylesi bir iktidarda yer almasını önleyen koşulların değiştirilmesiyle olanaklıdır.

Milliyetçi Cephe işbirlikçi tekelci sermayenin en gerici, şoven kesimlerinin oluşturduğu gericilik ve faşizm cephesidir. Bu cepheye karşı ve güvenoyu aldığı taktirde 2. MC'yi bir an önce iktidardan uzaklaştırmak için, ulusal bağımsızlıktan, demokrasi, barış ve toplumsal ilerlemeden yana olan parlamento içindeki ve dışındaki tüm örgüt ve güçlerin **Ulusal Demokratik Cephe (UDC) içinde bir araya gelmeleri ve UDC'yi güçlendirmeleri acil bir görev ve zorunluluktur.**

Demokrasi düşmanlarınca yaratılan bu cepheleşmenin DEMOKRASİ Bölümünde CHP'-nin gerekli yerini alması, işlev ve görevlerini daha somut bir biçimde yerine getirmesi önemli bir zorunluluk haline gelmiştir.

MESS'E KARŞI DAYANIŞMA



DGM' yi Ezdik Sıra MESS' te

FİDEF

FİDEF I. TEMSİLCİLER KURULU'NUN, TÜRKİYE MADEN - İŞ SENDİKASI'NIN MESS'E KARŞI SÜRDÜRDÜĞÜ GREVLE İLGİLİ KARARI

İşçi sınıfımızın, onun ilerici sendikal örgütü DİSK'in en bilinçli, en örgütlü kesimi maden işçilerine karşı, MESS tarafından yapılan sürekli saldırıların daha da ağırlaştırılmasının sonucu, 30 Mayıs 1977'de Maden-İş kitlesel direnişe geçerek, MESS'in açtığı savaşı açıkça kabul etmiştir.

Türkiye Maden Sanayi patronları 40.000'den fazla işçiye, ailelerine karşı, Maden-İş Sendikası ile görüşmeleri anlaşmazlığa sokarak, «grup sözleşmelerini» dayatıp, işçi sınıfımızın ileri ekonomik-demokratik haklar için savaşım olanaklarını zayıflatmak, Maden-İş'i, DİSK'i yıpratmak amaçlarıyla giriştiği bu saldırı siyasal boyutludur.

40.000 maden işçisinin, MESS'in işçi sınıfımızın varlığına kasteden bu tutumuna karşı sürdürdükleri grev, barış, özgürlük ve demokrasi savaşımının geleceği için hayati önem taşıyor.

Federal Almanya'daki işçilerimiz bu bilinçle, maden işçilerinin sürdürdükleri grevi kesin zaferle bitmesi gerektiğine ve böyle sonuçlanacağına inanıyorlar. Federal Almanya İşçi Dernekleri Federasyonu - FİDEF, maden işçilerinin grevine destek olmak, kesin zafere katkıda bulunmak için maddî ve mânevi bütün olanaklarını seferber ediyor. FİDEF I. Temsilciler Kurulu yerli ve yabancı tüm demokratik güçleri, grevdeki Türkiye Maden-İş işçileri ile aktif dayanışmaya katılmaya çağırıyoruz.

KÖGEF

Türkiye işbirlikçi burjuvazisinin en gerici, en azgın, en şoven kesiminin örgütü olan MESS'e karşı başlattığınız şanlı grev kutlu olsun.

Bizler uzun yıllar Dünya Sosyalist Sistemi ve bölgedeki ulusal ve sosyal kurtuluş savaşlarına karşı kullanılmak üzere Orta Doğu'nun Petrol yataklarını kontrol altına almak üzere termonükleer bir nato üssü haline getirilmek istenen barut ve kan kokusu içersinde büyüyen Kıbrıs'lı ilerici Yurtsever gençler olarak savaşımınızı sonuna kadar destekliyoruz.

KÖGEF, Kıbrıs halkının geleceğinin dünyada ve Türkiye'de işçi sınıfının BAĞIMSIZLIK - BARIŞ - DEMOKRASİ - TOPLUMSAL İLERLEME ve SOSYALİZM savaşımı ile sıkı iliskiler içersin-

BAYSEN - İŞ Genel Kurul kararı

Tekelci sermayenin üyesi MESS (işveren sendikası) eliyle, Madeni eşya işkolunun Devrimci tek sendikal temsilcisi DİSK'e bağlı Türkiye MADEN-İŞ Sendikasına karşı yönelttiği ekonomik ve siyasal saldırıyı şiddetle protesto eder, kardeş T. MADEN-İŞ Sendikasının tüm yönetici ve üyeleriyle birlikte, sınıf sendikacılığını ve işkolundaki işçilerin haklı çıkarlarını ezmeye yönelik saldırıya karşı izlediği kararlı sınıf politikasını ve baslatma kararı aldığı GREVLERİ her açıdan ve sonuna dek desteklemeyi, OY BİRLİĞİ İLE KARARLAŞTIRMIŞTIR.

böylesi dayanışma rasgele değildir ...



DİSK'İN VE T. MADEN - İŞ SENDİKAMIZIN DEĞERLİ GREVCİ ÜYELERİ ;

Bugün binlercemiz, sınıfımızın ve ülkemizin çıkarları ve hakları için yüce bir savaşım sürdürüyoruz. Türkiye işçi sınıfının yiğit insanları olarak sizlere memleketimizin ve dünyanın dört bir yanından gösterilen destek ve dayanışma rasgele değildir. Yurdumuzun ve dünyanın tüm emekçileri, grevci DİSK üyesi Maden-İş üyelerinin başarısı için kolları sıvamışsa, fabrikalarda ve köylerde bu uğurda fedakâr çabalar harcanıyorsa, bu, herşeyden önce verdiğimiz savaşımın önemini ve haklılığını gösterir.

Yoksul köylü kardeşlerimizden gençlerimize, işçi sınıfı yolunda yürüyen öğretmenlerden doktor, mühendis ve sanatçılara kadar, tüm ilericilerin, işbirlikçi tekelci sermayeye karşı grev boylarında kavga veren DİSK'in siz değerli üyelerinin yanında yer alması, gerici faşist güçleri geriletiyor, demokrasi ve ilerleme savaşımının başarısını yakınlaştırıyor.

Çünkü iyice biliniyor ki, grevlerimizin başarısı ile ülkemizdeki demokratik gelişme arasında çok sıkı bir bağ vardır.

Grev boylarında, daha insanca bir yaşama ulaşmak gibi haklılığı tartışılmaz bir savaşım içinde bulunan Maden-İş üyeleri olarak sizlere, diğer tüm DİSK üyelerinin sevgi ve dayanışmalarını bir kez daha iletmek istiyorum.

Gözü, kendi bencil çıkarlarından başka birşey görmeyen MESS, onbinlerce işçi ve ailesinin böylesi haklı temellere dayanan mücadelesine direnmekle kendi tarihinin çöplüğüne doğru hızla yaklaştırıyor.

Tek tek herbirinizin gösterdiği kararlılık ve inanç, bir bütün olarak hepinizin savaşkan ruhu ve disiplini, bilelim ki, bütün dostlarımıza umut, faşist ve gerici güçlere ise korku salıyor.

İşçi sınıfımızın, demokratik sınıf ve kitle sendikal örgütü DİSK, bu yüce savaşımınızda, siz değerli üyelerinin başarısı için gösterdiği çabaları bundan böyle de vargücüyle sürdürmeğe kararlıdır.

Dostça selâmlarla,
Mehmet Karaca,

de olduğunun ve İLERİ DEMOKRATİK BİR DÜZEN'e doğru atılan her adımın Kıbrıs emekçi halkının bağımsızlık savaşımını kolaylaştıracağının bilincindedir.

KÖGEF, Türkiye işçi sınıfının tek sınıf ve kitle sendikal örgütü DİSK ve onun savaşkan kolu MAMEN-İŞ ile her zaman dayanışma içinde olmus ve olacaktır. DGM'yi ezen isçi sınıfının MESS'i ezeceğine inancımız tamdır.

YAŞASIN DİSK VE MADEN-İŞ
YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ ÖNCÜLÜĞÜNDEKİ TÜM ULUSAL DEMOKRATİK GÜÇLERİN EYLEM BİRLİĞİ

(Kıbrıslılar Öğrenim ve Gençlik Federasyonu)

Töb-Der kongre kararı

«TÖB-DER İstanbul şubesi Beşinci Olağan Kongresi, MADEN-İŞ'in tekelci burjuvazinin saldırgan örgütü MESS'e karsı İşçi Sınıfımızın kırkbin yiğit evladıyla giriştiği şanlı grevi coşkuyla karşılamıştır.

İşçi sınıfımızın bütün değerleri yaratan aklı ve hünerli elleri bu mücadeleyi de mutlaka zafere götürecektir.

Örgütümüz bu onurlu savaşımda bütün güç ve olanaklarıyla MADEN-İŞ'in yanındadır.

Kırkpınar Londra'ya taşındı





LONDRA (Hürriyet) - İngiltere spor tarihinde ilk defa olarak Londra'da yağlı pehlivan güreşleri yapıldı. Bir bakıma Kırkpınar Londra'ya taşındı da diyebiliriz buna. Caledonian Road çim sahasında yapılan ve DİSK üyesi Maden-İş Sendikası tarafından sürdürülen MESS grevi yararına düzenlenen yağlı güreşler çok zevkli ve çekişmeli geçti. Havaların yağışlı olmasına rağmen İngiltere'de çalışan 200 Türk işçisi ve 50 kadar İngiliz müsabakaları izlediler. Adeta bir panayır görünümündeki sahadan gözlerini bir an bile ayırmayan İngiliz seyircilerin hayranlıkları gözden kaçmadı. Bir yandan saha kenarında köfte ekmek yapılırken, bir yandan da işçiler aralarında MESS grevi yararına para topladılar.

Güreşlerin sonunda daha önce Kırkpınar Başpehlivanı Kara Ali'yi iki kere yendiğini söyleyen Fahrettin Pehlivan Londra Başpehlivanı ilan edildi. Başpehlivan olur olmaz Kara Ali'ye meydan okuyan Fahrettin Pehlivan, **"Gelsin onu bir kere de Londra'da yeneyim"** diye haykırdı.

Londra yağlı güreşleri yine köfte kokuları arasında MESS grevi yararına yapılan piyango ve folklor gösterileriyle sona erdi.

basından bir seçme

MESS'i bu bilinç, bu dayanışma perişan ediyor

MESS'e karşı sürdürülen toplu grev savaşımında işçi sınıfı ve bağlaşıkları bir kez daha sınavdan geçiyor.

Grevci Maden-İş üyeleriyle dayanışmanın boyutları işçi sınıfının birliğinin ve bağlaşıklarının durumunun göstergesi oluyor.

Dayanışma son yıllarda ulaşılan en yüksek seviyededir. Öyle ki toplumun ezilen tüm kesimlerinden grevcilere yardım gelmektedir. Dayanışma hayatın her alanını kapsamıştır.

Bu savaşımda işçi-köylü bağlaşıklığının tohumları yeşermektedir. Örneğin Samandağ'lı köylüler kamyonla yiyecek maddesi göndermişlerdir. Anadolu'nun dört bir yanından köylüler grevcileri kutlayan ve yanlarında olduğunu belirten mektuplar göndermektedirler. Köylülerin dayanışma içersine daha fazla girmeleri önemli bir adım olacaktır.

Demokratik örgütler bu savaşıma var güçleriyle katılmaktadır. Özellikle «yolumuz işçi sınıfının yoludur» diyen örgütler grevci işçilerimize büyük bir destek olmaktadırlar. Örneğin bunlar grev yerlerinde yemek pişirmek, tiyatro sergileme, pazarlarda çeyiz satma, kitap satma, gece düzenleme gibi çeşitli yollarla dayanışmanın en güzel örneklerini vermektedirler. Memurların, teknik elemanların, öğretmenlerin, gençliğin ve kadınların temsilcisi olan bu kitle örgütleri iyi bir sınav vermektedirler. Dayanışmalarını sürekli ve daha yoğun devam ettirerek bu sınavı başarıyla bitireceklerine inanıyoruz.

İşçiden işçiye yardım çok güçlüdür. Örneğin bir Philips işçileri 100.000, bir BANK-SEN 300.000 lira verebilmektedir. Diğer işçilerden gelen yardımlar hep bu düzeydedir. Birçok işyerinde işçiler ayda bir yevmiyelerini dayanışmaya kestirmektedirler. Bunlar en külliyetli miktarda yardımlardır.

İşçiden işçiye yardım tüm DİSK üyesi işçilere ve Türk-İş üyesi işçilere yayıldıkça en güvenilir destek olacaktır. Örneğin Türk-İş üyesi YSİ-İŞ Sendikası 3 no.lu şubesi 4710.—TL yardımda bulunmuştur. Başka Türk-İş üyesi işçiler de dayanışmaya katılmışlardır.

Yurt dışındaki Türkiye'liler sürekli dayanışma çalışması içersindedirler. Bunlardan gelen dayanışma mesajları en fazla yeri tutmaktadır. Bunlar dayanışma komiteleri kurmuşlar ve sürekli yardım toplamaktadırlar. Örneğin, dayanışma için Futbol Turnuvası düzenlemişlerdir. Kadınları grevci çocukları için elbise dikmekte, çocukları kumbaralarını kırmaktadır. Yurt dışındaki Türkiye'liler iyi örgütlenmiş yüksek düzeyde bilinç ve kararlılığa sahip olduklarını göstermektedirler. Yurt dışında çalışmak zorunda bırakılan kardeşlerimiz ellerinden geleni yapmaktadırlar.

Uluslararası işçi sınıfı dayanışmasına gelince; bu en büyük güvencelerimizden biridir. Fransa'dan gelen CGT heyeti yaptıkları açıklamalarda her türlü dayanışmayı göstereceklerini bildirmişlerdir. Dünyanın en büyük sendikalarından biri olan CGT'nin yanımızda oluşu oldukça sevindirici ve güven vericidir.

Dünya Sendikalar Federasyonu (DSF) ise tüm dünya işçilerinin dayanışmasını bildirmiştir. DSF bürokratik engeller aşıldığı takdirde hergün bir uçak kaldırarak tüm grevci ailelerine yetecek kadar yiyecek yardımı yapabileceklerini bildirmişlerdir. Bu haber sevindirici, güven verici önemli bir haberdir. Bu dayanışma idari engellemeler çözümlenip gerçekleşirse büyük bir olay olacaktır. Grevci işçilerimizin mücadele azmini ve direncini arttıran büyük bir destek olacaktır.

Bu güne kadar dayanışmalarını belirten işçi sınıfı yandaşları bunun «MESS'in ezilmesine dek süreceğini» ve sonuna kadar grevci işçilerimizin yanında olduklarını bildirmişlerdir.

Savaşımın kazanılması, işbirlikçi tekelci burjuvazinin ve faşizm özlemcilerinin geriletilmesi bu dayanışmanın **giderek artan** bir doğrultuda **sürekliliğine** bağlıdır.

VE İŞTE İŞÇİ "SEVER„(!) MEMLEKET SEVER BAY PATRONLARIN İÇYÜZÜ



«*Hayvan*» diyor bir işveren, işçilere.. Odada birkaç kişiler.. Memleket idare ediyorlar. Ve daha kimbilir kimlere söylüyorlar bunu. «Hayvan» diyor işçilere, içlerinden biri. Çıt yok diğerlerinden. Onaylıyorlar başlarıyla besbelli. Ve iğrenç yüzlerini belgeleyen konuşmalar birbiri ardından dökülüyor. O sevimli-şirin görünmeye çalışan işverenlerin, o işçisi ve memleketi için yapamayacağı şeyin olmadığını söyleyen MESS'in, içyüzü, işte böyle, birer birer dökülüyor ortaya.

Maden-İş Genel Sekreteri Mehmet ERTÜRK, konuyla ilgili belgeleri hiçbir yorum getirmeden yayınlamayı tercih ettiklerini açıkladı. Şöyle devam etti Mehmet ERTÜRK :

«Bu yazı, MESS patronlarının grevlerimizi kırmak için yaptıkları gizli toplantılardaki görüşmelerin ve aldıkları kararların bir duyurusudur. (Gizli görüşme ve kararların tutanakları elimize geçmiştir.) Bu gizli görüşme ve kararları aynen yayınlıyoruz. Tek kelime dahi eklemeğe gerek görmedik. Patronların bu kararlarını ve görüşmelerini ibretle okuyacağız. Böylece de onların işçilerimiz, sendikamız ve ülkemiz için neler düşündüklerini, «güleryüzlü görünmelerinin», «işçilerimizle iyi geçinme» çabalarının ne anlama geldiğini daha iyi kavrayacak, bunun nedenini bütün çıplaklığı ile göreceğiz.

Bu durumu sizlere bir yorum getirmeden iletmeyi, mücadelemizin başarısı için bir görev saydım. Görüşmeleri ve alınan kararları serinkanlılıkla düşünecek ve değerlendireceğiz. Bütün tedbirlerimizi de aynı şekilde buna göre ve hep birlikte alacağız.»



GİZLİ TOPLANTI : I
Yeri Gümüşsuyu, MESS Lokali
Tarihi 7 Temmuz 1977

Mess Yöneticisi : Arkadaşlar, sendika bu kadar grevi finanse edemez. Dayanışmamızı daha da kuvvetlendirmemiz lâzım. Bursa ve Ereğli de devreye giriyor. Bu işyerlerini de greve itip sendikanın malî kaynaklarını zorlayalım. Bu grevler kırılacak, ancak sabır ve tesanüt şarttır.

Profilo patronu temsilcisi : İşçilere yaklaşma politikası izliyelim. Adreslerine yayın ve mektup yollayalım. Verdiğimiz bütün haklara rağmen sendikanız sizi greve itmiştir, üstelik sendika hepinize maaşınızı verebilecek durumdayken az para veriyor propagandasını yayalım ve işçilerin parayı almamalarını sağlıyalım. Işçileri sendikaya karşı çıkaralım.

Auer patronu temsilcisi : Arkadaşlar, işçiler grevde çalışıyorlar. İşçiler çalışırsa grev çok uzun sürer. Buna bir çare bulmak lâzım.

7 TEMMUZ 1977 GÜNÜNÜN ÖNEMLİ KARARLARI :

1 — Işçilerle diyalog kurulacak,
2 — Sendikanın çok parası olduğu ve az para ödediği propagandası yapılacak,
3 — Işçilerin parayı almaması sağlanacak,
4 — **Çalışan grevci işçiler tesbit edilecek, tesbit edilen işçi sayısı çok ise iş akit**leri feshedilecek az ise bu uygulama yapılmıyacak,
5 — Çalışanları tesbit için ve grevlerde propoganda için grevleri kırmaya yönelik özel bir polis teşkilâtı kurulacak veya sivil hafiyeler tutulacak.

GİZLİ TOPLANTI : II
Yeri Gümüşsuyu MESS Lokali
Tarihi 14 Temmuz 1977

Mess Yöneticisi : ÖZETLER :

Bazı talihsizlikler aleyhimize sonuç vermiştir.

1 — Seçim ve seçimlerin getirdiği siyasal ve sosyal canlılık,
2 — Mevsimin yaz olması, işçilerin bedava yaz tatili geçirmeleri,
3 — Hasatın iyi olması ve işçilerin köylerinde çalışmaları,
4 — 4. grupta yetki kesinleşmemiştir. Ve bu aleyhimizedir. (**MADEN-İŞ**'in **NOTU : 4. grupta kastedilen işyerleri şunlardır :**

ELSEL
E.C.A.
ELBA
ÇELİK SAN
KARDEMİR
EVAS TÜP
T.D.D. FAB.
BÖHLER
Tüm Bursa işyerleri)
BELDESAN
FERRODÖKÜM
FER DÖKÜM
TÜRK TELEKOMÜNIKASYON END.
DEMİR SAN.
VOLTAJ ELEKTRİK
ATLI ZİNCİR
ÖZKÖSEOĞLU

Mess Yöneticisi devam ediyor ...... Ama 5 firmadaki işçi sayısı önemli ...... sadece bunlar da greve itilebilir. Buralarda Lokavt da düşünülebilir. Ancak lokavt kararı 3 gün önce alınırsa sendikanın haber alması güçleşir.

Bir patron : Ben Renault'a parça yapıyordum.Şimdi fabrika revizyonda. Lokavtı muhakkak bir hafta öncesinden bilmem gerekir.

14 TEMMUZ 1977 TARİHLİ KARAR :

— Sendikaya Temmuz sonuna kadar mühlet verelim. İsteklerimizi kabu' etmediği takdirde 4 cü grupta lokavt yapalım.

(Maden-İş'in **Notu :** Sendikamız 14. 7. 1977 günü işçilere 1000.— TL dağıttı. Bu miktar sendika için 20 milyon gider, fakat grevci işçi için 1000.— TL az bir gelirdir. İşverenler aşağıda bildireceğimiz toplantıya gelirken ödeme günü ve onu takip eden günlerde işçiler arasında kavga ve bölünmeye sözleşmenin bitirilmesi için işçilerin sendikaya baskı yapmasını bekliyorlardı.)

GİZLİ TOPLANTI : III
Yeri Odakule
Tarihi 21.7.1977

İzsal patronu : Bu kadar uzun süre geçtiği halde, işçiler geçim sıkıntısına düşmedilerse bu adamlar çalışıyorlar.

Teşkilâtın kurulmasını bir an önce gerçekleştirmek ve sonuca gitmek lazım.

(NOT : İşverenler bu toplantıda öfkeli ve sinirliydiler, konuşmuyor adeta bağırıyorlardı.)

Man patronu : Hayvan herifler maalesef sendikayı koyun gibi takip ediyorlar. Ödeme günü hiçbir hareket olmadı şahsen beklediğim ikiliğin çıkmamasına üzülüyorum.

Çelik Endüstrisi patronu : Arkadaşlar bu grevleri ancak işçilerle iyi diyalog kurarak kırabiliriz. İşçiyi karşımıza almak bize bir yarar sağlamaz onlara sahip çıkıyor görünelim.

Bir patron : İşçiden sendikaya bir baskı gelebilmesi için aralarında teşkilâtlanmaları gerekir. Sendikanın militan zihniyetli adamları var. Bunlara karşı tek tek hareketler bir sonuç vermez. İşçiler arasında propaganda yapacak adamlar sokmak şart. Ayrıca işçilerin içinden adamlar bulup bunları teşkilâtlıyalım.

Bir başka patron : İşçiler arasından böyle adamlar bulmak zor olacaktır.

Bir patron : Herşeyin bir fiatı vardır. Parayla değil mi?

GİZLİ TOPLANTI : IV
Yeri Odakule
Tarih 28.7.1977

Ergun İnce : Eski çalışma Bakanı Turan Esener aracı olmayı teklif etti. Bunun üzerine sendika ile yeniden görüşme başladı. Şu anda toplantı devam ediyor.

(NOT : Aynı gün MESS ile Yeniköy'de Sayın Turan Esener başkanlığında toplantı yapılıyordu.)

Ergun İnce devam : DİSK yurt dışında bulunan tüm sendikalara Ingilizce bir metinle çağrı yaptı. Çağrıyı elde edebildik. Bunun üzerinde ciddiyetle durmak gerekiyor.

Sungurlar patronu : (Turan Esener başkanlığındaki toplantıyı kastederek:..) Bu da bir oyalama olmasın.

Çelik Endüstrisi patronu : Bizim tek umudumuz işçilerdir. Belirli bir strateji içersinde onlara yaklaşmalıyız. MESS bu stratejiyi çizmeli kamuoyu oluşturmağa dikkat etmeliyiz.

Orhan isimli bir patron : Kamuoyu, hükümet bunlar hep geride kaldı. Bundan sonra böyle şeylerle uğraşacak vaktimiz yok. 2 aydanberi grevdeyiz. Benim başıma böyle şeyler ilk defa geliyor. Ama artık anlıyorum ki, Maden-İş kolay dize gelmez. Bundan sonra herşey güçle halledilmeli. Tüm işyerlerinde lokavt uygulamalıyız.

Sungurlar patronu : Orhan beye katılıyorum. Biz ancak işçiye sahip çıkıyor, gözükerek işçiyi yanımıza çekerek sendikaya baskıda bulunabiliriz.

Orhan isimli patron : Benim kaybım sadece üretim değil. Yanımda çalışanlara da söz geçiremez oluyorum. Yardımcılarım, müdürlerim beni bırakıp gidecekler.

Benden lokavt yapmamı istemişlerdi, karşı çıktım. MESS'e uymak zorundayız demiştim. İki ay geçti şimdi onların düşündüğünü ben ileri sürüyorum. Yani sakın kusura bakmayın MESS'den çıkmayı filan düşünmüyorum, ama artık kısa dönemli avantajları bir yana bırakıp bu işi kökünden halletmeliyiz. Her türlü endişeyi bir kenara bırakıp gücümüzü sonuna kadar göstermeliyiz. Eğer gerekiyorsa fabrikamızın kapısına kilit vurmalıyız. Yani ben bu hususta MESS'e açık çek veriyorum.

Mess yöneticisi : Yönetim kurulumuz öteden beri aynı görüştedir.

T. Telekomünikasyon patronu : Hissi davranışlardan çekinmek lazım. Lokavt kısa vadede sonuç verse bile uzun vadede aleyhimize olabilir. Karşı tarafa istismar olanağı vermiş oluruz. İşçiye önem vermeden, işçiyi yanımıza çekmeden bir sonuç alabileceğimizi sanmıyorum.

Mess yöneticisi : Aslında bu iki konu içiçedir. Bir taraftan lokavt uygulanırken diğer taraftan işçiye dönük ve kamuoyu oluşturucu faaliyetlerde devam etmeliyiz. Ay başından sonra taarruza geçeceğiz. Işçilerin adresleri yazılı zarfları da bunun için istedik. Ağustos ayı içinde bütün firmalar grev aşamasına gelecekler. Yalnız yanlış anlaşılan bir konu var; lokavt fabrikayı kapatmak demek değildir. Grevde olduğu gibi sözleşmenin askıda kalacağı hukuki bir durumdur. Grevle lokavt ilan ederek sendikanın mali durumunu çökerteceğimiz gibi, işçiler de işlerini kaybetme korkusu uyandırabiliriz. Ve grevleri kırabiliriz. Sendikanın zor durumda olduğu da bir gerçektir.

Ahmet Baysal İzsal patronu : İşletmelerden sadece bizler değil, bütün işçiler ve ülkemiz fayda sağlıyor. Bu konuyu da işlemeliyiz.



GIZLİ TOPLANTI : V
Yeri Odakule
Tarihi 4.8.1977

Bahri Ersöz Mess Başkan vekili Rabak patronu : Görüşmeler kesildi. Sendika ile anlaşamadık. Verdiğimiz süre de dolmuş bulunmaktadır.

Bir patron : Bu güne kadar bir anlaşma olmadı. Şimdi herşey bitti. Harekete geçmeliyiz.

Türk Telekomünikasyonun patronu : İşçimize sahip olalım. Bugüne kadar bu konuda esaslı bir çaba göstermedik.

Ayvansaray patronu : Zor durumdayız. Buna rağmen bozulmadık. Dayanışmaya devam etmeliyiz. Bireysel hareketler yapmayalım. MESS kararlaştırsın, biz uygulayalım.

İsmi tespit edilemeyen bir patron : Son gruptan bir üyenin MESS dışında anlaştığı söyleniyor bilginiz var mı? Adını söylemek istemiyorum.

Mess yöneticisi : Hayır.

(**MADEN - İŞ**'in **NOTU :** KARDEMİR işyerini kastedmektedirler. **Bu işyerinde Mess dışında anlaşma oldu.)**

Profilo patronu temsilcisi : Ne demek, adını söylemek istemiyorum. Herşey açıkça söylensin. Bir önerim var. MESS standart bir mektup hazırlasın, bütün verdiğimiz hakları belirtelim ve bunları adreslere yollayalım. Her işyeri kendi şartlarını boş olan yere yazar.

Metin İplikçi : Burda bir zorluk var. Somut birşey vermedik ki ne yazalım.

Profilo patronu temsilcisi : Ay sonuna kadar geçerli olmak üzere şu teklifi verdik diyebiliriz. İşçilere göndereceğimiz yazıda verdiklerimizin yanında grevlerin devam etmesi halinde kayıplarının ne olacağını de yazalım.

Bir patron : Arkadaşların konuşmalarından işçilerin % 80'nin greve karşı ama sendikaya gitmekten de korktukları anlaşılıyor. İşçilerin moralleri giderek bozuluyor.

Profilo patronu temsilcisi: Şimdi aldığım bir habere göre yakında moral düzeltme kampanyası açacaklar. Sünnet düğünleri yapacaklarmış.

Mess yöneticisi : Devamlı bülten çıkaracağız. İşçilerle bizi yakınlaştırmayı amaçlayan bu bülteni hergün ya da üç günde bir gazetelerin bu işle ilgili muhabirlerine ismen göndereceğiz, giderek bize sempati duyacaklar ve gazetede bültenlerimize yer vermeğe başlayacaklar. Bugün aydınlarda da sola doğru bir gidiş var. Genç mühendislerimizin ağzından dinledim, bize karşı kolayca tavır alabiliyorlar. Bizim problemlerimizden zerrece haberleri yok. Bunlara gerekli enformasyonu bildirmek son derece önemli.

4 AĞUSTOS 1977 GÜNLÜ ÖNEMLİ KARAR :

İşçileri yanımıza alabilmek için gerektiğinde sendikanın istediğinden bile fazla haklar verdiğimizi işçilere mektuplarla bildirebiliriz. Işçileri yanımıza alıp grevden vazgeçirdikten sonra işçilerin yarısından azını içeri alacağız. O gün mutlaka polis çağırıp güvenlik tedbirleri aldırmalıyız. Dışarda kalan diğer işçiler kendiliğinden gidip sendikaya bizi de içeri aldırtın diyeceklerdir. O zaman sendikaya, grev kararını kaldırırsanız işçileri alırız teklifini ileri süreriz. Işçinin baskısıyla sendika mecburen grev kararını kaldıracaktır. Grev kararı kalktıktan sonra da istediğimiz işçiyi alır, istediğimizi almayız. Sözleşmesiz içeri giren işçilere ise vereceğimiz zamları sendikayı değiştirmeleri şartı ile veririz. Bu iş te biter.

Bir patron : Ilan ettiğimiz kadar mı vereceğiz?

Mess yöneticisi : Bütün kozlar elimize geçmiş olacak. Ne takdir edersek onu veririz.

(**MADEN - İŞ**'in **NOTU : Aşağıdaki manşet de işverenlerin güleryüzlü maskeli tavırlarına örnektir.**

24 HAZİRAN 1977 TARİHLİ MESS GAZETESİNİN BAŞ MANŞETİ

«Ülke ekonomisi tehdit altında.

İşçilerimiz, sizi aldatmak istiyorlar. Sizi sürüklemek istedikleri yol çarpık bir ideolojinin esaretidir. Biz işçilerimizin sosyo ekonomik refahı için ülke ekonomik şartları uyarınca görev başındayız. Patronlar ve işçiler aynı vatanın evlâtlarıyız. Kardeşiz, sizleri bize düşman etmeğe çalışanları tanıyınız ve amaçlarını aydınlığa çıkartmağa çalışınız.»

MADEN - İŞ SENDİKASI GENEL SEKRETERİ MEHMET ERTÜRK'ÜN MADEN-İŞ ÜYELERİNE AÇIKLAMASI :

ARKADAŞLAR :

MESS'in gizli toplantılarında aldıkları kararları, sizler için, sendikamız için, ülkemiz için neler düşündüklerini açıklığı ile gördünüz. Şimdi davranışımızı buna göre düzenliyeceğiz.

1 — Patronların 2 Ağustos 1977 gününe kadar ücret zamları ve yan ödemeler konusunda hiç bir teklifleri olmamıştır. 2 Ağustos günü ise tekliflerini getirmişlerdir. Teklifleri anında sendikamızca reddedilmiştir. Tekliflerini bu duyurudan sonra ayrıca fabrika fabrika ilan edeceğiz.

2 — Daha önce duyurulduğu gibi sendikamızın nesi varsa, 45 günde bir grevci işçilerimiz arasında eşit olarak bölüşülmeye devam edilecektir.

3 — Bundan böyle daha duyarlı, daha dikkatli, daha uyanık olacağız ve :

— İşyerimizde
— İşyerlerimiz çevrelerinde
— Kahvehanelerde
— Mahalle ve semtimizde MESS'in bu kararlarını savunanları, benimseyenleri, halkı yanıltmaya çalışanları kim olursa olsun, i z l e y e c e ğ i z, t a n ı y a c a ğ ı z, v e a ç ı ğ a ç ı k a r a c a ğ ı z.

4 — Mücadeleye bütün inancımızla, kararlığımızla devam edeceğiz. Patrona «kazandık» dedirtmeyeceğiz.

5 — Grev kırıcılarına ve her türlü kara düşünceliye, bozguncuya karşı grev yerlerimizi bugün yüksek bir dikkatle bekliyeceğiz.

6 — Çalışan işçilerimiz bu aşamada dayanışmalarını daha da güçlendireceklerdir.

7 — Bilincimiz, deneyimiz ve kararlılığımızla patronların her türlü oyununu anında bozacağız. Ve bu inançla :

MESS'e hep birlikte sesleniyoruz.

Evet MESS, siz kırıcılık hakkınızı sonuna kadar kullanınız. Hattâ birkaç toplantı daha yapıp, daha başka kararlar da alınız. Elinizden geleni arkanıza koymayınız. Adamlarınızı üstümüze, grevlerimize salınız. İşte grevler, işte siz ve işte de biz... Grevler işyerlerimizde... Bizler grev çadırlarımızda, nöbetteyiz. Sizler köşklerinizde, villalarınızda, hotel ve motellerinizde, plajlarınızdasınız.

Sizleri bekliyoruz, gelin de kırın grevlerimizi...

T. MADEN - İŞ'in tüm yiğit üyeleri : Sevgilerle hepinizin gözlerinizden öperim.

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI
GENEL SEKRETERİ
MEHMET ERTÜRK



DİSK Bölge Temsilcilikleri'nden Yiğit Maden - İş grevcilerine selam !

1. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Maden-İş'in 40.000 yiğit işçisi ile başlattığı büyük grev işbirlikçi, tekelci burjuvazinin bu hesaplarını mutlaka alt üst edecektir. Çünkü Maden-İş grevcileri bu savaşımda yalnız değillerdir. MESS'in milyarlık fonlarının karşısında işçi sınıfı ve tüm emekçilerin, ilericilerin, demokratların, yurtseverlerin güç ve eylem birliği vardır. 16 Eylül'de büyük sermayeyi dize getiren, bilinçli disiplinli eylemleri ile demokratik güçleri gittikçe daha çok etrafında toplayarak toplumsal gelişmeye damgasını vuran işçi sınıfımız, bugün daha bilinçli, daha örgütlü ve daha kararlı bir biçimde bu saldırının da karşısına dikilmeyi bilecektir.

Bizler, DİSK'e bağlı sendikaların Ankara örgütleri olarak, bu sıcak savaşta tüm gücümüzle Maden-İş'i destekleyeceğimizi ve tüm demokratik kuruluşları işçi sınıfımızın yanında saf tutmaya çağırdığımızı kamuoyuna duyururuz.

2. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

İşbirlikçi Tekelci sermaye işçi sınıfımızı mücadeleye davet etti. Davetleri kabulümüzdür. HODRİ MEYDAN.

İşçi sınıfının sendikal hareketini yoketmek, büyük mücadeleler sonunda elde edilen ekonomik-demokratik kazanımların zayıflatılması amacına yönelik MESS'in bu saldırısı başarıya ulaşmıyacaktır. Çünkü; ÜRETİM İŞÇİ SINIFININ ELİNDEDİR.

Bu savaşımın başarıya ulaşabilmesi için DİSK 2. Bölge Temsilciliği bölgesinde bulunan DİSK'e bağlı, Aster-İs, Baysen-İş, Bank-Sen, Besin-İş, Dev-Maden-Sen, Devrimci Toprak-İş, Genel-İş, Ges-İş, Gıda-İş, Has-İş, Hür-cam-İş, Has-İş, Lastik-İş, Maden-İş, T.P.K.İ.S., Tek-İş, Tekstil- T.İ.S. ve Turizm-İş sendikaları Bölge Temsilcileri ve Şube başkanları ile tüm işçiler ve ilerici-demokratik kuruluşlar; Çağdaş Hukukçular Derneği, İlerici Gençler Derneği (İGD), ilerici Kadınlar Derneği (İKD), Tüm-Der ve T.M.M.O.B.'ye bağlı odalar ve şube yöneticileri ile üyeleri, MADEN-İŞ Sendikası üyesi kırk bin işçinin yiğitçe vermekte oldukları savaşımı maddi ve manevi olarak tüm güçleri ile desteklemek için çalışmalara başlamışlardır.

İşçi sınıfımızın vermekte olduğu, BAĞIMSIZLIK - DEMOKRASİ - BARIŞ - TOPLUMSAL İLERLEME ve SOSYALİZM yolundaki ileri demokratik düzen savaşımı engellenemeyecektir.

YAŞASIN MADEN-İŞ ve Savaşkan üyeleri
YAŞASIN DİSK
YAŞASIN İŞÇİ SINIFIMIZ
DGM'yi ezdik sıra MESS'de!

3. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

MESS PLANI : GURUP SÖZLEŞMELERİ TEKELCİ SERMAYENİN YENİ OYUNUDUR!.

Türkiye Tekelci sermaye güçlerinin Madeni Eşya işkolunda örgütlenmiş, geniş fonlar oluşturarak sinsice planlar yaparak işçi sınıfının karşısına çıkartığı yeni canice oyunu «Grup Sözleşmeleri» adı altında, hedefi «İşkolu Sözleşmeleri» olan tezgâhtır... Bu tezgâh, işçi sınıfını ezmeyi, toplu sözleşmeleri ortadan kaldırmayı, işçi sınıfımızın gözbebeği DİSK'i, yiğit, savaşkan maden işçilerinin güçlü sendikası MADEN-İŞ'i çökertmeyi hedeflemektedir!.

Bu savaşım EMEK ve SERMAYE GÜÇLERİNİN SAVAŞIMIDIR!.

Dünyayı aydınlığa, ileriye, güzele götürenler bu savaşımdan da mutlaka yüzlerinin akıyla çıkacaklardır!...

Sermayenin en örgütlü kesimi MESS'in, sınıf sendikacılığının kalesi DİSK'i ve MADEN- İŞ'i çökertme amaçlı saldırısının karşısında DİSK İzmir 3. Bölgesindeki sendikalar da sonuna dek sınıf kardeşleri MADEN-İŞ'lilerin yanında olacaktır!...

Tekelci sermaye güçlerini en çok korkutan işçi sınıfının ULUSAL ve ULUSLARARASI DAYANIŞMASIDIR!...

— SELÂM OLSUN YİĞİT MADEN-İŞ'lilere!...
— DGM'yi EZDİK SIRA MESS'de!...
— YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ BİRLİK VE DAYANIŞMASI!...
— Yaşasın Bağımsızlık, Barış, Demokrasi, Toplumsal ilerleme ve Sosyalizm Savaşımımızı!...
— Yaşasın D İ S K !...

8. BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

MADEN-İŞ Sendikamızın Siemens grevi 7. ayını doldurdu. «DGM'yi ezdik sıra MESS'te» haykırışları arasında yürüyor. Gerek Siemens gerek Gemlik grevleri etrafında dayanışma gelişip güçleniyor. Bütün Bursa işçilerini, emekçilerini, ilerici ve demokratlarını, bu grevler etrafında dayanışmayı arttırmaya ve grevdeki bütün Maden-İş üyeleri için açılan kampanyaya katılmaya çağırıyoruz. Bu dayanışmaya Bölge Temsilciliğimiz, Maden-İş Bölge Temsilciliği aracılığı ile ve Konfederasyonumuzun günlük gazetesi POLİTİKA'nın kampanyasını destekleyerek katılmaları mümkündür.

ZAFER ; BİRLİK VE DAYANIŞMADAN GEÇER.

DİSK 8. Bölge Temsilciliği



Genel Kurul kararları

Karar : 1
141 - 142 KALDIRILMALIDIR.

Türkiye işçi sınıfının serbestçe düşünmesi düşüncelerini yayması ve siyasal örgütlenmesi, Türk Ceza Yasasının 141 ve 142'nci maddeleri ile yasaklanmıştır. Lastik-İş Genel Kurulu 141 ve 142'nci maddelerin kaldırılmasından yanadır. Ayrıca, Türk Ceza Yasasının 137, 140, 143, 146, 159 312, 163. gibi maddeleri yeniden düzenlenmeli ve demokratik bir içeriğe kavuşturulmalıdır.

Karar : 2
İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ DİSK'TE GERÇEKLEŞECEKTİR.

Türkiye işçi sınıfının sendikal birliği önemlidir ve zorunludur. Bu birlik, bütün Türkiye'li işçilerin yegane demokratik sınıf ve kitle sendikal örgütü DİSK'te gerçekleşecektir. Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, bu nedenle, işçi sınıfımızın sendikal birliğini DİSK saflarında sağlamak için, bugüne kadar sürdürdüğü çabaları, bundan sonra da var gücüyle sürdürecek ve DİSK'e karşı yönelen her türlü saldırıya göğüs gerecektir.



Karar : 3
REFERANDUM HAKKI

Lâstik-İş Sendikası Genel Kurulu, Türkiye İşçi Sınıfının sendikal birliği önündeki engellerden birinin, sendika seçme özgürlüğünün bulunmaması olduğunu belirtir. Bu nedenle, Referandum yasasının çıkması gereğini bir kez daha vurgular, bunun için mücadele edeceğini, üst örgütümüz DİSK'in bu yoldaki çabalarına sonuna kadar destek olunması gereğini kabul ve ilân eder.

Karar : 4
ÜÇÜNCÜ YOL YOKTUR

Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, Türkiye işçi sınıfının sendikal birliğine ilişkin olarak, DİSK'in işçiden yana olan ilke ve ülkülerini yığınlara maletme savaşımında aktif olarak çaba harcaması gereğine işaret eder ve işçi sınıfının birliğini bölücü her türlü girişim ve eylemi, bu arada, her bir siyasal görüşün ayrı bir konfederasyona sahip bulunması yönündeki çabaları, «üçüncü bir yol yoktur» görüş ve inancına uygun olarak, mahkûm eder.

Öte yandan sendikaların, burjuvaziden ve onun iktidarlarından, örgütsel bağımsızlığını ve ideolojik farklılığını koruması gereğine inanan Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, bu yolda çaba harcamak karar ve azmindedir.

Karar : 5
ULUSAL DEMOKRATİK GÜÇLERİN BİRLİĞİ

Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, Türkiye'de, sınıfların karşılıklı yer almalarının bugünkü durumunun, her geçen gün işçi sınıfı lehine değişmekte olduğunu belirtir. İşbirlikçi-Tekelci sermayeyi kesin yenilgiye uğratmak, demokratik hak ve özgürlükleri olabildiğine geliştirmek ve yarın her beraber sosyalizmi kurmak için tüm ilerici güçlerin «ulusal demokratik cephe»sini savunur. Bu birliği, işçi sınıfına ters akımlar hariç olmak üzere, «faşizme ve emperyalizme karşı demokrasiden ve ilerlemeden yana olan tüm yurtseverlerin en geniş birliği» olarak ifade eder. Sömürüsüz ve savaşsız bir dünyaya doğru önümüzde uzayıp giden yol boyunca, gerek sendikal gerekse siyasal alanda, böylesi bir birliğin zorunluluğuna inanır.

Demokrasinin yeminli dostu olarak, LASTİK-İŞ Sendikası Genel Kurulu işçi sınıfı biliminin gösterdiği yoldan milim ayrılmaksızın, ilerici güçlerin birliği için elden gelen çabaların gösterilmesini ve aktif, samimi çalışmalar içinde bulunulmasını yürekten onaylar.

Karar : 6

TERS AKIMLARA KARŞI SAVAŞIM

Lâstik-İş Sendikası Genel Kurulu, gerek işçi sınıfının gerekse ilerici güçlerin birliğini sağlamada, aynı anda da savaşsız ve sömürüsüz bir dünyaya yönelen demokrasi savaşımında işçi sınıfına ters akımların zararlı faaliyetlerini önlemek gerektiğinin bilincindedir. İşçi sınıfının ulusal birliği kadar uluslararası birliğinin de şaşmaz savunucusu olan Lâstik-İş Genel Kurul delegasyonu, bu nedenle, maoizm, troçkizm, goşizm ve anarşizm gibi işçi sınıfı savaşımına düşman her türlü ters ve sapık akımlara, bu arada sekter, dar grupçu tutumlara karşı, başta işyerleri olmak üzere tüm memleket ve dünya çapında, ve hayatın her alanında, güçlü bir mücadele yürütmeyi vazgeçilmez bir görevi bilir.

Lâstik-İş Genel Kurulu, bu ters akımlara karşı verilen mücadelenin sömürüye ve baskıya, emperyalizme ve faşizme karşı verilen mücadeleden ayrı olmadığını kabul ve ilân eder.

Karar : 7

KADIN EMEKÇİLER

Lâstik-İş Sendikası Genel Kurulu ülkemiz kadınlarının geri kalmış, ikinci sınıf yurttaş durumlarından kurtarılması için özel bir çaba harcanması gerektiğini savunur. Fabrikada, tarlada, büroda, evde ezilen kadınların bu iki katlı sömürüden kurtarılması için, analığın çalışma hayatıyla bağdaştırılması, eşit işe eşit ücret, eğitimde, işte ilerlemede fırsat eşitliği için mücadelenin zorunluluğuna inanır.

Karar : 8

ASGARİ ÜCRET

Asgari ücret işçi ve emekçi halkımız bakımından hayati bir önem taşır. Bu açıdan asgari ücret, iki yıllık bir süre için değişmez olmaktan kurtarılmalı ve hayat pahalılığı, satın alma gücü ve paranın değerindeki değişimler oranında artırılmalıdır. Ayrıca, asgari ücret tespit komisyonunda DİSK mutlaka temsil edilmelidir. Bunun için iş yasasının 33. maddesinde değişiklik yapılmalıdır.

Karar : 9

GURUP SÖZLEŞMELERİNE HAYIR

Lâstik-İş Sendikası Genel Kurulu, tekelci patronların büyük işyerlerinin standartlarını gözönüne alarak orta boy ve küçük işyerlerinin yok olması tehlikesini getiren işkolu toplu sözleşmesine karşıdır. Tekelci Sermaye tarafından dayatılan «Gurup Sözleşmelerine» bu nedenle karşı çıkılmaktadır. Grup sözleşmeleri uygulamasına hiçbir şekilde olanak vermeyecek bir hükmün 275 sayılı yasaya girmesini savunan LASTİK-İŞ Genel Kurulu 275 sayılı yasanın sadece işyeri toplu sözleşmesini esas alan yönde taranarak değiştirilmesi gereğini belirtir.

Karar : 10

ÇALIŞMA SÜRESİ İŞSİZLİK SORUNU

Kapitalist sömürü düzeninin ürünü olan işsizlik, emekçi halkımız için ciddi bir tehlikedir. Her ne kadar toplumun kapitalist yapısında sosyalizme yönelik köklü dönüşümler yapılmadan işsizliğin kesin olarak önlenmesi olanaksızsada, bazı önlemlerle bu yapı içinde işsizliği azaltmak olanağı vardır.

Lâstik-İş Genel Kurulu özellikle çalışma sürelerinin kısaltılmasını, yıllık izin sürelerinin uzatılmasını zorunlu görür. Yanısıra, işyerinde daha ileri teknolojiler uygulanması sonucu daha az işçiye gereksinme duyulması nedeniyle işçi tasfiyesi yasaklanmalıdır. En kısa zamanda bir işsizlik sigortası kurulmalıdır.



Karar : 11

TARIM EMEKÇİLERİ

Yurdumuzda toprak mülkiyetinin dağılımının son derece adaletsiz ve zengini daha zengin, yoksulu ise daha yoksul edici olduğu bilinen bir gerçektir. Toprakların büyük çoğunluğu, çok küçük bir azınlığın elinde yoğunlaşmıştır. Bu durum, bir yandan küçük ve orta üreticilerin büyük toprak sahipleri ile tefecilerin avucuna düşmesine yol açarken, bir yandan da çok sayıda köylünün geçimini sağlamak için şehirlere akın ederek işsizler ordusuna katılmasını doğurmaktadır.

Büyük toprak sahipleri hem köylüleri azgın bir sömürüye tabi tutmakta, hem de ekonomik güçlerinden kaynaklanan siyasal etkinliklerini gerici-faşist parti ve güçlerin çıkarına kullanarak, demokrasi ve toplumsal ilerlemenin önünde engel olmaktadırlar.

Bu nedenle gerek milyonlarca küçük üreticinin ve yoksul az topraklı ve topraksız köylünün en temel ekonomik haklarını korumak ve geliştirmek, gerekse ülkemizin demokratikleşmesini derinleştirmek ve yaygınlaştırmak için demokratik bir toprak ve tarım reformunun acilen gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Topraksız ve az topraklı tarım emekçilerinin toprak sahibi yapılmasını, gerekli modern tarım araç ve gereçleri ile donatılmalarını ve tarım üretiminin plânlı bir yönetimini sağlanması gereken böyle bir reformun başarılı olabilmesi için mutlaka etkin bir kooperatifçilikle birlikte yürütülmelidir. Çeşitli düzeylerdeki üretici kooperatifleri hem köylülüğün ekonomik gücünü artıracaktır, hem de tarım emekçilerinin örgütlü bir güç olarak ülkenin demokratikleşmesi süresine ağırlıklarını koymalarını kolaylaştıracaktır.

Karar : 12

İŞÇİ SINIFININ ULUSLARARASI BİRLİĞİ

Dev emperyalist tekellerin tüm kapitalist ve gelişmekte olan ülkeleri saran sömürüsü günümüzde dünya işçi ve emekçileri arasında dayanışmayı daha da zorunlu kılmaktadır. Sayısı yüzü aşmayan bu dev tekellerle mücadele tek ülkede kaldığı sürece ahtapotun yalnızca bir koluna saldırı mahiyetinde olmakta, onu canevinden vurmaktan uzak kalmaktadır. İşçi sınıfının emperyalist tekellere karşı mücadele birliği, uluslararası sendikal örgütlerin ortak savaşımıyla sağlanacaktır. LASTİK-İŞ Genel Kurulu bu eylem ve güçbirliğini sağlamak için sürekli ve tutarlı bir savaşım veren, işçi sınıfının bilimi doğrultusunda çalışan uluslararası sendikal örgütlerle, dünya işçi sınıfı hareketinin ayrılmaz bir parçasını oluşturan Türkiye işçi sınıfının dayanışmasını ve birlikteliğini sağlamak için çaba harcanmasına kararlıdır. Bunun sonucu olarak, Sendikalar Yasasında mevcut bu konuya ilişkin anti-demokratik kısıtlamalar yasadan çıkarılmalı, yasa bu konuda da demokratik bir öze kavuşturulmalıdır.

Karar : 13

SSK SORUNU

Emekçilerin sosyal güvenliğini sağlamak üzere kurulmuş SSK'nın demokratik bir yapı ve işleyişe kavuşturulması zorunludur.

Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, özellikle, Kurumun yönetiminde işçi sınıfımızın demokratik kitle ve sınıf sendikal örgütü DİSK'in söz ve karar sahibi olmasını, Kurum yönetimine demokratik bir nitelik kazandırılmasını primlerin düzenli ödenmesinin etkin olarak denetlenmesini, Kurum gelirlerinin işverene kredi kaynağı olmasına son verilmesini, sigortasız kaçak işçi çalıştırılmasının önlenmesini, Kurumun verdiği konut kredilerinin yaygınlaştırılması ve bu kredilerin hayat pahalılığıyla uyumlaştırılmasını; ülkemizdeki SSK, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur gibi tüm sosyal güvenlik kurumlarının birleştirilmesini ister.

Karar : 14

SİLAHSIZLANMA, SAVAŞA KARŞI BARIŞ.

Savaşın işçi ve emekçilere felâket ve yoksulluktan başka getireceği hiçbirşey yoktur. Emperyalist ülkelerin yol açtığı ve kışkırttığı savaşlarda cephelerde ölecek, cephe gerisinde işsiz kalacak, karaborsacıların ağında can çekişecek olan gene işçi ve emekçilerdir.

LASTİK-İŞ Genel Kurulu, günümüzde nükleer bir savaş tehlikesinin henüz bütünüyle giderilmiş olmadığının bilincinde olarak, ABD, AET ve Japonya gibi emperyalist ülkelerdeki dev silâh tekellerinin kendi kârları uğrunda insanlığı mahvetme girişimlerine ve uluslararası plânda sürekli bir gerginlik yaratma çabalarına karşıdır.

Sosyalist ülkelerin, kapitalist ülkeler işçi sınıflarının ve ulusal kurtuluşları için savaşım veren ülkeler halklarının barışça çabalarını takdirle karşılayan Genel Kurulumuz, Dünya barışının sağlanmasının silâhsızlanmadan geçtiği görüşüne inanır.

Bu nedenle, ilke olarak, emperyalist ülkelerle yapılan ikili anlaşmaların iptalini, ABD askeri üslerinin kapatılmasını, NATO ve CENTO'dan çıkılmasını, komşularımızla karşılıklı yarar ilişkileri temelinde işbirliği ve dostluk anlaşmalarının yapılmasını, bölgemizin silâhlardan arındırılmasını ve sorunların barışçı yollardan çözülmesini, kalıcı ve adil barışın koşulları olarak görür ve böylesi çabalara destek olur, onaylar.

Genel Kurulumuz, yeryüzünde adil ve kalıcı bir barışın sağlanması yolunda, Helsinki'de imzalanan Avrupa Güvenlik ve işbirliği anlaşmasını temel bir belge olarak kabul eder, Helsinki Sonuç Belgesinin kararlarının ülkemizde uygulanması ve tüm uluslararası ilişkilerde Helsinki ruhunun hakim olması için sürekli bir uğraş verilmesini savunur.

Karar : 15

EĞİTİM SORUNU

Lastik-İş Genel Kurulu, ülkemizde eğitim düzeninin tam bir keşmekeş içinde bulunduğunu, mevcut eğitim sisteminin halkımızın çıkarlarıyla tam bir karşıtlık içinde olduğunu ifade eder. Kültür ve eğitim işlerinin ülkemizin en önemli sorunları arasında gören Genel Kurul delegasyonumuz bu nedenlerle,

— Okuma-yazma bilmezlikle kesin bir savaşım açılmasını, eğitim sistemi içinde işçi ve emekçi çocuklarına geniş bir burs olanağı sağlanmasını, eğitimin tüm alanlarında ve ders kitaplarında savaşçılığın, emperyalizmin, faşizmin gericiliğin ve ırkçılığın izlerini kökünden silecek bir müfredat programının uygulanmasını,

— Tüm eğitim kurumlarının faşistlerden ayıklanmasını,

— Bütçede eğitim harcamalarının büyük ölçüde artırılmasını,

— Öğrenimin tüm olarak ücretsiz (bedava) duruma getirilmesini,

— Spor ve Kültür olanaklarının yaygınlaştırılarak emekçi çocuklarına açılmasını,

— Genç işçiler için orta meslek okullarına geniş ölçüde yer verilmesini,

— Çırak ve genç işçilere günlük 8 saatlik çalışmaları içinde değerlendirilmek üzere 2 saat ücretli eğitim izini ve olanağı sağlanmasını,

— Öğrenci gençliğin can güvenliğinin sağlanması ve Üniversite yaşamının ve işlerliğinin demokratikleştirilmesini,

ister ve bu yolda çaba harcanması gerektiğini belirtir.

Karar : 16

GREV HAKKI, İŞKOLLARI SAYISI LOKAVT TÜM ÇALIŞANLARA SENDİKALAŞMA HAKKI

274 ve 275 sayılı yasalarda mevcut anayasal sendikalaşma ve sendika seçme hakkını yokedici, işçi sınıfımızın sendikal birliğini bölücü, grev hakkını kısıtlayıcı hükümler tümüyle yasalardan çıkarılmalıdır.

Lâstik-İş Sendikası Genel Kurulu, özellikle işçi sınıfımızın birliğini parçalayıcı nitelikteki 34 işkolu esasının 16 işkoluna dönüştürülmesini gerekli görür.

Anayasal grev hakkına getirilmiş yasal kısıtlamalar tümüyle kaldırılmalı, genel grev, siyasal grev, dayanışma grevi, uyarı grevi, dönerli ve aralı grev yasalaşmalı ve emekçileri aileleriyle birlikte işsizliğe ve açlığa mahkûm etmek demek olan lokavt yasadan çıkartılmalı ve suç sayılmalıdır.

Öbür yandan emekçilerin önemli bir kesimini sendikal özgürlüklerinden yoksun kılıcı tüm kısıtlamalar kaldırılmalı; memurlar da içinde olmak üzere tüm emekçiler grevli toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkından kısıntısızca yaralanmalıdır.

Karar : 18

13. ve 17. MADDELER KALKSIN, 1 MAYIS YASALAŞSIN

İşçiler üzerindeki sömürüyü yoğunlaştıran, onların Anayasa'daki sendikalaşma hakkını bir çırpıda yok eden İş Yasasındaki tüm anti-demokratik hükümlerin ayıklanması zorunludur.

Lastik-İş Genel Kurulu, özellikle, işçileri cezalandırma anlayışını yansıtan tüm hükümlerin, başta 13. ve 17. maddelerin yasadan çıkartılmasını, emekçilerin uluslararası birlik-dayanışma-mücadele günü olan 1 Mayıs'ın yasalaştırılmasını, kıdem tazminatına ilişkin tavan sınırlamasının ve kıdem tazminatı fonunun yasadan çıkartılmasını ister.

Karar : 17

1 MAYIS SUÇLULARI BULUNSUN

2,5 yıl süren MC iktidarı dönemindeki tüm saldırı ve cinayetlerin, kıyımların, sürgünlerin ve tüm yolsuzlukların **en önemlisi** 36 yurttaşımızın şehit olması ile sonuçlanan 1 Mayıs tertibinin elebaşılarının ve faillerinin bulunması ve bunlardan hesap sorulması, bütün ilericilerin ve demokrasiden yana olanların ortak istemidir.

Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, görkemli ve heybetli 1 Mayısı kana bulayan bu canilerin ortaya çıkartılmasının ve cezalandırılmasının aynı zamanda demokrasi mücadelesinin zorunlu bir koşulu sayar. Bunun gerçekleşmesini ister. Bu uğurda üzerine düşen görevleri yerine getireceğini belirtir.

Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, önümüzdeki yıllarda, DİSK kararlarına uygun olarak düzenlenecek 1 Mayıslara, daha yığınsal olarak katılmayı sağlamak için elden gelen tüm çabaların gösterilmesini, emekçilik onurunun ve sınıfsal görevlerimizin, vazgeçilmez bir gereği sayar.

Karar : 19

İŞÇİ SINIFININ GERÇEK TEMSİLİ ve YÖNETİME KATILMA

Gerçek demokrasinin temel koşulu ekonominin ve devlet yönetiminin işçi ve emekçi sınıflar elinde bulunmasıdır. Bu hedefe ulaşmak için şimdiden işçi ve emekçi kitlelerin demokratik örgütleriyle her düzeyde yönetime katılması, söz ve karar sahibi olmasına olanak tanınması gerekir.

Ekonomik demokrasi sağlanmadan, siyasal demokrasinin sağlam temellere oturması olanaklı değildir. Bunun için işçilerin sendikalarıyla işyerlerinin yönetimine katılmalarının sağlanması gerekir. Bu nedenle, istihdam, fiyat kontrolü, sağlık, konut, eğitim, sosyal güvenlik, vergi, kamulaştırma ve kamu iktisadi teşebbüsleri, gençlik, kadın hakları, tarım, yurt dışındaki işçiler, iş yasası, asgari ücret, genel ücret ve gelir, demokratik, sendikal ve siyasal hak ve özgürlükler konularındaki politikaların saptanmasında, saptanan politikaların uygulanmasında, başta temsil gücü olan sendika konfederasyonları olmak üzere, tüm çalışanların örgütleri aracılığıyla söz ve karar sahibi olması gerekir.

Genel Kurulumuz, Asgari Ücret Komisyonu, SSK Genel Kurulu, Yönetim Kurulu, Yüksek Sağlık Kurulu, TRT Genel Danışma ve Denetim Kurulları, DPT İhtisas Komisyonları gibi toplum ve çalışma yaşamıyla ilgili komite, komisyon, kurul ve konseylerde çalışanların temsil gücüne sahip örgütleri aracılığıyla eşit haklarla temsil edilmesinin, toplumun demokratikleşmesi sürecini hızlandıracağına inanır.



Karar : 20

YURT DIŞINDAKİ İŞÇİLER

Kapitalist dünyadaki işgücü, göçü kapitalist ülkelerin eşit olmayan gelişiminin bir sonucudur. Yurt dışında çalışmak zorunda kalan milyonlarca yurttaşımız olmasının nedeni budur. Son yıllarda kapitalist sistemin derinleşen bunalımı, yurt dışındaki işçilerimizin sorunlarına yeni sorunlar eklemiştir. Ayrımcılık, haksızlık ve eşitsizlik had safhadadır.

LASTİK-İŞ Sendikası Kurulu, yurt dışındaki işçilerimizin, «yurtta iş», «yerli ve yabancı ayırımına son verilmesi», «hak eşitliğinin gerçekten sağlanması», «taşınma yasağının kaldırılması», «emeklilik ve eğitim sorunlarının halledilmesi», «yurtta seçme ve seçilme hakkına kavuşulması» gibi pekçok istem ve sorunun derhal ele alınarak çözüme kavuşturulması gereğini belirtir. Bu çözümde mutlaka DİSK'ın görüşlerinin alınmasını ve buna uygun olmasını ister.

Karar : 21

VERGİ REFORMU

Kapitalist ekonomik düzenin sonucu olan adaletsizlikleri taşıyan ve ulusal gelirin yeniden dağılımında emekçi yığınları daha da yoksullaştırıcı bir nitelik taşıyan vergi sisteminde reform yapılması zorunludur.

LASTİK-İŞ Genel Kurulu, toplam vergi gelirlerinin arttırılmasını, toplam vergi gelirleri içindeki dolaylı vergilerin oranının azaltılmasını, asgari geçim indiriminin yükseltilmesi ve hiç değilse asgari ücret düzeyine çıkarılmasını, gelir vergisi dilimleri ve bunlara uygulanan oranların yeniden gerçek müterakki vergilendirme esaslarına göre düzenlenmesini, böylelikle vergi yükünün emekçi yığınların sırtından kaldırılmasını ister.

Karar : 22

KİT'LERİN ÖZEL KURULUŞLARDAN BAĞIMSIZLIĞI

Kamu iktisadi kuruluşlarının, işveren örgütleriyle olan ilişkileri, onlara üyelikleri, Anayasa'mızın ve Sendikalar Yasası'nın hükümlerine aykırı bulunmaktadır.

274 sayılı Sendikalar Yasasının 3'üncü maddesine dayanılarak işveren sendikalarına üye yapılan kamu iktisadi kuruluşlarının bu durumu, «kamu tüzel kuruluşlarının özel kuruluşlardan bağımsızlığı» ilkesiyle açıkça çatışmaktadır.

Yapıları ve işlevleri gereği, tekelci sermayenin örgütlerine üye olmamaları gereken iktisadi Kamu Kuruluşları bugün, geçmiş iktidarlarca bilinçli bir şekilde, izlenen politikanın bir gereği olarak tekelci sermayenin çalışan kitleler üzerinde uygulandığı sınıfsal baskıların bir aracı durumuna düşürülmüşlerdir.

Oysa az gelişmiş bir ülkede, devlet faktörünün ve kamu kuruluşlarının toplumsal ilerleme ve ekonomik bağımsızlığını kazanılmasında önemli bir işlevi vardır.

Bu nedenle iktisadi kamu kuruluşlarının tekelci sermaye çevrelerinin denetim ve gözetiminden çıkarılması ve çalışan halkın yararına olan bir ekonomik gelişme yönünde işleve kavuşturulması için, işveren örgütleriyle olan üyelik bağlarının kesilmesi de gerekmektedir.

KİT'lerin özel kuruluşlardan bağımsızlığı ilkesi mutlaka hayata geçirilmelidir.

Karar : 23

DİSK YAYINLARI ve POLİTİKA

İşçi sınıfının sendikal birliğini sağlamada ve sınıf bilincinin pekişmesinde DİSK Basın-Yayın faaliyetleri önemli hizmetler görmektedir. LASTİK-İŞ Genel Kurulu DİSK Dergisi ve DİSK'in SESİ gibi sendikal yayınların desteklenmesi, bunların basım ve dağıtım işlerinin daha geniş tutulması, DİSK yayınlarının tüm üyelere ulaştırılması için çaba sarfedilmesin' gerekli görür.

Ayrıca DİSK ve bir kısım bağlı sendikaların sahibi bulunduğu günlük POLİTİKA gazetesi, işçi sınıfının bilimi doğrultusundaki yayınıyla sürekli bir aydınlatıcı ve siyasal gerçekleri açıklayıcı bir işlev üstlenmiş bulunmaktadır.

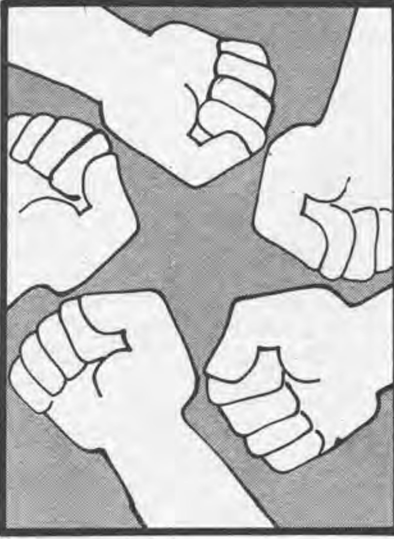
LASTİK-İŞ Genel Kurulu POLİTİKA'nin her bakımdan desteklenmesini, üyelerimizin bu gazeteye ilgi duymasının sağlanmasını, satışını artırmak için ve gazeteye üyelerimizin yazı ve haber göndermesini sağlamak için çaba sarfedilmesini gerekli görür.

Karar : 24

SENDİKAL EĞİTİM

Demokratik sınıf ve kitle sendikacılığının etkin bir şekilde uygulanması için sendika üyelerinin eğitilmesi şarttır. Sendikal savaşım ancak bilinçli işçilerin ellerinde başarıya ulaşabilir. Bu nedenle sendikal eğitim özel bir öneme sahiptir.

LASTİK-İŞ Genel Kurulu, LASTİK-İŞ Sendikasının simdiye kadar sendikal eğitim konusunda gösterdiği çabaları takdirle karşılar ve bu eğitimin daha da yaygınlaştırılması, tüm üyelerimize sürekli bir biçimde ulaştırılması için çalışılmasını zorunlu görür.



Habercilik İşkolundan Bir Öykü

Haberleşme işkolunda sınıf ve kitle sendikacılığının uzlaşmacı sendikal harekete karşı 19 aydır yürüttüğü sabırlı ve kararlı örgütlenme ve yetki savaşımı demokratik, sınıf ve kitle sendikacılığının gücünü kanıtlıyor. Bilindiği gibi Konfederasyonumuza bağlı **Türkiye Yeni Haber-İş Sendikası** Haberleşme işkolunda 1973-1975 yılları arasında yetki alarak toplu sözleşme imzalamış, Türkiye'deki haberleşme kurumlarının bütününde örgütlü olan tek sendika durumundadır.

Haberleşme işkolu tekellerin ve onların siyasal güçlerinin önem verdikleri stratejik nitelikte bir işkoludur. Sınıf sendikacılığının devletçe işletilen ve Türkiye'nin her yerinde kurumlaşmış bu işkolunda örgütlenmesi; uzlaşmacı sendikacılığı etkisizleştirmesi, tekellerin ve siyasal iktidarlarının hoşlanmadıkları bir gelişme olmuştur. Haberleşme işçilerinin ileri sendikal örgütü DİSK/Türkiye Yeni Haber-İş Sendikasının bu işkolunda örgütlü olması:

a) Türkiye işçi sınıfının sendikal birliğini gerçekleştirme savaşımını yürüten DISK'in ve Türkiye İşçi Sınıfının bağımsızlık, demokrasi, barış, toplumsal ilerleme ve sosyalizm savaşımının güçlenmesi;

b) Haberleşme kurumlarında çalışan 70.000 sendikasız ve toplu sözleşmesiz emekçi kitlesinin sendikalaşma savaşımının gelişmesi; etkinlik kazanması;

c) TRT ve PTT işyerlerinde faşizan tırmanmanın durdurulması; siyasal iktidarların baskıya ve yalana dayanan karşı propaganda çalışmalarının engellenmesi ve etkisizleştirilmesi;

d) Kamu işletmelerinde ve kuruluşlarında DİSK örgütlenmesinin yeni aşamalara ulaşması,

demektir. Egemen sınıflar ve siyasal güçleri işte bu nedenlerden kalkarak **Haberleşme işkolunda** sınıf sendikacılığının örgütlenmesini geçersiz kılmaya ve etkinliğini kırmaya çabaladılar.

Haber-İş Sendikası DİSK'in örgütlenmesinin karşısına çıkarılarak geçersiz ve sahte belgelerle yetki alıyor...

1975 yılında, toplu sözleşme süresinin bitiminden sonra Yeni Haber-İş Sendikası yasal prosedür gereği haberleşme işçilerinin çoğunluğunu örgütlemiş bir sendika olarak 1. MC'nin Çalışma Bakanlığına başvurdu ve yetkisinin tekrarlanmasını istedi. Tarihler 1976 yılının Şubat ayını gösteriyor

MC'nin çalışma bakanlığı ise, Konfederasyonumuz üyesi Yeni Haber-İş'e yetki vermek yerine başka üyesi olmayan ve hiçbir yerde toplu sözleşme yapmamış; yetki almamış Türk-İş üyesi Haber-İş Sendikasına örgütlenmek olanağı yaratmaya girişti. 1966 yılından bu yana Türk-İş Yürütme Kurulu üyesi ve Teşkilâtlanma Sekreterliği yapan ve son dönemde AP Milletvekili olarak meclise giren Ethem Ezgünün de desteğiyle faşist yönetimli Haber-İş Sendikası Türk-İş'in finansman gücü ve MHP'nin komandolarınca geliştirildi. Yeni Haber-İş Sendikasının örgütlenme çalışmalarında ve yetki almasını engellemek için bu işçi düşmanları ileri sürüldü.

Oysa, Konfederasyonumuz, üyesi Yeni Haber-İş Sendikasının işkolu toplu sözleşme çağrısı yaptığı zaman Haber-İş'in sadece Kayseri PTT işyerinde ve 47 işçi adına yetkisi bulunmaktaydı. Ama 1. MC'nin çalışma bakanlığı 5 ay sonra geçersiz ve sahte belgeler düzenleyen; işkolunda yalnızca 47 üyesi olan Haber-İş Sendikasına yetkiyi verdi. Yeni Haber-İş Sendikası bu karara

karşı çıkarak Yargıtay'a başvurdu. Yargıtay **«Haber-İş Sendikasının yetkili olduğunu kabul eden kararı»** kaldırdı. ve MC'nin onayladığı kararı bozdu.

DİSK / TÜRKİYE YENİ HABER - İŞ SENDİKASINA, 108 PTT VE 6 TRT İŞYERİNDE TOPLU SÖZLEŞME BAĞITLANMASINA KARŞILIK İŞKOLU YETKİSİ VERİLMİYOR.

Haber-İş Sendikasının işkolu yetkisinin Yargıtayca bozulmasından sonra prosedür çalışmalarını yeniden düzenleyen Yeni Haber-İş, işkolu düzeyinde yetki isteğini tekrarladı. MC'nin çalışma bakanlığı yetkiyi biçimsel gerekçelerle yeniden Haber-Iş Sendikasına verdi. Yargıtay kararı onayladı. Belgeler ve kararlar üzerine yapılan hukuksal işlemler biçimsel hukuk ilkeleri gerekçe gösterilerek geri çevrildi. Aynı dönemde Konfederasyonumuz üyesi Türkiye Yeni Haber-İş Sendikası işkolunda sendikalı işçilerin yarısından çoğunu oluşturan 108 PTT ve 6 TRT işyerinde işyeri sözleşmesi imzaladı. Sendikamız, olan ve olabilecek engellemeler karşısında sürekli toplantılar, paneller, açık oturumlar yaptı. Toplu sözleşmelere «Yeni Haber-İş Sendikasının dışında toplu sözleşme imzalayan sendikaların aldıkları haklardan Yeni Haber-İş Sendikası üyelerinin de» yararlanabileceğini belirten maddeler geçirtildi.

Haber-İş Sendikasının işkolu düzeyinde 4 yıllık toplu sözleşme imzalamasını geçersiz kılmak için çalışmalar yürüttü. Belgelerin geçersiz ve yasal olmadığını somutça açıkladı.

Son olarak Yeni Haber-İş Sendikasının başvurusunu karara bağlamak üzere Ankara 7. İş Mahkemesi Haber-İş Sendikasının Çalışma Bakanlığına verdiği belgeleri inceleme ve değerlendirme yapmak üzere Bilirkişi Komisyonuna iletti.

Bilirkişi Komisyonu:

- Haber-İş Sendikasının gönderdiğini savunduğu ve göndermek zorunda olduğu Toplu iş sözleşmesi belgelerinin Yeni Haber-İş Sendikasına gönderilmediğini,
- Çağrının yasalara uygun olmadığını ve bu nedenle geçerli sayılamıyacağını,
- Çalışma Bakanlığına verilen Haber-İş üye listelerinin yasalara uygun olmadığını ve verilen 5502 kişilik listenin 3495'inin bu işkolunda çalışan kişilere ait olmadığını,

belirleyerek sonucu mahkemeye iletti. 14 Haziran 1977'de açıklanan Bilirkişi raporunu mahkeme **«değerlendirerek»** 5 Temmuz'da görevsizlik kararı aldı. Bu gelişmeler içinde Haber-İş Sendikası Haberleşme kurumlarındaki **«Yetkisine»** dayanarak toplu sözleşme görüşmelerini sürdürmekteydi.

DİSK / YENİ HABER-İŞ SENDİKASININ İSTEMİ ÜZERİNE PTT İŞYERLERİNDE GREV OYLAMASI GERÇEKLEŞİYOR; GREV OYLAMALARI İŞKOLUNDAKİ YETKİSİZ HABER - İŞ'İN SAHTECİLİĞİNİ KESİN OLARAK KANITLIYOR.

Toplu sözleşmelerde grev kararı alan Türk-İş üyesi Haber-İş Sendikasının grev oylamaları aracılığıyla yetkisini işkolu düzeyinde düşürmek için Yeni Haber-İş Sendikası, bütün PTT işyerlerinde kademeli grev oylaması isteminde bulundu. 22 Temmuz'dan sonra kademeli gerçekleşen grev oylamalarının hepsinde Haber-İş in yetkisizliği açığa çıktı. Önce Adana, sonra İskenderun, Karabük, Malatya'da 5 PTT işyerindeki oylama Yeni Haber-İş' in çoğunluk sendikası olduğunu kanıtladı. Ancak grev oylamasının gerçekleşeceği günlerde PTT Genel Müdürlüğü Ankara 7. İş Mahkemesine başvurarak grev kararını durdurdu.

26 Temmuz'da İstanbul'da 900 işçinin çalıştığı PTT işyerlerinde yapılacak grev oylaması ise, Bölge Çalışma Müdürlüğünce durduruldu. Bu durdurma kararına katılmayan iki grup görevli, PTT'nin 2. ve 3. Şantiyelerinde grev oylamasını gerçekleştirdiler.

Bölge Çalışma Müdürlüğü grev oylamalarının durdurulmasına ilişkin olarak gönderdiği yazıda 7. İş Mahkemesinin kararını gerekçe gösteriyor, normal yargı yolunun yine İş Mahkemesine başvurmakla olanaklı olduğunu belirtiyordu.

Konfederasyonumuz üyesi Türkiye Yeni Haber-İş Sendikası Istanbul 7. İş Mahkemesine başvurmak zorunda kaldı. Grev oylamasının durdurulmasının yasal olmadığını belirterek itirazda bulundu. Mahkeme 29 Temmuz'da aldığı kararla grev oylamasının yapılması için yasal koşullarının yerine getirildiğini açıklayarak şu kararı aldı :

«İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğünün 26.7.1977 günü grev oylaması kararının durdurulması işleminin iptaline ve dolayısıyla işyerlerinde grev oylamasının yapılmasına 29 Temmuz 1977'de karar verdi.

19 aydır yetki savaşımı içinde bulunan DİSK/Yeni Haber -İş Sendikası 1. MC Çalışma Bakanlığının, CİA'nın örgütlediği ve Türk-İş Örgütlenme Sekreteri Ethem Ezgü'nün aktif destek sağladığı faşist yönetimli Haber-İş Sendikasına bir kez daha darbe indiriyor; işkolunda yetkili ve örgütlü sendika olarak etkinliğini vurguluyordu. Grev oylamalarının başlamasıyla gerçek yetkili sendikanın hukuk kurallarına uygun olarak saptanmasına olanak yaratıyordu.



DİSK işte böylesi çetin koşullarda örgütleniyor

Son ikibuçuk yıldır **«Milli Savunma»** işkolunda örgüt lenme savaşımı sürdüren Konfederasyonumuz üyesi DİSK/ ASTER-İŞ Sendikası, zorlu ve çetin bir savaşım içine girdi. Sınıf ve kitle sendikal hareketi, uzlaşmacı sendikal harekete karşı yoğun bir örgütlenme sürdürdü. Türk-İş üyesi Harb-İş Sendikasının karşısında sınıf bayrağını yükseltti; kısa sürede 6.000'e yaklaşan üye sayısıyla uzlaşmacı sendikal hareketin örgütlenme, sözleşme, sendikal yapısına karşı davrandı, önemli ve etken bir güç haline geldi.

Aster-İş, uzlaşmacı sendikal hareketin işkolundaki örgütlenmesini geçersiz kılmak ve sınıf sendikacılığının gelişmesine set çekmek isteyenlere karşı çok yönlü bir savaşım içine girdi. DİSK/ASTER-İŞ bu dönem içinde Mersin'de, İzmir'de, Gölcük'te temsilcilikler oluşturdu, birçok fabrikada ve işletmede sınıf sendikacılığının potansiyelini değerlendirerek örgütlenme düzeyini ileri boyutlara ulaştırdı. DİSK'in Kamu sektöründe örgütlenmesi temel ilkelerinin belirlediği atılımlarla hareket eden sendikamız, Harb-İş Sendikasının **«taktiklerini»** etkisiz bırakmaya yöneldi. Bunun için çalıştı, mevziler kazandı...

Aster-İş Sendikası örgütlenmesini İstanbul'da en büyük işyeri olan Taşkızak Tersanesin'de başlattı.. Harb-İş Sendikası Taşkızak Tersanesinde DİSK-ASTER-İŞ'i geriletmek için değişik değil, tersine denenmiş yöntemlere başvurdu... Sınıf sendikacılığının karşısında demokratik olmayan araçları yürürlüğe getirdi, uzlaşmacı sendikal hareketin daha önce «yapılmış taktiklerini ileri sürdü veya ileri sürmeye çalıştı...

Şimdi Taşkızak'ta yetki savaşımı yeni boyutlara ulaşmış durumdadır... Her işkolunda olduğu gibi bu işkolundaki demokratik sınıf ve kitle sendikal örgütümüz de yetki aşamasının gelişmesini, çelişkilerini bilerek savaşımlarını geliştirmek zorundadır... Kamu İşletmelerinde ve özellikle böylesi bir askeri işletmede Harb-İş Sendikasının denediği taktikleri ve bu taktiklere karşı işçi sınıfının örgütlü birliğini gözlemek zorunluluğu vardır. Bu zorunluluk savaşım bilincini yükseltecek, ileri noktalara ulaştıracaktır. Taşkızak'ta 2.335 işçinin yetki savaşımının gelişmesi bu anlamda önemlidir.

OLAYLARIN GELİŞİMİ

Taşkızak Tersanesi **«Deniz Kuvvetleri Komutanlığı»** na bağlı bir işyeridir. Ve İstanbul'da en büyük işyeri niteliğindedir.

Yoğun ve çetin bir örgütlenme döneminden sonra Konfederasyonumuz üyesi Aster-İş Sendikası 1977'nin Şubat başlarında işyeri yetkisi için çağrıda bulunmuştur. **«Deniz Kuvvetleri Komutanlığının»** tespit ettiği işçi sayısı, bu sırada,: 2335'dir. Aster-İş, 2158 Taşkızak Tersanesi üyesi adına yetki isterken yasal prosedüre sahtecilik unsuru girmemesi için işçiler tekre teker Harb-İş Sendikasından istifa etmekteydiler. 2158 Taşkızak işçisi istifalarını noterde onaylattırıyor ve istifalarında şöyle diyorlardı: **«Şu anda Aster-İş Sendikası üyesiyim. Bundan böyle Harb-İş Sendikasına üye olmam. Ancak bu istifa, tarihinden sonraki tarih ile noterden tastik edilmiş üye kayıt defterlerine noter huzurunda alınmış imzaların bulunmasıyla mümkündür. Bunun dışında hiçbir belge ile Harb-İş Sendikasına üye olmayacağımı ihtar ederim.»**

SAHTECİLİK KONUSUNDA HARB-İŞ SENDİKASININ İLK GİRİŞİMLERİ

Harb-İş Sendikası Şubat 1977'ye kadar 5 dönem işyeri toplu sözleşme yetkisi almıştır. Fakat yıllardır, işçi sınıfının ekonomik ve demokratik olarak sendikalarının üzerine düşen görevleri örgütü yerine getirmemiştir. Harb-İş Sendikası son toplu sözleşme döneminin bitiminden sonra da, sözleşme prosedürünün yenilenmesi için 2335 tersane işçisinin çalıştığı Taşkızak'ta 2443 kişi adına yetki isteminde bulundu. Üyesi olarak gösterdiği işçiler arasında ASTER-İŞ Sendikamızın yöneticileri de bulunuyordu.

ASTER-İŞ Sendikası böylesine açık bir sahtecilik konusunu incelemek için İş Mahkemesi düzeyinde yasal girişimlerde bulundu. İstanbul Cumhuriyet Savcılığı Toplum Suçlar Bürosu, sahtecilik eylemi konusunu inceleyerek «**Harb-İş Sendikasının üye kayıtlarındaki imzaların tatbiki imzalara karşı kaligrafik bakımdan uygun olmadığını**» belirtti.

Bununla yetinmedi Aster-İş Sendikası... Binlerce işçi Bölge Çalışma Müdürlüğü ve İş Mahkemelerini uyardılar. Harb-İş Sendikasının üyesi olmadıklarını açıkladılar. Yapılması gereken yasal bütün girişimler eksiksiz tamamlandı.

Aster-İş, bu gelişmeler içinde yetkili sendikanın saptanmasında tek geçerli aracın **Referandum** olduğunu da açıkladı. **Çünkü Referandum;**

- **Harb-İş Sendikasının sahte belgelerini geçersiz kılacaktı,**
- **İşçinin demokratik olarak sendikasını seçme olanağını gerçekleştirecekti,**
- **Sınıf sendikacılığının Taşkızak'taki örgütlenmesini gösterecek, gücünü vurgulayacaktı.**
- **Askeri işyerlerinde sarı sendika örgütlenmesini batıracak bir gedik açılacaktı.**



Taşkızak işçileri 1 MAYIS'ta

Bu konuda sürekli bir propagandaya girişildi. Referandumun gerçekleşmesi için yasal girişimler oluşturuldu. Harb-İş Sendikası ise demokratik bir ortam yaratacak bu girişim karşısında ürküntüsünü; sınıf sendikalarının örgütlenmesinin gücü karşısındaki korkusunu şöyle dile getiriyordu:

«**Karşıt sendika, yürüttüğü sınıf sendikacılığının prensipleri gereği, işleri gerginleştirmek ve toplumsal dinamizmi mevcut tüm kanunların karşısına çıkarmak yolunda eylem programına masum işçilerin iş barışını ve alınterini de karıştırmaktadır.**»

YETKİ SAHTE BELGELERLE HARB-İŞ'E VERİLİYOR..

Bölge Çalışma Müdürlüğü, tüm bu gelişmelere gözünü kapadı, kulağını tıkadı. Noterden onaylı, istifa, irade beyanı ve yine belgelenmiş sahtecilik tutanaklarını; binlerce işçinin teker teker başvurularını «**değerlendirme ve inceleme**» gereğini duymadan «**Sahteciliği saptamak görevim dışındadır**» diyerek yetkiyi Harb-İş Sendikasına verdi.

Bunun üzerine DİSK/ASTER-İŞ Sendikası gerekçelerin incelenmesini ve değerlendirmenin yapılmamış olmasını somut bir gerekçe olarak gösterdi ve İş Mahkemesi düzeyinde yetki itirazında bulundu. Ama bu kez de İstanbul 3. İş Mahkemesi duruşmasız olarak aldığı kararlı Harb-İş Sendikasının yetkisini onayladı. İş Mahkemesi de sahtecilik konusunda yetkili olmadığını açıklıyordu. 2500 Taşkızak işçisinin kendi sendikasını bütün yasal araçları kullanarak ve özgürce seçmiş olması işte böylesi kararlarla geçersiz kılınıyordu.

HARB-İŞ'İN TAŞKIZAK'TAKİ OYUNLARI DEVAM EDİYOR :

ASTER-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ayhan DÜMEN, yaptığı basın toplantısında «**3. İş Mahkemesinin bu haksız, yasa dışı kraarını bozmak ve gerçek hak sahiplerinin belirlenmesi için sendikamızın bütün olanaklarını kullanacağını,**» belirtti.

Şöyle devam etti :

«**9 Temmuz 1977 günü sendikamızın çağrısıyla toplanan Taşkızak Tersanesinin yiğit iş-**

çileri, sınıf ve kitle sendikacılığını güçlendireceklerine ve sarı Harb-İş'i 32. İşkolundan kovana dek mücadele edeceklerine işçilik şerefi ve emekçilik namusları üzerine yemin etmişlerdir.»

«Sendikamız tabanından aldığı güçle milli savunma işkolundan sarı Harb-İş'i kovacak ve demokrasi barış bağımsızlık ve toplumsal ilerleme savaşını yiğitçe sürdürecektir.»

Aster-İş Sendikası Yargıtay'a başvurarak mahkeme kararına itiraz ederken Harb-İş Sendikası da işkolundaki yetkisinin kesinleşmesi üzerine işkolu düzeyinde toplu sözleşme imzalıyor ve dağıtılan bildiride Aster-İş Sendikası üyesi ve yöneticilerinin toplu sözleşmeden yararlanamıyacağını açıklanıyordu. **Oysa aynı yolu daha önce de denemiş Yargıtay kararıyla bunun olanaksızlığı kesinlik kazanmıştı.** Fakat Harb-İş'in Taşkızak işçilerine düzenlediği oyunlar devam ediyordu. İşçilere tarihsiz, onaysız üye fişleri düzenleniyor, Taşkızak'ta sınıf sendikacılığının örgütlülüğüne bir darbe vurmak için işçilere tarihsiz ve karşılığı belirtilmeyen «Borç Senetleri» imzalatılıyordu. Amaç açıktı. Yargıtay'da bulunan yetki sorununu kendi doğrultularına çekmek, Harb-İş Sendikasının Taşkızak'ta «**Güçlü**» (!) olduğunu kanıtlamak... Ama bu oyunları da sökmedi...

SINIF VE KİTLE SENDİKACILIĞININ GELİŞMESİ ÖNLENEMİYECEKTIR.

25 Temmuz'da Yargıtay kararı Aster-İş Sendikası lehinde çıktı. Sınıf sendikacılığını yıkmak isteyenler binbir oyunlarına rağmen fena bir şamar yediler, yenik düştüler. **Yargıtay Bölge Çalışma ve İş Mahkemesinin kararlarının incelenmeden alınmış olmasının bir anlamı olmadığını açıklıyor ve kararı Aster-İş Sendikası doğrultusunda bozuyordu.**

Artık Taşkızak Tersanesi işçileri örgütlü savaşımlarına yeni bir boyut katıyorlar.. Taşkızak'ta Harb-İş Sendikasının örgütlenmesine açılan gedik böylece genişlemiş oluyor.

32 no.lu işkolunda da, sınıf ve kitle sendikacılığı, tabana dayalı gelişimi ile harekete yumruğunu basıyor.

DİSK / GENEL-İŞ'in İETT Sözleşmesi

İşkolunun yetkili tek sendikası DİSK / Genel-İş'tir

DİSK'e bağlı Genel-İş Sendikası İETT Genel Müdürlüğüne bağlı işyerlerinde 11.000 işçi adına toplu sözleşme imzaladı. Türk-İş'e bağlı Türkiye Genel-İş Sendikasının bütün engellemeleri karşısında yetkili sendikanın Genel-İş Sendikası olduğu böylece bir kez daha kanıtlandı.

İETT'deki yetki uyuşmazlığı ve bu uyuşmazlığın toplu sözleşme imzalanması ile sonuçlanması Türk-İş'e bağlı Türkiye Genel-İş Sendikasının bütün engellemelerine karşı gerçekleşmiştir. İETT'deki yetki uyuşmazlığının çözülmesi ve toplu sözleşme imzalanması şu süreçlerden geçmiştir :

Konfederasyonumuza bağlı DİSK Genel-İş Sendikası İETT Genel Müdürlüğüne bağlı bütün işyerlerinde toplu sözleşme yetkisi ile ilgili istemine Türk-İş'e bağlı Türkiye Genel-İş Sendikası itiraz etmiş; ortaya yetki uyuşmazlığı çıkmıştı. İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü, hazırlanan sahte belgelere, dayanarak yapılan yetki itirazını, mahkeme kararlarını hiçe sayarak yerinde görmüş ve yetkiyi sahtecilik yapan Türkiye Genel-İş Sendikasına vermekten çekinmemiştir. Bu karar özünde DİSK'e karşı siyasal bir amaç taşımaktadır.

İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğünün verdiği kararı İstanbul İş Mahkemesine götüren DİSK Genel-İş Sendikası, mahkemenin Bölge Çalışma Müdürlüğü kararını onaylamasından sonra yetki uyuşmazlığı Yargıtay'a iletilmişti. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi yetki uyuşmazlığını inceleyerek, sahtecilik olayında mahkemenin tarafları dinlemeden ve incelemeler yapmadan karar veremiyeceğini belirtmiştir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Bölge Çalışma'nın ve İstanbul İş Mahkemesinin Türkiye Genel-İş Sendikasına verdiği yetkiyi Konfederasyonumuza bağlı Genel-İş'in itirazı doğrultusunda bozmuştu. Böylece, Türk-İş Sendikasının İETT işyerlerinde yetkisiz olduğu hukuken de saptanmıştır.

Toplu sözleşme yetkisinin bu aşamasından sonra İETT Genel Müdürlüğü ile İETT işçileri adına görüşmeleri sürdüren sendikamız, toplu sözleşme görüşmelerinde uyuşmazlığa düşerek 15 Temmuz'da grev kararı almıştır.

Sarı sendika grev kararının alınmasından sonra grev hareketini kırmak ve grev oylamasını çıkmazlara sürüklemek, yeni suni sürtüşmeler yaratmak amacıyla İETT'nin otobüs ve troleybüs

garajlarında engellemeye girişmiştir. Otobüslerin kontak anahtarlarının saklanması ve lastiklerinin indirilmesi şeklinde sürdürülen engelleme eski İETT Genel Müdürünün öne sürdüğü kişilerce de kışkırtılmıştır. Bu engelleme bir yandan DİSK'in gelişip güçlenmesini, aynı anda da DİSK'in İstanbul Belediyesi yöneticileriyle arasının açılmasını ve İstanbul halkı ile Belediye arasında çelişkiler yaratmayı amaçlamıştır. Ancak, kendi küçük siyasal hırs ve çıkarları için, büyük sermaye çevrelerinin ve bazı basın organlarının da desteğini alarak İstanbul halkını sıkıntıya sokanların hesabı bozulmuştur.

DİSK Genel Sekreteri Mehmet KARACA 20 Temmuz 1977 tarihli demeciyle İETT'de sürdürülen engellemenin yetkisizliği yargıtayca karara bağlanmış bir sendika tarafından yapıldığını açıklayarak, işçilerin sınıfsal çıkarlarıyla ilgisi olmayan bu zorlama eylemin «mahalli seçimler öncesinde İstanbul Belediye seçimlerini bazı çıkar çevreleri yararına etkilemeyi ve İstanbul Belediye yetkililerini zor durumda bırakmayı» da amaçlayan demokrasi ve işçi sınıfı düşmanları tarafından desteklendiği ve yürütüldüğünü belirtmiştir.

Yapılan Toplu Sözleşme ile;

Günlük ücretlere 1. yıl için 70, ikinci yıl için 70 ve üçüncü yıl için de 100.— TL. ücret zammı sağlanmıştır. Diğer ekonomik ve sosyal haklar ise şöyle belirlenmiştir:

— Aylık çocuk zammı 150.— TL. aylık aile zammı 100.— TL.

— Gündelik yemek parası 30.— TL.

— Kıdem zammı beher hizmet yılı karşılığında 2.50 TL.

— 1.3.1977 tarihinde uygulanmak üzere, yakacak yardımı, her yılın Temmuz ayında ödenmek üzere net 1.000.— TL

— Ait olduğu işyerlerine ait eski toplu iş sözleşmesi hükümleri aynen uygulanmak şartıyla;

a) İşçinin ölümü halinde varislerine 2.500.— TL.

b) İşçinin eş, ana, baba ve çocuklarının ölümü halinde 1.000.— TL.

c) İş kazası halinde ölen işçiye ait olduğu eski toplu iş sözleşmesi ait olduğu işyeri için, aynen;

d) Evlenme yardımı ait olduğu işyerlerine ait eski sözleşmede olduğu gibi ödenecektir.

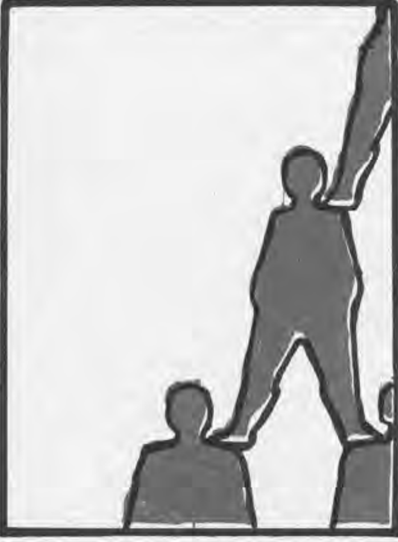
— Ait olduğu işyeri eski toplu iş sözleşmesinde uygulanmakta olan % 10 primlerin tavanı olanların, tavanlarına toplu iş sözleşmesi ile getirilmiş bulunan münhasıran çıplak yövmiye zamlarının % 10'u ilâve sureti ile ödenecektir.

— İşveren idare bu toplu iş sözleşmesinin süresi içinde işyeri seviyesinde başka bir sendikaya bu anlaşma ile temin edilen tüm haklardan fazla bir hak temin ettiği taktirde, Genel-İş Sendikası üyesi işçilerin haklarını da aynı seviyeye çıkarır.

— İşkolu toplu iş sözleşmesi süresi içersinde, Genel-İş Sendikası, işveren İETT idaresine ait işyerlerinde herhangi birinde veya birkaçında işyeri seviyesinde toplu iş sözleşme yapma yetkisi alırsa, işbu işkolu seviyesindeki toplu iş sözleşmesi aynı zamanda o işyerleri için bağıtlanmış işyeri seviyesinde toplu iş sözleşmesi hükmü olarak devam edecektir.

Bu arada sözleşmeyle: **«İETT Genel Müdürlüğü Taşıt kesimi işyerinde 16 - 22 - 7 - 1977 tarihleri arasında süre gelen eylem içersinde bulunan işçilerle ilgili olarak yapılacak tasarruf ve af hususunda bir ayrım yapılmaması»** kabul edilmiştir.





TÜRKİYE İŞÇİ SINIFININ SENDİKAL BİRLİĞİ İÇİN

Türkiye işçi sınıfı, sendikal birliğini DİSK saflarında sağlamak yolunda yürüyor. DİSK, 5. Genel Kurul kararlarına uygun olarak, böylesi bir çabanın güçlenmesi koşullarını sürekli olarak besliyor. Üyesi durumunda bulunan sendikaların örgütlenme çalışmaları önündeki engelleri temizlerken aynı anda da aynı işkolunda bulunan üye sendikalarının birleşmesi, daha da güçlenmeleri için çalışıyor.

Konfederasyon'umuzun, 5. Genel Kurulunda aldığı 33 karar arasında, konumuzla ilgili 12 numaralı karar, **«halen yürürlükte olan işkolları yönetmeliğinin hem uluslararası normlara uygun olmadığını, hem de işkolu sayısının yüksek tutularak sendikaların bölünmesinin amaçlandığını»** belirterek, **Türkiye'de, sendikaların işkolu sayısının DİSK Anatüzüğünde olduğu gibi sınıflandırılarak 16 işkoluna indirilmesi için yasal değişikliğin gereğini vurgular.**

DİSK, bu konudaki istemini sürekli olarak dile getirirken aynı anda da örgütlenme çalışmalarının hızlandırılması ve aynı işkolunda faaliyet gösteren sendikaları arasındaki birliğin sağlanması çabalarını hiçbir zaman bir kenara koymamıştır. Bu durum, aynı anda, DİSK Anatüzüğünün 14. maddesiyle de ilgili ve bağlıdır. Anatüzüğümüzün bu maddesi, DİSK bünyesi içinde aynı işkolunda ve birbirleriyle ilgili işkollarında kurulu bulunan sendikaların birleştirilerek tek örfgüt haline gelmeleri hükmünü getirmiştir.

Öte yandan, 2.7.1977 tarihinde toplanan DİSK Genel Yönetim Kurulu, Genel Kurul kararları ve DİSK ilkeleri doğrultusunda işçi sınıfımızın sendikal birliğinin DİSK'te sağlanması ve sağlamlaştırılması ile ilgili olarak işkolları sayısının azaltılması ve 16 işkolu ilkesinin benimsenmesini yeniden vurgulamış, bildirisini şu çağrı ile noktalamıştır: **«Genel Yönetim Kurulumuz, Konfederasyonumuza bağlı tüm örgütleri ve işçileri: Kendi iç bütünlüklerini daha da pekiştirmeye, işkolunda tek sendika olma hedefine varmak için örgütlenme çalışmalarını yoğunlaştırmaya, DİSK'i ülkemizin tek sendikal örgütü yapma doğrultusunda savaşım vermeye ve sınıf sendikacılığı anlayışından tek bir adım geri atmamaya çağırır.»**

DİSK Genel Yönetim Kurulu, bu çağrısı ile, işçi sınıfımızın sendikal birliği sorununa bir kez daha açıklık kazandırmış olmaktadır. Gerçekten de işçi sınıfının sendikal birliğinin sağlanması,

a) **İşkolları sayısının azaltılarak DİSK Ana Tüzüğünde belirtildiği gibi 16'ya indirilmesi** ve
b) **Bütün işkollarında DİSK'e bağlı sendikaların, kendi bulundukları işkollarını en güçlü sendikaları durumuna erişmeleri ile,**

olanaklıdır.

DİSK'e bağlı sendikaların böylesi bir başarıyla ulaşmaları ise:

a) **DİSK ilkelerine,** ve
b) **DİSK karar organlarının kararlarına uygun davranmalarına**
c) **Örgütlenme çalışmalarını hızlandırmalarına,**
d) **Aynı işkolunda faaliyet gösteren diğer DİSK üyesi sendika ile, niteliği, özü ve prosedürü DİSK Birleştirme Komisyonunca saptanmak üzere, birleşmeleriyle,**

olanaklıdır.

Bu yolda karşılaşılan engellerin aşılması, işçi sınıfının bilimsel sendikal anlayışına uygun davranılması, bu yoldaki başarıyı ve güçlenmeyi kolaylaştırır. Aksi davranışlar, ard niyetli tutumlar, kendi, ya da mensubu bulunduğu dar grubun çıkarlarını işçi sınıfının çıkarlarının önüne koyan tutumlar, hem sendikal birliğin sağlanmasını zorlaştırır, hem de böylelikle demokrasi



Genel Kurul kararları

Karar : 1
141 - 142 KALDIRILMALIDIR.

Türkiye işçi sınıfının serbestçe düşünmesi düşüncelerini yayması ve siyasal örgütlenmesi, Türk Ceza Yasasının 141 ve 142'nci maddeleri ile yasaklanmıştır. Lastik-İş Genel Kurulu 141 ve 142'nci maddelerin kaldırılmasından yanadır. Ayrıca, Türk Ceza Yasasının 137, 140, 143, 146, 159 312, 163. gibi maddeleri yeniden düzenlenmeli ve demokratik bir içeriğe kavuşturulmalıdır.

Karar : 2
İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ DİSK'TE GERÇEKLEŞECEKTİR.

Türkiye işçi sınıfının sendikal birliği önemlidir ve zorunludur. Bu birlik, bütün Türkiye'li işçilerin yegane demokratik sınıf ve kitle sendikal örgütü DİSK'te gerçekleşecektir. Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, bu nedenle, işçi sınıfımızın sendikal birliğini DİSK saflarında sağlamak için, bugüne kadar sürdürdüğü çabaları, bundan sonra da var gücüyle sürdürecek ve DİSK'e karşı yönelen her türlü saldırıya göğüs gerecektir.



Karar : 3
REFERANDUM HAKKI

Lâstik-İş Sendikası Genel Kurulu, Türkiye İşçi Sınıfının sendikal birliği önündeki engellerden birinin, sendika seçme özgürlüğünün bulunmaması olduğunu belirtir. Bu nedenle, Referandum yasasının çıkması gereğini bir kez daha vurgular, bunun için mücadele edeceğini, üst örgütümüz DİSK'in bu yoldaki çabalarına sonuna kadar destek olunması gereğini kabul ve ilân eder.

Karar : 4
ÜÇÜNCÜ YOL YOKTUR

Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, Türkiye işçi sınıfının sendikal birliğine ilişkin olarak, DİSK'in işçiden yana olan ilke ve ülkülerini yığınlara maletme savaşımında aktif olarak çaba harcaması gereğine işaret eder ve işçi sınıfının birliğini bölücü her türlü girişim ve eylemi, bu arada, her bir siyasal görüşün ayrı bir konfederasyona sahip bulunması yönündeki çabaları, «üçüncü bir yol yoktur» görüş ve inancına uygun olarak, mahkûm eder.

Öte yandan sendikaların, burjuvaziden ve onun iktidarlarından, örgütsel bağımsızlığını ve ideolojik farklılığını koruması gereğine inanan Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, bu yolda çaba harcamak karar ve azmindedir.

Karar : 5
ULUSAL DEMOKRATİK GÜÇLERİN BİRLİĞİ

Lastik-İş Sendikası Genel Kurulu, Türkiye'de, sınıfların karşılıklı yer almalarının bugünkü durumunun, her geçen gün işçi sınıfı lehine değişmekte olduğunu belirtir. İşbirlikçi-Tekelci sermayeyi kesin yenilgiye uğratmak, demokratik hak ve özgürlükleri alabildiğine geliştirmek ve yarın her beraber sosyalizmi kurmak için tüm ilerici güçlerin «ulusal demokratik cephe»sini savunur. Bu birliği, işçi sınıfına ters akımlar hariç olmak üzere, «faşizme ve emperyalizme karşı demokrasiden ve ilerlemeden yana olan tüm yurtseverlerin en geniş birliği» olarak ifade eder. Sömürüsüz ve savaşsız bir dünyaya doğru önümüzde uzayıp giden yol boyunca, gerek sendikal gerekse siyasal alanda, böylesi bir birliğin zorunluluğuna inanır.

Demokrasinin yeminli dostu olarak, LASTİK-İŞ Sendikası Genel Kurulu işçi sınıfı biliminin gösterdiği yoldan milim ayrılmaksızın, ilerici güçlerin birliği için elden gelen çabaların gösterilmesini ve aktif, samimi çalışmalar içinde bulunulmasını yürekten onaylar.



TÜRKİYE İŞÇİ SINIFININ SENDİKAL BİRLİĞİ İÇİN

Türkiye işçi sınıfı, sendikal birliğini DİSK saflarında sağlamak yolunda yürüyor. DİSK, 5. Genel Kurul kararlarına uygun olarak, böylesi bir çabanın güçlenmesi koşullarını sürekli olarak besliyor. Üyesi durumunda bulunan sendikaların örgütlenme çalışmaları önündeki engelleri temizlerken aynı anda da aynı işkolunda bulunan üye sendikalarının birleşmesi, daha da güçlenmeleri için çalışıyor.

Konfederasyonumuzun, 5. Genel Kurulunda aldığı 33 karar arasında, konumuzla ilgili 12 numaralı karar, **«halen yürürlükte olan işkolları yönetmeliğinin hem uluslararası normlara uygun olmadığını, hem de işkolu sayısının yüksek tutularak sendikaların bölünmesinin amaçlandığını»** belirterek, **Türkiye'de, sendikaların işkolu sayısının DİSK Anatüzüğünde olduğu gibi sınıflandırılarak 16 işkoluna indirilmesi için yasal değişikliğin gereğini vurgular.**

DİSK, bu konudaki istemini sürekli olarak dile getirirken aynı anda da örgütlenme çalışmalarının hızlandırılması ve aynı işkolunda faaliyet gösteren sendikaları arasındaki birliğin sağlanması çabalarını hiçbir zaman bir kenara koymamıştır. Bu durum, aynı anda, DİSK Anatüzüğünün 14. maddesiyle de ilgili ve bağlıdır. Anatüzüğümüzün bu maddesi, DİSK bünyesi içinde aynı işkolunda ve birbirleriyle ilgili işkollarında bulunan sendikaların birleştirilerek tek kurulu örfgüt haline gelmeleri hükmünü getirmiştir.

Öte yandan, 2.7.1977 tarihinde toplanan DİSK Genel Yönetim Kurulu, Genel Kurul kararları ve DİSK ilkeleri doğrultusunda işçi sınıfımızın sendikal birliğinin DİSK'te sağlanması ve sağlamlaştırılması ile ilgili olarak işkolları sayısının azaltılması ve 16 işkolu ilkesinin benimsenmesini yeniden vurgulamış, bildirisini şu çağrı ile noktalamıştır: **«Genel Yönetim Kurulumuz, Konfederasyonumuza bağlı tüm örgütleri ve işçileri: Kendi iç bütünlüklerini daha da pekiştirmeye, işkolunda tek sendika olma hedefine varmak için örgütlenme çalışmalarını yoğunlaştırmaya, DİSK'i ülkemizin tek sendikal örgütü yapma doğrultusunda savaşım vermeye ve sınıf sendikacılığı anlayışından tek bir adım geri atmamaya çağırır.»**

DİSK Genel Yönetim Kurulu, bu çağrısı ile, işçi sınıfımızın sendikal birliği sorununa bir kez daha açıklık kazandırmış olmaktadır. Gerçekten de işçi sınıfının sendikal birliğinin sağlanması,

a) **İşkolları sayısının azaltılarak DİSK Ana Tüzüğünde belirtildiği gibi 16'ya indirilmesi** ve
b) **Bütün işkollarında DİSK'e bağlı sendikaların, kendi bulundukları işkollarını en güçlü sendikaları durumuna erişmeleri ile,**

olanaklıdır.

DİSK'e bağlı sendikaların böylesi bir başarıyla ulaşmaları ise:

a) **DİSK ilkelerine,** ve
b) **DİSK karar organlarının kararlarına uygun davranmalarına**
c) **Örgütlenme çalışmalarını hızlandırmalarına,**
d) **Aynı işkolunda faaliyet gösteren diğer DİSK üyesi sendika ile, niteliği, özü ve prosedürü DİSK Birleştirme Komisyonunca saptanmak üzere, birleşmeleriyle,**

olanaklıdır.

Bu yolda karşılaşılan engellerin aşılması, işçi sınıfının bilimsel sendikal anlayışına uygun davranılması, bu yoldaki başarıyı ve güçlenmeyi kolaylaştırır. Aksi davranışlar, ard niyetli tutumlar, kendi, ya da mensubu bulunduğu dar grubun çıkarlarını işçi sınıfının çıkarlarının önüne koyan tutumlar, hem sendikal birliğin sağlanmasını zorlaştırır, hem de böylelikle demokrasi

savaşımında sendikal birlikleri görevlerini gereğince yerine getirmekten alıkoyar, güçten ve takatten düşürür. Bütün bu nedenlerle, asıl olan, işçi sınıfının savaşsız ve sömürüsüz bir dünya savaşımında birliğinin sağlanmasına uygun davranıp davranılmamasıdır. Birliğin sağlanmasındaki ilke, demokratik sınıf ve kitle sendikal anlayışından kaynaklanmaktadır.

BANKA VE BÜRO EMEKÇİLERİNİN SENDİKAL BİRLİĞİNİN SAĞLANMASI DOĞRULTUSUNDA DİSK BİRLEŞTİRME KOMİSYONU KARARLARI

Banka ve Büro işkolunda örgütlü Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın birleştirilmesi için oluşturulan DİSK Birleştirme Komisyonu, Banka işkolunda örgütlü Banksen ile Gamsen; Büro işkolunda örgütlü Teknik-İş Sendikası ile Sosyal-Iş Sendikasının birleştirilmesinin amaç, biçim ve prosedürlerini belirleyerek kararlaştırmıştı. Banka ve Büro işkolunda sınıf sendikacılığının daha geniş biçimde örgütlenebilmesi; işkolunun tek sendikal örgütünün bütün ağırlığıyla gerçekleştirilmesi olanakları yeni aşamalara ulaşmıştır. Komisyon kararları böylesi bir özellik taşımaktadır.

Birleştirme Komisyonu 24 Haziran'da sonuçlandırdığı Sosyal-Iş ve Teknik-Iş Sendikalarının birleştirmeleri kararında, DISK ilkeleri ve Anatüzüğümüz ile Genel Yürütme Kurulunun Büro ve Banka emekçilerinin sendikal birliğinin gerçekleştirilmesi için aldığı prensip kararlarını gözönünde bulundurmuştu.

Komisyon kararlarını belirleyen DİSK ilkelerine göre Banka ve Büro emekçilerinin sendikal birliğinin gerçekleştirilmesi; banka ve büro emekçilerinin ilk aşamada ayrı sendikal örgütlenme yapmasıyla ve bu gelişimin tek sendikada birleştirilmesi aşamasına geçilmesiyle olanaklı olabileceğini saptamıstır.

Bu koşulları belirleyen etkenler.

1. Dağınık ve çoğu kez «Unite»ler biçiminde kurulu büro işkolunun yapısıdır,

2. «Işçi-Memur» ayrımının getirdiği olumsuzlukların örgütlenmeye yansıyan aksaklıklarıdır,

3. Banka işkolunda örgütlenmenin dayattığı özgül sorunlardır. Bu özgül sorunlar:

a) Ayrı ayrı bankaların varlığı,

b) Bu bankalarda «İşyeri» sendikalarının bulunması ve,

c) Bankaların Türkiye'nin bütün alanına yayılmış olmalarıdır...

GAMSEN' in BANKSEN' le birleşmesi gerçekleşti

Konfederasyonumuza bağlı Banksen ve Gamsen Sendikaları Banka emekçilerinin birliği yolunda ileri bir adım atarak birleşmişlerdir. 30 Temmuz Cumartesi günü DİSK toplantı salonunda toplanan Gamsen Genel Kurulu, DİSK Birleştirme Komisyonunun önerilerine uygun olarak oybirliği ile Banksen'e katıldı.

Gamsen Genel Başkanı İlhan Geçit'in açışıyla çalışmalarını sürdüren Genel Kurulda Divan Başkanlığına DİSK Yürütme Kurulu üyesi Fehmi Işıklar getirildi. Konfederasyonumuza bağlı Gamsen ve Banksen Sendikalarının Birleştirme Komisyonu Başkanı ve DİSK Yürütme Kurulu Üyesi Rıza Güven, **kuruluşunu ve savaşımını yakından gözlediği Gamsen delegelerine yaptığı konuşmada, toplumumuzun bunalım içinde bulunduğu bir ortamda, banka işkolunda kurulan DİSK üyesi iki sendikanın birleşmesine ilişkin bu olağanüstü genel kurulu çok önemli bulduğunu belirtti ve DISK'in temel ilkeleri arasında bulunan «tabanın söz ve karar hakkı ilkesinin uygulanmasında yanlışa yer yoktur» dedi. DİSK Genel Sekreteri Mehmet Karaca ise Genel Kurulda yaptığı konuşmada şu noktalara değindi:**

MEHMET KARACA: «İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ, İLERİYE YÖNELİK HER HAREKETİN HARCIDIR, ÇİMENTOSUDUR»

«İşçi sınıfının sendikal birliğinin her zamankinden daha sağlam ve daha bilinçli olması gereken koşullarda olağanüstü genel kurulunuzu topluyorsunuz. Biliyorsunuz Konfederasyonumuz, Türk-İş'e MC'ye karşı demokrasi savaşımında ortak noktaları saptamak üzere görüşme önerisinde bulundu. Basına yansıdığı kadarıyla Türk-İş'in bu önerimizi güvenoylamasından sonra yetkili organlarında görüşeceğini öğrenmiş bulunuyoruz. Dileğimiz, MC partilerinin ve MC yanlılarının engellemelerinin aşılarak Türk-İş'in görüşme önerimize olumlu cevap vermesidir.

Aramızdaki önemli görüş, ilke ve anlayış farklılıklarına rağmen her iki Konfederasyonun ortak noktaları saptayıp, bu doğrultuda birlikte



davranmaları son derece önemli ve ileri bir adım olacaktır. Ancak, bununla yetinmek doğru ve mevcut koşullara uygun değildir. Yapılması gereken MC'ye karşı olan toplumsal muhalefeti bütün kesimleriyle harekete geçirmek ve en geniş kitlelerin sürekli, kalıcı ve sağlam eylem birliğini sağlamaktır. Bu da ancak, ortak noktalarda anlaşan güçlerin birbirlerinden kopuk eylemlerini, ortak istem ve hedefler doğrultusunda birleştirecek, yönlendirecek olan bir cephe içinde biraraya gelmekle olanaklıdır. 2,5 yıl önce cepheyi MC adıyla gericilik ve faşizm güçleri kurdu 2,5 yıl boyunca ülkeyi kan ve ateşe boğdular, mevcut sorunları arttırdılar ve ağırlaştırdılar; tüm ilerici güçlere ve halkımıza cephe halinde savaş açtılar. Ulusal Demokratik Cephe çağrımızı işte bu koşullarda yaptık. Bu nedenle, Ulusal Demokratik Cephe bölücülük değil, tersine, emekçi halkımızı düşman kamplara ayırarak aşırı sömürü, kâr ve zulüm düzenlerini devam ettirmek isteyen MC'ye karşı tüm halkımızı seferber etmeyi, birleştirmeyi amaçlıyor.

Ulusal Demokratik Cephe aynı siyasal-ideolojik görüş ve ilkelerde birleşmek değildir. Ulusal Demokratik Cephe içinde, gericilik ve faşizm cephesine karşı, bağımsızlıktan, demokrasiden, barış ve toplumsal ilerlemeden yana olan tüm örgüt ve güçlerin yeri vardır. Bu örgütler arasındaki siyasal-ideolojik farklılıklar bir cephe içinde biraraya gelmeyi ve ortak hareket etmeyi engellemez, engellememelidir. Ulusal Demokratik Cephe içinde kimse kimseye kendi görüşlerini ve koşullarını dayatmaya kalkışmamalıdır. Saygılı, sorumlu, sabırlı ve kararlı bir tavır içinde demokratik ikna yöntemleri kullanılmalı, katılığa ve «bu işi ben bilirim; herkes beni izlesin» yanlışına düşmeden ortak istem ve hedefler saptanmalıdır. Bir avuç büyük sermaye ve toprak sahibine, faşist ve gerici güçlere karşı halkın çeşitli kesimlerinin pek çok ortak istemi ve birleştikleri noktalar vardır. Önemli olan, örgütlerin de bu noktalarda birleşmeleri ve ortak eylem içine girmeleridir. DİSK, örgütsel bağımsızlığı içinde kendi görüşlerini koruduğu gibi, ortak noktalarda birleşmesi olanaklı olan diğer örgütlerin görüşlerine saygılı davranarak bu tarihsel fırsatın değerlendirilmesi ve sınıfsal görevin yerine getirilmesi için elinden geleni yapacaktır.

Değerli Arkadaşlarım,

Aynı işkolundaki iki DİSK üyesi sendikanın; GAMSEN ve BANKSEN Sendikalarımızın birleşmeleri DİSK ilkelerinin hayata geçirilmesidir. Bu birleşme Ulusal Demokratik Cephe çağrısı yaptığımız bu koşullarda özel bir anlam kazanmaktadır. İşçi sınıfının birliği, ileriye yönelik her hareketin harcı ve çimentosudur. Kendi içinde daha da birleşmiş ve güçlenmiş DİSK, eylem birliği sağlanmış bir sendikal hareket, Ulusal Demokratik Cephe içinde biraraya gelmiş ilerici örgüt ve güçler, MC'nin ömrünü daha da kısaltacak, aşılması güç bir duvar, dağıtılması olanaksız bir hareket oluşturacaktır. DİSK Ana Tüzüğü ve ilkelerine göre gerçekleştireceğiniz birleşme, işkolunuzun en büyük ve en etkin sendikasını yaratırken, bu işkolundaki emekçilerin daha iyi yaşam ve çalışma koşullarına kavuşmasını sağlayacaktır.

Demokratik sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışı içinde sürdüreceğiniz çalışmaların bundan böyle daha ileri başarılar sağlayacağına inanıyorum. Tüm arkadaşlarımı içtenlikle selâmlar, Genel Kurulunuza başarılar dilerim.»

METİN DENİZMEN'İN KONUŞMASI

Genel Kurulda bir konuşma yapan BANKSEN Genel Başkanı Metin Denizmen ise görüşlerini şöyle belirtti :

«Banksen Gamsen birleşmesi banka işkolunun bütünleşmesinin ilk adımıdır. Bunu diğer gelişmeler izleyecek, yıllar yılı sarı sendikalar tarafından, sömürülen, haklarından mahrum bırakılan tüm banka işçileri bu sarı şebekelerin şerrinden kurtulacaktır.

Sendikamızın ana tüzüğü, DİSK Birleştirme Komisyonunun önerileri de gözönünde tutularak, tabanın söz ve karar sahibi olduğu yeni örgütlenilen işyerleri ile iltihak edecek sendikaların otomatikman temsil edileceği bir biçime sokulmuştur.

Yeni örgütlenilen işyerleri ile iltihak eden

sendikalar- cılık işlerinde tamamiyle kendi kurulları tarafından temsil edilecektir. DİSK'in temel ilkelerine, Ana Tüzüğümüzün amaç maddesine aykırı olmamak ve örgüt disiplinini bozmamak koşulu ile, kurullara geniş çalışma olanağı tanınmıştır.

Bu arada Garanti Bankası toplu sözleşme taslak çalışmaları da büyük bir ciddiyetle ve Garanti Bankasında çalışanların sosyal ve ekonomik konumlarını insanca yaşanır duruma getirebilecek şekilde yapılmıştır. Bu sözleşme Bank-Sen için onur meselesi olacaktır.

Yeri gelmişken belirteyim ki, Bank-Sen şu veya bu bankada çalışan işçilerin değil tüm banka işçilerinin sendikasıdır. Bu prensibine kıskançlıkla sadık kalacak üyelerine layık olmaya çalışacaktır.

Değerli arkadaşlar,

Tüm ilericilerin önünde duran acil görev Tekelci sermayenin yamalı bohçası olan MC'ye karşı tüm ulusal güçlerin eylem ve güç birliğini hayata geçirmektir.

Sendikalarımız arasındaki birleşmenin ileri demokratik bir düzen savaşımı veren işçi sınıfımıza, tüm banka işçilerine uğurlu olmasını diler, bu şerefli görevi yerine getiren delege arkadaşlarımı ve onların kişiliğinde tüm Garanti Bankalı işçi kardeşlerimi kutlarım.»

Sosyal-İş Sendikası DİSK üyeliğinden düştü

DISK Birleştirme Komisyonunun kararını benimsemeyen Sosyal-Iş Sendikası DİSK Anatüzüğünün 14. maddesi gereğince DİSK üyeliğinden düşmüştür. DISK Anatüzüğünün 14. maddesi, Birleştirme Komisyonu kararı ve sendikaların bu konudaki yükümlülüklerini bağlayıcı hükümler getirmiştir. DISK Anatüzüğüne göre **«Birleştirme Komisyonundaki DİSK Formülüne Hayır» diyen sendika, kendiliğinden, DISK üyeliğine, «Hayır» cevabını verdiği andan (...) başlayarak yitirir ve DİSK'ten ayrılmış olur.»**

Birleştirme Komisyonunun tasarılarına göre 7 Ağustos'da Sosyal-Iş Sendikası Genel Kurulunu toplayacak ve Teknik-Iş Sendikasıyla Birleşme Konusunu görüşecek; komisyonun öneri kararlarını tartışacaktı. Teknik-İş Sendikasıyla birleşme biçimini komisyon şöyle saptamıştı:

«— Sosyal-İş Sendikasının Teknik-İş'e katılma kararını takip eden 15 gün içinde teslim işleri tamamlanır ve Teknik-İş Sendikasının Yönetim Kurulu toplanarak DİSK'in daha önceden belirlediği ve gerçekten bu işkolunda işçilere yararlı olacak, işçi sınıfının bilimine inanan DISK ilkelerine sadık Sosyal-İş'in yönetici ve personeline beceri durumları da gözönüne alınarak görev verilecektir.

— Sosyal-İş Sendikasından Teknik-İş'e iltihak edecek şubeler ile aynı yerdeki Teknik-İş Şubeleri DİSK'in onayı ile en geç bir aylık süre içinde birleştirilecektir. Bu birleştirilmeden doğan şubeler en geç altı ay içinde kongrelerini yapacaktır.

— Sosyal-Iş Sendikasından Teknik-İş Sendikasında görev alanların DİSK'in oluru olmadan işlerine son verilmeyecektir.

— Sosyal-İş Sendikasından Banksen'e ve Teknik-Iş'e intikal eden üyelerin Sosyal-İş'teki üyelik kıdemleri aynen intikal edecektir.»

7 Ağustos Pazar günü toplanan Sosyal-İş Genel Kurulu'na DİSK Genel Sekreteri Mehmet KARACA şu mesajı iletiyordu :

«İşçi ve emekçi halkımızın başdüşmanı, Amerikan emperyalizminin ülkemizdeki politik karargâhı MC'nin yeniden işbaşına geldiği günümüz koşullarında kitlelerin faşizme, emperyalizme ve tekellere karşı verdiği savaşım yeni boyutlara yükseliyor. İşçi sınıfımız ve emekçi halkımız demokratik örgütleriyle bu savaşım içindeki onurlu yerlerini alıyorlar. Ulusal demokratik tek cephenin koşulları olgunlaşıyor. Gericilik ve faşizm güçlerine karşı ilerici güçler arasındaki birlik ve dayanışmanın önemi her zamankinden daha fazla önem taşıyor. Sosyal-İş Sendikamız olağanüstü genel kurulunu böylesi koşullarda yapıyor. Bu koşullar işçi sınıfımızın sendikal birliğinin DİSK saflarında sağlanması ve pekiştirilmesini zorunlu kılıyor. DİSK Genel Yönetim Kurulu'nun Konfederasyonumuza bağlı tüm örgütleri ve işçileri kendi iç bütünlüklerini daha da pekiştirmeye, işkollarında tek sendika olma hedefine doğru örgütlenme çalışmalarını yoğunlaştırmaya DİSK'i ülkemizin tek sendikal örgütü yapma doğrultusunda savaşım vermeye ve sınıf sendikacı-

lığı anlayışından tek bir geri adım atmamaya çağıran bildirisi, günümüzdeki sendikal savaşımın ana eğilim ve görevlerini belirtiyor. Genel Kurulunuzun DİSK'in birleşmeye ilişkin verdiği karar doğrultusunda sonuçlanmaması önde gelen acil bir görev oluyor. Genel Kurulunuza çalışmalarınızda başarılar diler, dostça selâmlarımı sunarım.»



ORTAK AÇIKLAMA

YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ

Sosyal-İş Sendikası Genel Kurulu, DİSK Birleştirme Komisyonu kararını kabul etmedi. Böylelikle, DİSK üyeliğinden düşmüş oldu. Genel Kurul ile ilgili olarak, dergimiz, DİSK I'inci Bölge Temsilciliği ve DİSK'e bağlı sendikaların Ankara örgütlerinin ortak açıklamasını yayınlamakla yetinmek istiyor. Bu ortak açıklama bütün okurlarımıza yeterli bilgiyi sağlamaktadır.

DİSK I'inci BÖLGE (ANKARA) TEMSİLCİLİĞİ VE DİSK'E BAĞLI SENDİKALARIN ANKARA ÖRGÜTLERİNİN SOSYAL-İŞ GENEL KURULU İLE ILGİLİ ORTAK AÇIKLAMASI :

«Eskiden beri örgüt disiplinini hiçe sayan ve «DİSK üst yönetimi» teranesiyle her fırsatta Konfederasyonumuzu yıpratmaya çalışmayı kendisine görev bilen, işçi sınıfına hiçbir olumlu öneri getirmemiş olan siyasal düşüncelerinin DİSK içinde etkin olamamasının verdiği hırçınlıkla her türlü ayrılıkçı tavrı körükleyen Sosyal-Iş yöneticileri, 7.8.1977 günü yapılan Genel Kurul'da bu tutumlarını had safhaya vardırmışlar; ucuz demagojilerle DİSK yönetimine saldırmışlar ve en önemlisi, işçi sınıfımızın gündemindeki en acil görevi, Ulusal Demokratik Cephe'nin kurulmasını işbirlikçi tekelci burjuvazinin isteği imiş gibi göstererek ne denli büyük bir ihanet içinde olduklarını göstermişlerdir.

Genel Kurul'u açış konuşmasında, Özcan Kesgeç, Türk-Iş'in genel grev çağrısı karşısında DİSK'in tutumu ve Ulusal Demokratik Cephe'nin neyi hedeflediği açıkça ortada iken, büyük bir tahrif çabasına girişmiş, DİSK'i, bir yandan tekelci sermayenin isteği olan CHP — AP koalisyonunun oluşmasına destek olmakla, bir yandan da burjuvazinin tekeller dışı kesiminin kuyruğuna takılmakla suçlamıştır.

Daha sonra söz alan DİSK'e bağlı sendika yöneticileri, Özcan Keşgeç'in bu görüşlerini cevaplamışlar, DİSK'in son Genel Yönetim Kurulu kararlarında belirtilen politikasını ve Sayın Kemal Türkler'in çağrısında ortaya konan Ulusal Demokratik Cephe'nin gerçek anlamını ortaya koymuşlar ve içinde yaşadığımız ortamda her türlü bölücülüğün tekelci sermayenin ekmeğine yağ süreceğini vurgulamışlardır. Bundan sonra, biraz önce değindiğimiz siyasal düşüncenin izleyicilerinin DİSK'i suçlamayı sürdürmeleri üzerine DİSK I. Bölge Temsilcisi Ali Kaya, Genel Kurul Başkanlığını uyararak, bu tür suçlamaların yerinin Sosyal-İş Genel Kurulu olmadığını ve konuşmacılara müdahale edilmesini istemiş, buna rağmen suçlamalar devam etmiştir. Bunun üzerine, salonda daha fazla kalmamayı uygun gören konuklar bu suçlamaları protesto ederek ayrılırlarken, delegelikle ilgisi bulunmayan ve Kongreyi baştan sona baskı altında tutan politik çizginin militanları, üstelik iadeli taahhütlü davetiyelerle çağrılmış olan konukları yuhalamışlar, giderek galiz küfürlerle provokasyona yönelmişler, fakat konuk sendika yöneticileri soğukkanlı ve sorumlu tutumlarıyla bu oyunu bozmuşlardır.

Bütün bunlar olurken Sosyal-İş yöneticilerinin hiçbir müdahalede bulunmamaları, hele

hele Özgan Kesgeç'in daha sonra söz alarak DİSK I. Bölge Temsilcisini provokatör ilân etmesi bu yöneticilerin gerçek yüzlerini ortaya koymuştur.

DİSK içinde sendikal demokrasinin işlemediği görüşünün sürekli olarak ortaya konduğu Genel Kurul'da birleşme konusundaki DİSK Yürütme Kurulu kararının reddini isteyen, ayrıca DİSK'e bağlı sendikaları DİSK yönetimine karşı çıkmaya çağıran ve Sosyal-İş yönetimince kaleme alındığı besbelli olan bir önerge bir tek delegenin bile görüşlerini açıklamasına fırsat verilmeksizin, yaratılan DİSK düşmanlığı atmosferi içinde kabul edilmiştir.

Bugün tekelci sermayeye karşı en aktif biçimde somut eylemleriyle savaşım veren DİSK ve ona bağlı sendikalar; işçi sınıfından yana görünüp onu arkadan hançerlemek isteyen ihanet çizgilerini de yenecek güç ve kararlılıktadır. Işçi sınıfımızın tek demokratik sınıf ve kitle sendikal örgütü olan DİSK'te örgütlenme savaşımı verilirken, DİSK hakkında aslı astarı olmayan beyanlarda bulunmak, kuşku yaratmak, işçi sınıfının gittikçe gelişip güçlenen hareketine ters düşme ortak noktasında birleşen her türlü sapık akımla bir araya gelerek yeni örgütlenmelerden çare ummak, böylece işçi sınıfının birliğine darbe vurmak son tahlilde tekelci sermayenin yanında saf tutmaktan başka bir şey değildir.

Daha dün DGM'ye karşı yiğitçe savaş veren işçilerin eylemlerini, büyük sermaye, CHP ve DISK üçlüsünün oyunu olarak kamuoyuna açıklayan politik çizgi ve onun Sosyal-İş'teki uzantıları şunu iyice bilmelidir ki, DİSK'i, işçi sınıfı bilimi ışığı altında vermekte olduğu sosyalizme açılan ileri demokratik bir düzen savaşımından hiçbir güç alıkoyamayacaktır.

Bizler DİSK'e bağlı sendikaların Ankara'daki örgütleri olarak,

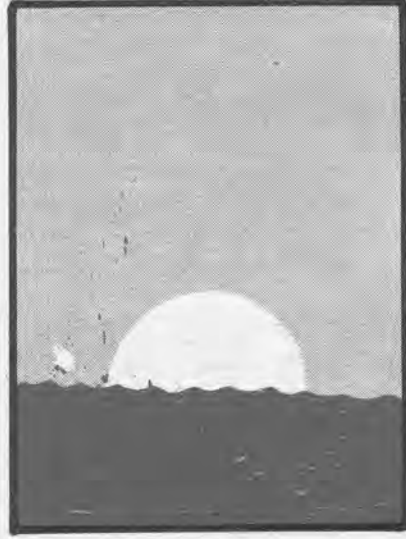
— Hangi yönden gelirse gelsin, Ulusal Demokratik Cephe'nin oluşmasında, özellikle işçi sınıfının birliğine zarar verecek her türlü davranışa bütün gücümüzle karşı çıkacağımızı,

— Sosyal-İş yöneticilerinin, DİSK üyesi sendikaları DISK yönetimine karşı gelmeye çağırmasını ve Genel Kurullarında DİSK'e ve üyesi sendika yöneticilerine yapılan çirkin saldırıları nefretle kınadığımızı, DİSK yönetiminin kararlarını ve çağrılarını sonuna kadar desteklediğimizi,

— Sosyal-Iş üyesi binlerce emekçinin, yöneticilerin işçi sınıfı düşmanı politikasına âlet edilmesinden kurtarılarak tek devrimci sendikal örgütümüz DISK içinde gerçek yerlerini almalarını sağlamak için tüm gücümüzle uğraş vereceğimizi kamuoyuna duyururuz.

YAŞASIN DİSK
YAŞASIN İŞÇI SINIFININ BİRLİĞİ
ULUSAL DEMOKRATIK CEPHE İÇİN İLERİ!
DİSK I. Bölge Temsilciliği — Baysen-İş — Besin-İş — Dev-Maden-Sen — D. Toprak-İş — Genel-İş — Has-İş — Tekges-İş — Teknik-İş — T. Petrol ve Kimya Sanayi İşçileri Sendikası — Basın-İş Ank. Şb. — Bank-Sen. Ank Şb. — Maden-İş II. Bölge Tem. — Turizm-İş İç Anadolu Bölge Temsilciliği





EMEKÇİLER VE TATİL HAKKI

Her işçi, bir hak olarak, kişiliğini entellektüel, kültürel, fizik, spor, vs., her alanda geliştirme fırsatına sahip olmalıdır.

Birçok kapitalist ülkede işçiler kısıtlı tatil günlerine ve dinlenme zamanına sahiptir. Milyonlarca işçi ise bu haktan da faydalanamamaktadır.

Bu yüzden, işçiler ve sendikaları, ücretli izin ve boş vakit hakları için eylemi öncelikle ele alırlar ve şunları talep ederler:

- **Ücretli tatil hakkı;**
- **Bu tatili aileleriyle birlikte ve yeterli bir şekilde geçirebilmeleri için uygun koşulların yaratılması, ödenekler ayrılması;**
- **Geniş halk yığınlarının yararına olarak, devletin sağlayacağı ödenek, yatırım ve alt-yapı tesislerine dayanan, boş vakitleri değerlendirme ve spor olanaklarını öngören kültürel politikaların saptanması;**
- **Bütün bu kültür, spor, boş vakitleri değerlendirme ve gezi eylemlerini işçilerin ve onların örgütlerinin yönetmesi.»**

Dünya Sendikalar Federasyonu
8. Dünya Sendikalar Kongresinin
«GÜNÜMÜZDE KAPİTALİST ÜLKELER İŞÇİLERİNİN EKONOMİK VE SOSYAL TALEPLERİ VE SENDİKAL HAKLAR»
Bildirgesinden.

Varna 1972

Tatil, Türkiye'de yaşayan milyonlarca işçi ve emekçi ailesi için düşünülmeyen, yaşanmayandır, bilinmeyendir. Türkiye'de tatil yapanlar, yapabilenler ise, sadece bir avuç mutlu azınlıktır. Tatil yapmayı hiç de haketmemiş olanlar, hiç yorulmadıkları için dinlenmeye ihtiyacı olmayanlar yine de bol bol tatil yaparlar ülkemizde. Üretip yaratanlar, yorulup didinen işçi ve emekçiler için tatil; **izinli olunan, çalışılmayan süre demektir. Oysa** milyonlarca işçi, emekçi izinli olduğu süre içinde, ek ve yardımcı bir iş yapmak zorundadır. Yıllık izninde, köyüne gidip yoksul ailesine tarlada yardıma koşan işçilerin sayısı hiç de az değildir. Yardıma koşacak köyü ve toprağı olmayanlarımız, şehirde inşaatlarda veya benzeri işlerde çalışıp, ücretimizle karşılayamadığımız temel gereksinimlerimiz için para biriktiririz. Yalnız yıllık izin süıesinde değil, geçim derdiyle hafta sonlarında veya paydostan sonra ek işlerde çalışan, fazla mesai yapanlarımız pek çoktur.

Yıllık izin süresince ek bir işte çalışmak zorunda kalmayan işçiler ise izinlerini kahve köşelerinde veya evde geçirirler. Çünkü aileleriyle tatil yapmak için bir yere gidecek maddi olanakları yoktur.

Oysa yılda en az iki hafta tatil yapmak lüks değil, zorunlu bir gereksinmedir. Tatil, bütün yıl asidin, ateşin karşısında, bant sisteminin sinir bozucu hız ve gerginliği ile boğuşarak üretim yapanların vaz geçilmez gereksinimidir. Çünkü kapitalist toplumda yaşayan işçilerin tek güvencesi ve tek sahip olduğu şey işgücüdür. İşçi işgücünü satarak yaşar. Öyleyse işgücünü, yani çalışabilme, üretebilme yeteneğini korumak, kollamak zorundadır. Hergün, her yıl tükettiğini yerine koymak zorundadır. Yoksa bir süre sonra iş göremez, işgücü para etmez duruma düşer. İşçi ve emekçiler üretimde tükettikleri işgücünü yalnız karın doyurarak, sekiz saat uyuyarak yerine ko-

yamazlar. Üretim dışı alanlarda ve ortamlarda dinlenmek, eğlenmek, fizik ve ruh sağlığı açısından bakım ve tedavi görmek zorundadırlar. Bilimsel ve teknik devrimin üretim sürecine getirdiği yeni olanaklar, üretimin temposunu hızlandırmış, işçi ve emekçilerden daha yüksek bir dikkat ve kafa emeği harcamalarını gerektirmiştir. Bu durumun yarattığı gerilim, zihinsel ve sinirsel yıpranma, ortam ve çevre değiştirerek dinlenmeyi, tatil yapmayı daha da zorunlu kılmaktadır.

Kâr, hep daha çok kâr adına, çevreyi tabiatı insafsızca kirleten kapitalist üretim, sanayii bölgelerinde, büyük kentlerde yaşıyanları zehirlemektedir. Yılda birkaç hafta bu insan sağlığını açıkça tehdit eden ortamlardan uzak yaşamak emekçiler için yaşamsal bir önem taşır. Hal böyleyken üretimin kâr için yapıldığı, işçi emeğinin sömürüldüğü kapitalist ülkelerde, ücret işgücünü yerine koymaya, üretici insanın yeni gereksinimlerini karşılamaya yetmeyecek düzeylerdedir. Üstelik, tatil yapmak çok pahalı bir şeydir kapitalist ülkelerde. Çünkü, herşey gibi tatil yerleri, oteller, moteller, kampingler, plajlar ve ulaşım araçları da kâr için işletilir. Kıyılar, tatil yapmaya ve dinlenmeye elverişli yerler yağma edilmiş, özel mülk sahiplerince pay edilmiştir. Kâr için işletilmeyen, ya da özel mülkiyet altına girip geniş işçi ve emekçi yığınlarına kapatılmamış alanlar nerdeyse kalmamıştır.

Türkiye'de bir işçi ve emekçi ailesinin bir aylık geliri ile tatil yerine gidip 15 gün yaşaması olanaksızdır. 5 kişilik bir işçi ailesinin en mütevazi koşullarda 15 günlük bir tatil yapması için harcaması gerekli miktar aşağıda hesaplanmıştır:

Gidiş - geliş yol parası	— 500. —TL
15 günlük pansiyon	— 1500. —TL
15 günlük yiyecek	— 2000. —TL
Toplam :	4000. —TL

Ayda asgari ücret üzerinden eline 1200.—TL. geçen bir ailenin bırakalım onu, Türkiye'de geçerli ortalama ücretin çok üzerinde kazanarak ayda eline net 3.000. —TL geçen bir ailenin böylesi bir 15 günlük tatili gerçekleştirmesi olanaksızdır. Toplu sözleşmelerle izin parası adıyla tatil parası alınabilen ödenekler de işçi ve emekçilere böylesi bir tatil olanağı sağlamaktan çok uzaktır.

Öte yandan Türkiye'de Ordu, DDY. YSE, vb., gibi kamu kuruluşlarına ait az sayıda tatil yeri ve kamp dışında işçi ve emekçiler için işverenler ya da devletçe düzenlenmiş ucuz ve kârsız işletilen tatil yerleri yoktur. Devletin bu



alanda hiçbir sosyal politikası yoktur.

Bu koşullarda, geniş işçi ve emekçi yığınları, bırakalım işgüçlerini yerine koyup onu yeniden üst düzeyde üretmeyi, ömürlerinden tüketmektedirler. Türkiye'de ortalama 50 yaş çevresinde dolaşan ortalama insan ömrü bunun en açık göstergesidir. Pek çok sorun gibi işçi ve emekçilerin kendini ve işgücünü yenileme ve tatil yapma hakkı da ancak sömürüsüz toplumda çözümlenecektir.

İşçi ve emekçilerin yönetiminde, insanın insanı sömürmesine son verilmiş sosyalist ülkelerde emekçilerin dinlenme ve tatil yapma hakkı, emeğe saygının bir gereği olarak devletçe ele alınmakta, garanti edilmektedir. Devlet plan ve programlarında baş köşeye çıkmaktadır.

Sosyalist ülkelerde tatil ve boş zamanlar, kişiliği geliştirici, eğitim, öğrenim, toplumsal yaşam ve eğlence yoluyla sağlıklı bir fiziksel ve entellektüel gelişme sağlamak üzere değerlendirilmektedir. Devlet adına işçi ve emekçilerin dinlenme ve tatil yapma gibi en temel haklarını sağlamayı sendikalar yüklenmiştir. Büyük ölçüde devletin, belirli ölçülerde ise sendika merkezlerinin sağladığı fonlarla ülke düzeyinde merkezden yönetilen tatil ve dinlenme yerleri kurulmakta ve işletilmektedir. Örneğin sosyalist Çekoslovakya'da her yıl 400 bin kişi böyle tesislerde tatil yapmaktadır.



İşte emekçilerimiz lağım ağızlarında tatil! yaparken

Ayrıca her fabrikanın ve işyerinin tatil merkezlerini oluşturması için sendika merkezleri mali yardımda bulunmaktadır. Örneğin, 1974 yılında sosyalist Çekoslovakya'da çeşitli işyerlerince kurulup işletilen 158.000 yataklı 6.000 işyeri tatil merkezi bulunmaktaydı. Her yıl bu merkezlerden 1.800.000 kişi yararlanıyordu. Tatil ve dinlenme merkezlerine ek olarak işyerleri, sendikaların yardımıyla fizik tedavi merkezleri de açmaktadır. İşçi ve emekçiler buralarda ücretsiz veya düşük ücretle bakılmaktadır.

Yine sendikalar, okul öğrencileri için özel tatil merkezleri ve kampları oluşturmaktadır. Çekoslovakya'da 1974 yılında 350.000 işçi çocuğu çok düşük ücretlerle böylesi yerlerde birer aylık tatil yapma olanağına kavuşmuştur. Sovyetler Birliği'nde ise her yıl 20 milyon çocuk böylesi yaz kamplarında tatil yapma olanağı bulmaktadır. Emekçi yığınların tatil ve dinlenme hakkı yalnız sendikalarca değil, kollektif çiftlikler ve kooperatiflerce de ele alınmaktadır. Kooperatifler üyeleri için kendi bakım ve tatil merkezlerini açıp işletmektedir.

Sendika ve kooperatiflerce kurulup yönetilen tatil merkezlerinde, sadece tatil yapma, işçilere sağlık ve güç katma, işgücünü yeniden üretme olanağı sağlamakla yetinilmemektedir. Buralarda insan kişiliğinin gelişmesine, sosyalist yaşam tarzının pekişmesine katkıda bulunulmaktadır. Böylesi dinlenme ve tatil merkezlerindeki yaşam, ülkemizdeki ve kapitalist ülkelerin turistik merkezlerindeki tatil ve dinlenme merkezlerinden çok farklıdır.

Sosyalist ülkelerdeki sendikal tatil kavramında özentiye, gösterişe, bireyciliğe, küçük burjuva anlayışa yer yoktur. Sendika tatil merkezlerinde kardeşce bir ortam, herşeye insanca bir yaklaşım egemendir. Tatil yerlerinde çeşitli sosyal, kültürel, sportif eylemler düzenlenir. Kitaplıklar, spor tesisleri, oyun alanları böylesi yerlerin ana elemanlarıdır. Kendi kendine hizmet ilkesi benimsenmiştir.

Sosyalist ülkelerde, sendikalar ve işyerlerince çeşitli zevklere ve yaşlara uygun olarak düzenlenmiş tatil merkezleri vardır. Tarihî ve kültürel gezi ve olaylar çerçevesinde düzenlenmiş merkezler olduğu gibi, gençlerin hoşlanacağı tipten merkezler de vardır. Deniz, göl kıyılarında tatil yerleri bulunduğu gibi, dağ ve orman içine yerleşmiş olanları da vardır. Böylesi tatil merkezlerinde işçi ve emekçilerin beslenmelerine özel bir özen gösterilir. İsteyenler için özel rejim yemekleri çıkar. Sosyalizm insan emeğine ve üreticiliğe en yüksek değeri biçer. Tatil ve dinlenme merkezlerinde ülkeyi kalkındıranların, üretip yaratanların en iyi tatili hakettiği biran için unutulmaz. Onların dinlenip eğleneceği yerler, masraftan kaçınılmadan üstün bir zevkle döşenir, donatılır. Böylesi merkezler kapitalist ülkelerde sadece bir avuç kaymak tabakanın eğlenip dinlendiği oteller, mo-

teller, tatil yerleri kadar konforludur.

Sosyalist ülkelerde tatil ve dinlenme merkezleri kâr amacıyla değil de emeğe saygının bir gereği olarak işletildiğinden, buralarda işçi ve emekçiler aileleriyle birlikte ücretsiz veya çok düşük ücretlerle tatil yaparlar. Örneğin, Çekoslovakya'da ortalama aylık ücretin 13 de 1'i ile 14 günlük bir tatil yapılabilir. 5 kişilik bir aile, 1 kişinin aylık gelirinin yaklaşık 1/3'i ile 2 haftalık bir tatil yapabilir. Çünkü tatil için işçi ve emekçilerin ödediği ücret tatilin gerçek maliyetinin çok altında, % 30'u civarındadır. İşçi ve emekçiler için yapılan tatil masrafının üstü işyerinin sosyal ve kültürel fonları, yerel sendika şubesinin fonları ve özellikle sendika merkezine aktarılan devlet fonları ile karşılanır. Çünkü işçi ve emekçilerin yönettiği devlete göre, yurttaşlarının sağlığını korumak, emeğin mükâfatlandırılması, işgücünü ve insan kişiliğini yeniden ve üst düzeyde üretmek, tatil hakkının bir parçasıdır. Ve devlet bunları yurttaşlarına sağlamakla yükümlüdür.

Sosyalist ülkelerde, devlet ve onun adına sendikalar işçi ve emekçilere yalnız yurt içi değil, yurt dışı tatil olanakları da tanır. Yurt dışı tatiller ve ülkeler arası işçi turizmi, işçi sınıfının uluslararası dayanışmasını ve kardeşliğini pekiştirici olanaklar olarak özel bir önemle ele alınır.

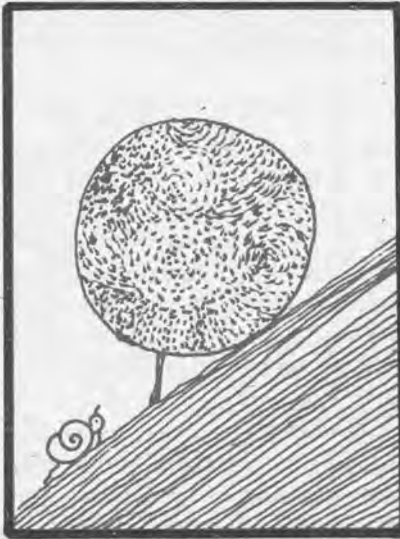
Sosyal turizm, ya da işçi turizmi, sosyal sistemleri ne olursa olsun çeşitli ülkelerin işçileri ve sendikaları arasında dostluğu kardeşliği geliştirmede yararlı olmaktadır. Örneğin 1974 yılında 80.000 Çekoslovak işçisi-emekçisi, sendikaları kanalıyla yurt dışında tatil yapmıştır. Öteki yandan çeşitli ülkelerden işçiler sendikalar arası işbirliği yoluyla çok düşük ücretlerle sosyalist ülkelerde tatil yapma olanağı bulmaktadır.

Yukarıda sözü edilenler, işçi ve emekçilerin pek çok haklar gibi tatil ve dinlenme hakkına da ancak kendi elleriyle kurup yönetecekleri, sömürüsüz toplumda kavuşacaklarını göstermektedir.

Ülkemizin tatilsiz işçi ve emekçileri de tatil haklarına kendi elleriyle kuracakları, sömürüsüz Türkiye'de kavuşacaklardır. Ve işte o zaman en güzel korularda, deniz kıyılarında, otellerde, motellerde, kamplarda, en güzel elbisesiyle, işçi tulumuyla kardeşlik, dostluk ve insanlık dolaşacaktır.



Sosyalist ülkelerde ülkeyi kalkındıranların üretip yaratanların en iyi tatili hak ettikleri bir an için unutulmaz. Her yıl yüzbinlerce emekçi bu tatil ve dinlenme merkezlerinde parasız olarak dinlenirler.



Sosyal Sigortalar Kurumu 32. Genel Kurulu ardından

SSK 32. Genel Kurulu 27 Haziran - 1 Temmuz tarihleri arasında yapıldı. Basında iş sayfalarda birkaç satırlık haber, TRT'de geçikmeli olarak yayınlanan birkaç dakikalık görüntü ile kamuoyu genel kurula belirli bir ilgi göstermedi. Genel Kurul salonları da boştu. Konuşmalar boş sandalyelere yapıldı ([1]) Delegeler bile kurula ilgi göstermediler. Nufusumuzun 1/4 ünün sağlık sorunlarını üzerine alan koskoca SSK Genel Kurulu işte bu şekilde çalışmalarına başladı ve tamamladı...

Iş kazaları, meslek hastalıkları, hastalık, analık, malüllük, yaşlılık ve ölüm hallerinde çeşitli yıllarda çıkan sigortalılık kanunları 17.7.1964 tarihinde kabul edilip 1.3.1965 tarihinde uygulamaya konulan 506 sayılı kanunla tek metin haline getirilmiştir. Bu yasa ışığı altında sigorta uygulayıcısı da SSK'dır. Sigorta uygulamaları işçi sınıfımıza kendiliğinden gelmemiştir. Onun verdiği kararlı ve sürekli savaşımlar sonucu koparıp aldığı ve kendi emeklerinin ürünü olarak kazandığı bir haktır SSK kurumu da işçi sınıfımızın yarattığı emeğinin değerinden alınan paylarla kurulmuş ve ondan kesilen pirimlerle çalışmakta olan bir teşkilattır.

SSK bugün hizmet götürmeyi amaçladığı kitleler bakımından dev boyutlara ulaşmıştır. Bu genel kurulda kurumun 10 milyonluk nüfuza hizmet ettiği Sosyal Güvenlik Bakanı ve SSK Genel Müdürü tarafından açıklanmıştır. (Tablo 1)

TABLO 1

SSK Sağlık Hizmetlerinden Faydalananlar

Sigortalı Sayısı	2.017.875
Sigortalı eş ve çocuk sayısı	5.770.000
Sürekli iş göremezlik geliri alanlar	24.000
Malüllük, yaşlılık aylığı alanlar	175.000
Gelir ve aylık alanların eş, çocuk, ana ve babaları	585.000
Kurumda çalışanların eş ve çocuk sayısı	175.000
Toplam	8.746.875

Tablo : 1) Rakamlar 32. Genel Kurul verilerinden ve çeşitli araştırmalardan, alınmıştır. Rakamların bazıları hesabidir.
2) Tabloya 39 ilde tatbik edilen sigortalının ana ve babalarının sayısı, kurumda memur olarak çalışan personel ve her yıl ülkemize gelen yabancı ülke sigortalılarına ait rakamlar dahil edilmemiştir. Bu miktar 1 milyonu aştığı tahmin edilmektedir.

TABLO 2

HASTA YATAĞI SAYISI

	Yatak sayısı	1 yatağa düşen nufus
Genel Toplam	100.000	400
S S K	16.880	500 (den fazla)
WHO (1) Önerisi		300

(1) Dünya Sağlık Teşkilatı'nın (WHO) verdiği bu rakam gelişme yolundaki ülkeler içindir.

TABLO 3

HEKİM SAYISI

	Hekim sayısı	Bir hekime Düşen Nufus
Genel Toplam	20.000	2000
S S K	3.589	2500

NOT : Rakamlar yaklaşık olarak hesaplanmıştır.

32. Genel Kurul çalışmalarının verilerinden faydalanarak kurumun çalışması, bütçesi, hizmet için verdiği olanaklar ve kurumun önemli bir 'sorunu ilâç konusu' üzerinde durmaya çalışalım.

SSK - Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlıdır. Kurumun üst kademesinde Bakanlar Kurulu tarafından atanan bir Genel Müdür vardır. Müdürler Kurulu adı da verilen yönetim kurulu 2 işveren, 2 işçi, bir hükümet ve bir de kurumda çalışanlardan seçilen kişi olmak üzere 6 kişiden oluşmaktadır. Yönetim kurulunun bu yapısına bakarak gerçek işçi sınıfı-

nın temsilcilerinin yer almadığını görmekteyiz. İşçi sınıfımıza hizmet vermeyi amaçlayan bu örgüt bugün işveren temsilcileriyle ve onunla uzlaşan sendika temsilcileriyle idare edilmektedir. Genel Kurul delegeleri de işveren ve Türk-İş temsilcilerinden oluşmaktadır. Bütün bunlar kurumun özyönetiminden uzak olduğunu göstermektedir.

Kurumun büyük bir bütçesi olduğunu tespit etmekteyiz. 23 milyon TL... Bu para ile ne yapılmaktadır? % 52.5 luk bir kısmı bankalara yatırılmakta ve devlet tahvilleri satın alınmaktadır. İşveren borçları 5 milyarı bulmaktadır ([1]) Sağlık çalışmaları için 1.5 - 2 milyarlık bir fon ayrılmakta geri kalan kısmı da yönetim giderleri, emlâk, konut v.s. gibi giderler için harcanmaktadır. Bu bize SSK'nın işçi sağlığına ne denli değer verdiğini göstermektedir. İşveren borçları pirim borçlarıdır. Ödenmeyen pirimler işverenler için önemli bir gelir kaynağı olmaktadır. Bu gelir kaynağı banka borçlanmasından daha elverişli, faizi daha azdır.

Yönetim ve malî durumu ortaya konulan bu kurumun başlıca görevi olan sağlık hizmetleri için sunduğu olanaklar nelerdir? Bu durumu 32. Genel Kurul verilerinden faydalanarak inceleyelim.

Kurumun bugün 15.000 civarında yatağı olan 65 hastane ve doğumevi ve 2.000 yatak kapasiteli 3 sanatoryumu vardır. Toplam 16.880 yatağa sahiptir. Ülkemizde mevcut hasta yatağı sayısı 100.000'in üzerindedir. Tablo 2 incelendiğinde kurumun hasta yatağı bakımından sunduğu olanaklar ülkenin genel ortalamasından daha düşük olduğu anlaşılacaktır. Dünya Sağlık Teşkilâtının (WHO) bizim gibi ülkeler için tavsiyesinden % 20 daha azdır.

Bugün kurumda son açıklanan rakamlara göre 3589 hekim çalışmaktadır. Bir hekime düşen nufus 2700 ün üzerindedir. Tablo 3 incelendiğinde SSK'nın hekim olarak sunduğu olanaklar ülke ortalamasından daha alt düzeydedir. Tablo 4 de de dünya çeşitli ülkelerinden rakamlar verilmektedir. Bunlar ülke gerçekleri ve SSK ortalamaları ile karşılaştırılırsa ülkemizdeki ve SSK'daki hekim açığı daha iyi ortaya çıkacaktır.

TABLO 4

Çeşitli Ülkelerde Hekim Başına Düşen Nufus

Ülke Adı	Hekim Başına Düşen Nufus	
Bulgaristan	464	(1975 yılı)
SSCB	520	(1964 yılı)
Avusturya	510	(1964 yılı)
Küba	830	(1971 yılı)

506 sayılı kanunun 123. maddesine göre kurumun ilâç fabrikası açma yetkisi vardır. Bu yetkinin verildiği tarih olan 7.2.1972 den beri başlangıçta ufak çaptada olsa bazı girişimlere rağmen hiçbir adım atılmamıştır. Kurumda ilâç tüketimi son derece fazladır. Ülkemizdeki ilâç üretiminin % 30'u SSK tarafından tüketilmektedir. 1974 yılı ilâç tüketimi 350 milyon TL. dır. Halbuki aynı yıl yapılan çalışmalara göre bu miktar para ile kurum kullandığı ilâçların % 80 ini üretebileceği hesaplanmıştır ([2]). Durum böyle iken kurum bir türlü ilâç fabrikası açmamaktadır. Çünkü ülkemizdeki ilâç tekelleri bu tatlı tüketim kaynağını kaybetmek istememektedir. Ve bu isteğini de SSK yönetimindeki temsilcileri vasıtasıyla gerçekleştirmektedir. Bunun yanında kurumda ilâç israfını önlemek için bazı tedbirler bizzat kurumun çalışan elemanları tarafından uygulanmaktadır. Örneğin SSK Paşabahçe Hastanesinde uygulanan 'tane ile ilâç verme sistemi'. Bu konu ilâç tekelleri tarafından 32. Genel Kurula dek getirilmiş ve onlarla aldığı kararlarda objektif işbirliği içinde bulunan genel kurul delegeleri tarafından böyle bir uygulamaya son verilmesi kararı alınmıştır. Kongreden sonra henüz bir ay geçmeden Genel Müdürlükte tüm kurumların eczanesine gönderildiği yazı ile tane ile ilâç verme sistemine son verilmesi istenmiştir. Çünkü bu uygulama yaygınlaştığında bugünkü tüketimi etkileyici bir biçimde azaltacak ve bu da ilâç tekellerinin işine gelmeyecektir.

SSK bugün üyelerini ancak iş kazası geçirdiği zaman, hastalandığı zaman, meslek hastalığına tutulduğu zaman tedavi etmeyi amaçlar. Sigortalıların hastalanmadan evvelki durumları kendi sorumluluğu içinde görmez. Çalışmalarında koruyucu hekimlik hizmetlerine yer vermez. Bu anlayış ve çalışma tarzı çağdaş sağlık hizmetlerine yer vermez. Bu anlayış ve çalışma tarzı çağdaş sağlık hizmetleri anlayışı ile bağdaşmaz. Bugün artık bütün dünya koruyucu sağlık hizmetlerinin tedavi edici hizmetlerinden önce geldiğini kabul etmiştir. Sağlık hizmetlerinde başarı kazanan ülkeler koruyucu sağlık hizmetlerine öncelik sağlayan ülkelerdir.

Sonuç olarak, 32. Genel Kurul gerçeği de yansıtmıştır ki, SSK kendinden beklenen hizmeti vermemektedir :

1. Kurum gelirleri, bankalara yatırılmakta, devlet tahvilleri alınmakta, işverenlere borç olarak kalmaktadır. Kurumun başta gelen görevi olan sağlık yatırımları son derece yetersiz kalmaktadır.

2. Sağlık hizmetlerinin temel unsurlarından olan hasta yatağı ve hekim sayısı ihtiyacı karşılanmaktan çok uzaktır.

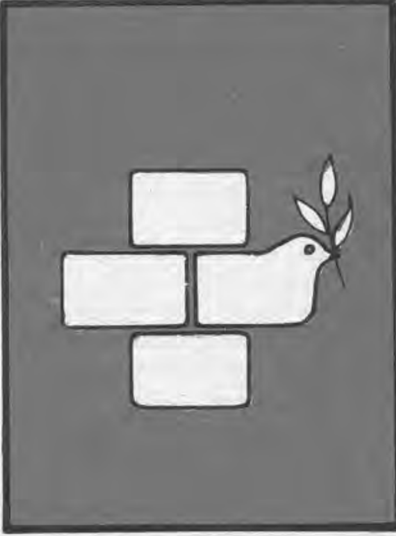
3. Kurum ilâç tekellerinin bir tüketim kaynağı halindedir.

4. Kurumun uyguladığı sağlık hizmeti ve sağlık anlayışı çağdaş sağlık anlayışına ters düşmektedir.

Sosyal Sigortalar Kurumu işçi sınıfımızın emekleri üzerine kurulmuştur. Bu kurumun çalışmasında işverenler değil, işçiler söz sahibi olmalıdır. Yönetiminde uzlaşmacı sendika temsilcileri, işveren temsilcileri değil, gerçek işçi sınıfının sendikal temsilcileri olmalıdır. Kısaca çıkar yolda ilk adım SSK ÖZYÖNETİMİNE KAVUŞMALIDIR.

([1]) 32. Genel Kurul raporunda işverenlerin borcu 4.826.323.18 TL. olduğu bildirilmiştir.

([2]) Tüm İktisatçılar Birliği Bülteni Ağustos 1975 sayı 14.



Barış: savaşsız ve sömürüsüz bir dünya için...

Dunya Barış Kurucuları Varşova Konferansı ile ilgili olarak dergimizin geçen sayısında başladığımız yazı dizisine, bu sayımızda da devam ediyoruz. Bu sayıda yer alan bölümleri, sorunların görüşüldüğü komisyonlar hakkındaki genel bilgiler ile, Sendikalar Yuvarlak Masa Toplantısı raporu, çok uluslu şirketlerin rolü ve bu konuda alınan karar oluşturuyor.

Dünya Barış Kurucuları Genel Kurulunda onaylanan dünya barışı ile ilgili diğer duyurular Komisyonlarda, Yuvarlak Masa ve Kıtasal Toplantılarda, Forumlarda hazırlanmıştır. Silâhlanma yarışına son verilmesi ve silâhsızlanma; Gelişme ve yeni bir uluslararası ekonomik düzen; Barış ve İnsan hakları; Akdeniz'de Barış, Güvenlik ve Işbirliği; Ortadoğu'da adil bir Barış; Irkçılık ve Ayrımcılık; Çevre Korunması gibi konular komisyonlarda görüşülmüştür.

Yuvarlak Masa görüşmelerinin amacı ise daha çok her meslek ya da toplumsal kesimden örgüt ve bireyleri barış hareketi içine çekmek ve ortak eylem önerileri geliştirmektir. Bu kesimler genelde yediye ayrılmaktadır: Parlamenterler, Sendikalar, Kadınlar, Gençlik ve Öğrenciler, Din Çevreleri, Bilim adamları, Yazarlar, Sanatçılar ve fikir emekçileri.

Kıtasal toplantılarda, komisyonlarda ele alınmayan konular tartışılmakta ve kıtasal çapta eylem önerileri geliştirilmektedir.

Forumlar ise, ulusal barış hareketlerinin çalışmaları üzerine geniş tartışma ve bilgi alış-verişini sağlayarak bu hareketlerin güçlenmesini hedeflemektedir. Kapsamına giren konular: Barış hareketlerinin, Birleşmiş Milletler, UNESCO, UNCTAD ve diğer hükümetler arası organlarla işbirliği; Hükümetler dışı örgütler arasında işbirliği; Kitle haberleşme araçları ve barış hareketi; Barış için araştırma ve incelemeler ve barış hareketi; Barışın kurulması çalışmaları için fon oluşturulması.

SENDİKACILARIN TOPLANTI RAPORU

Sendikacıların toplantısına yaklaşık 220 kişi katıldı. Tartışmaya 30'dan fazla kişi etkin bir biçimde katkıda bulundu.

Silâhsızlanma için savaşımda, bunun dünya barışını korumanın çıkarlarına olduğunu gören milyonlarca işçinin kazalabileceği belirtildi.

Bu savaşımla aynı çizgide olan istem, silâh üretimini toplumsal bakımdan yararlı üretime döndürmektir. Böylece elde edilen para, mallar ve emek, yaşama düzeyini artırmak, daha fazla iş yaratmak, karşılıklı yarara dayanan ticareti genişletmek ve gelişmekte olan ülkelere yardım etmek için kullanılmalıdır.

Yumuşama ve barış içinde yanyana yaşamanın geri döndürülemez bir duruma getirilerek daha da genişletilmesi ve sağlamlaştırılması halinde bu değiştirme sosyalist ülkelerde üretimin toplumsal mülkiyetinden dolayı daha da kolayca yapılabilir. Bununla birlikte, bu değiştirme üretimin kapitalist ilişkilere dayandığı ülkelerde kolayca başarılamaz. Bu ülkelerde hem kârlar hem de iş bulma devletin başlıca rolü oynadığı silâh üretimiyle bağlıdır.

Silâhlanma yarışını sona erdirmek istemlerini gerçekten desteklemeleri için örgütlerini kazanmak, sendikacılar tarafından oldukça uzun süreli bir




Konferansa dünyanın dört bir yanından ırkları, dilleri, dinleri farklı ama yürekleri barış için, sömürüsüz, baskısız, savaşsız bir dünya için atan yüzlerce delege katıldı.

kampanya başlatmayı gerekli kılmaktadır. Bu konuda barış hareketi onlara yardım edebilir. Tüm dünyadaki sendikacıların barış için savaşımlarında atacakları önemli bir adım da, işgal edilmiş Arap topraklarında işçilere sendikalaşma hakkının tanınması için duyulan gereksinimdir. Bu bakımdan, toplantıya katılan bazıları İsrail'in işgal ettiği Arap topraklarındaki Arap işçilerin durumuna büyük ilgi gösterdiler.

Bu istemlerin, bazı devletlerin şimdiki ekonomik ve dış politikalarını tehlikeye soktuğuna dikkat edilmelidir. Bu istemler çokulusluların ve onların yönetimdeki yetkililerinin gücüne meydan okumaktadır. Böyle olduğu gibi ve bundan dolayı, bunlar, her parçası ücret savaşımı kadar önemli olan demokrasinin genişletilmesini dile getirmektedir.

Ingiltere, İskandinavya, Federal Alman Cumhuriyeti ve Hollanda'da üretimdeki değiştirmeler için sıradan sendikacılar planlar geliştirmişlerdir.

Ingiltere'deki Lucas Birleşik Planı 150 projeyi içermektedir.

Sendikaların muazzam gücü, etkisi ve örgütlenmesi tüm kıtalarda barış için savaşımda önemli bir etmen olabilir.

Bu güç, herşeyden önce fabrikalarda ve işyerlerinde en etkili olabilir.

Görüşmede, Sekretarya tarafından kayda değer iki öneri ileri sürüldü, ve en üst amacı Barış ve Yumuşama uğrunda bir Dünya Sendikalar Konferansı toplamak olan inceleme görüşmelerinin yapılması kararlaştırıldı.

Şunlar önerildi :

1 — Kıta çapında sendika konferansları örgütlemek ve,

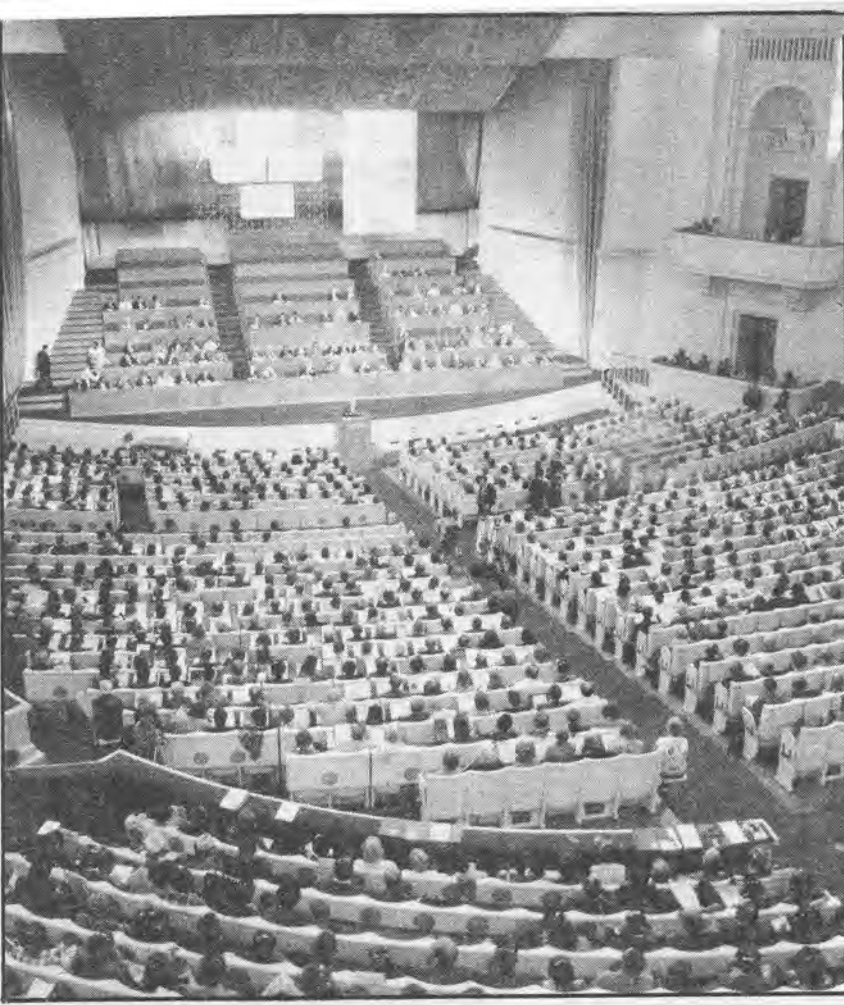
2 — Uluslararası sendika merkezleri, ulusal federasyonlar ve ulusal kongrelerin Birleşmiş Milletler Dünya Silâhsızlanma Konferansına hükümet dışı örgütler olarak katılmalarını zorlamak.

Faşizm ve ırk ayrımcılığının yenilgisine bir katkı olarak Şili ve Güney Afrika'daki faşist rejimlere karşı bir mal boykotu için ve Dünya Sendika Hareketinin birleşen parçaları arasında daha da büyük birlik, eşgüdüm ve anlaşma kurmak temelinde gerçek bir dünya silahsızlanması için çağrı yapmak yolunda, Uluslararası Sendika Hareketi; tüm dünyada birçok ülkede özgürlük, demokrasi ve toplumsal adalet için devinimini ve eylemini daha da genişletmeye gereksinim duyuyor.

ÇOKULUSLULARIN ROLÜ

Uluslararası ekonomik düzensizliğin sorumluluğu kesin olarak çokuluslu şirketlerindir. Şubelerini açtıkları ülkelerin iç politik işlerine karışmalarının, aynı zamanda demokratik hükümetleri alaşağı etme yollarını arayan baskıcı hareketlere etkin yardım etmekten tutun politikacıların ortadan kaldırılmasına kadar uyguladıkları yöntemlerin açığa vurulması ve onların ekonomiyi ele geçirmelerini sınırlama amacıyla çokuluslu şirketlerin yasal denetimi gibi kısıtlayıcı önlemler için adımların atılması zorunludur.

Sendika Bürosu, sendikaların, Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konseyi'nin kararıyla kurulmuş bulunan uluslararası şirketler komis-



yonunun çalışmalarına yardım etmelerini önerir.

2. Komisyon

ÇOKULUSLU ŞİRKETLER ÜZERİNE KARAR

6 Mayıs - 11 Mayıs 1977 tarihleri arasında Varşova'da toplanan Barış Kurucuları G. K. birçok komisyonda -özellikle Uluslararası Yeni Ekonomik Düzen, Gelişme, Silahlanma yarışına son verilmesi ve silahsızlanma komisyonlarında— egemenliklerini sürdürmek için, emperyalizmin ve yeni sömürgeciliğin temel ajanı rolünü oynayan çok uluslu şirketlerin dünya işlerindeki rolünü görüşmüş ve şuna karar vermiştir :

— Gelişmekte olan ülkelerde çok uluslu şirketlerin çoğalması, çağdaş yeni sömürgeciliğin niteliklerinden biridir.

— Çok Uluslu Şirketler, gelişmekte olan ülkelerdeki insan ve doğa kaynaklarını sömürmek için, o ülkedeki yeni gerçeklere uygun yeni, ince yöntemler uygulamaktadırlar.

— Ekolojide, beslenmede, parada, enerjide, ham maddelerde meydana gelen bunalımın sorumluluğunda en büyük payı çok uluslu şirketler taşımaktadır.

— Sosyo-Ekonomik gecikmeye son vermek için, yeni iş olanakları hazırlayabilmek için, politik ve ekonomik bağımsızlıklarını koruyabilmek için emek sarfeden gelişme yolundaki ülkelerin çalışmalarını, çokuluslu şirketler önlemeye çalışmaktadırlar.

— Çokuluslu şirketler, çalışmaları ile, gelişmekte olan ülkelerin iç pazarlarında tekeller oluşturmakta, ulusal endüstriel gelişmeyi önlemekte, tarım reformunu yaptırmamakta ve yerel ekonomik hareketliliği engellemektedirler.

— Çokuluslu şirketlerin politikası, uluslararası gerilimi yumuşatma hareketini, silahlanma yarışını sınırlama girişimlerini, çeşitli ülkeler arasındaki karşılıklı çıkarlara dayanan ekonomik ilişkileri yerleştirme çabalarını engellemeye yöneliktir. Bu nedenlerle, çokuluslu şirketler, ulusal bağımsızlık ve dünya barışı için birer tehdit aracı olmuşlardır.

BARIŞ KURUCULARI GENEL KURULU tüm barış ve toplumsal adalet güçlerini :

— Çokuluslu şirketlerin zararlı oyunlarını herzaman ve heryerde sergilemek için güçlerini birleştirmeye,

— Barışın, güvenliğin ve ekonomik gelişmenin sağlanması ile çokuluslu şirketlere karşı savaşımın aynı bütünün parçaları olduğu gerçeğini açıklığa kavuşturmaya,

— Ulusal ve uluslararası düzeyde, çokuluslu şirketlerin girişimlerini frenlemek ve kontrol altına almak için hazırlanan eylemlerde, geniş halk kitlelerini harekete geçirmeye,

— Çokuluslu şirketlerin saldırılarına karşı, ulusal çıkarların korunması konusunda uygun bir ortamın yaratılması gerekliliği konusunda, uluslararası ve hükümet dışı örgütlerin, özellikle Birleşmiş Milletlerin ve bağlı uzmanlaşmış organlarının dikkatlerini yoğunlaştırmalarına.

— Çokuluslu şirketlerin neden olduğu tehlikelere karşı dünya çapında bir kampanya düzenlemeye ve onların çalışmaları ile ilgili bir araştırma komisyonunun gerçekleştirilmesi çalışmalarına girişmeye çağırır.



Dünya Barış Konseyi Ödülü KORVALAN'a verildi

Barış Kurucuları Genel Kurulu toplantısında Dünya Barış Konseyi Şili Halk Birliği'nin önde gelen liderlerinden ve Şili Komünist Partisi Genel Sekreterleri olan Luis Korvalan'ı barış ve özgürlük uğruna yürüttüğü üstün çalışmalarından dolayı DBK'nin en yüksek nişanı olan Joliot-Curie nişanıyla ödüllendirdi DBK Genel Sekreteri Romeş Şandra bu tören sırasında yaptığı konuşmayla Joliot-Curie nişanının neden Korvalan'a verildiğini anlattı. Şandra'nın konuşması özetle şöyledir:

«Bugün, barıştan yana olan herkes için çok sevindirici bir gündür. Luis Korvalan özgürdür, kendisini sevenlerle biradadır. Korvalan'ın yaşamı halkının davasına bağlı örnek bir savaşçının yaşamıdır.

«Barış kurucuları, barışın savunucuları olan arkadaşlarım, hatırlar mısınız? Korvalan'ın Pinoşe'nin faşist cuntasının toplama kamplarında geçirdiği korkunç günleri ve ayları?

«Bugün, güçlü barış hareketimize katılan herkes adına Luis Korvalan'a şükran duygularımızı iletmek isterim:

Demir parmaklıkların arkasında faşist gardiyanlara karşı, adaletsizliğe karşı kararlı meydan okuyuşunla sürdürdüğün savaşım her birimizi, insanlık ırkının gücü ve gururuna daha da inandırdı.

Değerli Luis Korvalan arkadaş, sen, emperyalizm, savaş, faşizm ve gericilik güçlerine karşı halkların nihai zaferine olan inancımızı ve iyimserliğimizi daha da pekiştirdin.

«Dünya Barış Konseyi Başkanlığı, Şili'nin bu büyük vatandaşına, Latin Amerika'nın ve dünyanın bu büyük vatandaşını: Luis Korvalan'ı, en yüksek nişanı olan Joliot-Curie nişanıyla ödüllendirmeyi oy birliğiyle kararlaştırdı. Bu nişan onun yurtseverliği ve enternasyonalizminin belgesidir. Bu nişan, Korvalan arkadaşın şahsında, Şili'nin tüm barış ve demokrasi güçlerine, Pinoşe rejimini yenecek olan güçlü kitle hareketini oluşturan geniş anti-faşist güçlere sunulmuştur.

Birgün yeniden Şili'de olacağız, seninle beraber Korvalan arkadaş ve tüm Şili'li arkadaşlarımızla beraber. O zaman Şili'nin zenginlikleri, bakırı yeniden halkın eline geçecektir. Ve yaşam çiçekleri yeniden açacaktır. Şili'li çocuklar yeniden dans edeceklerdir yumuşak çayırlarda.

DÜNYA ŞİLİ'NİN YANINDADIR. ŞİLİ DÜNYANIN YANINDADIR.»

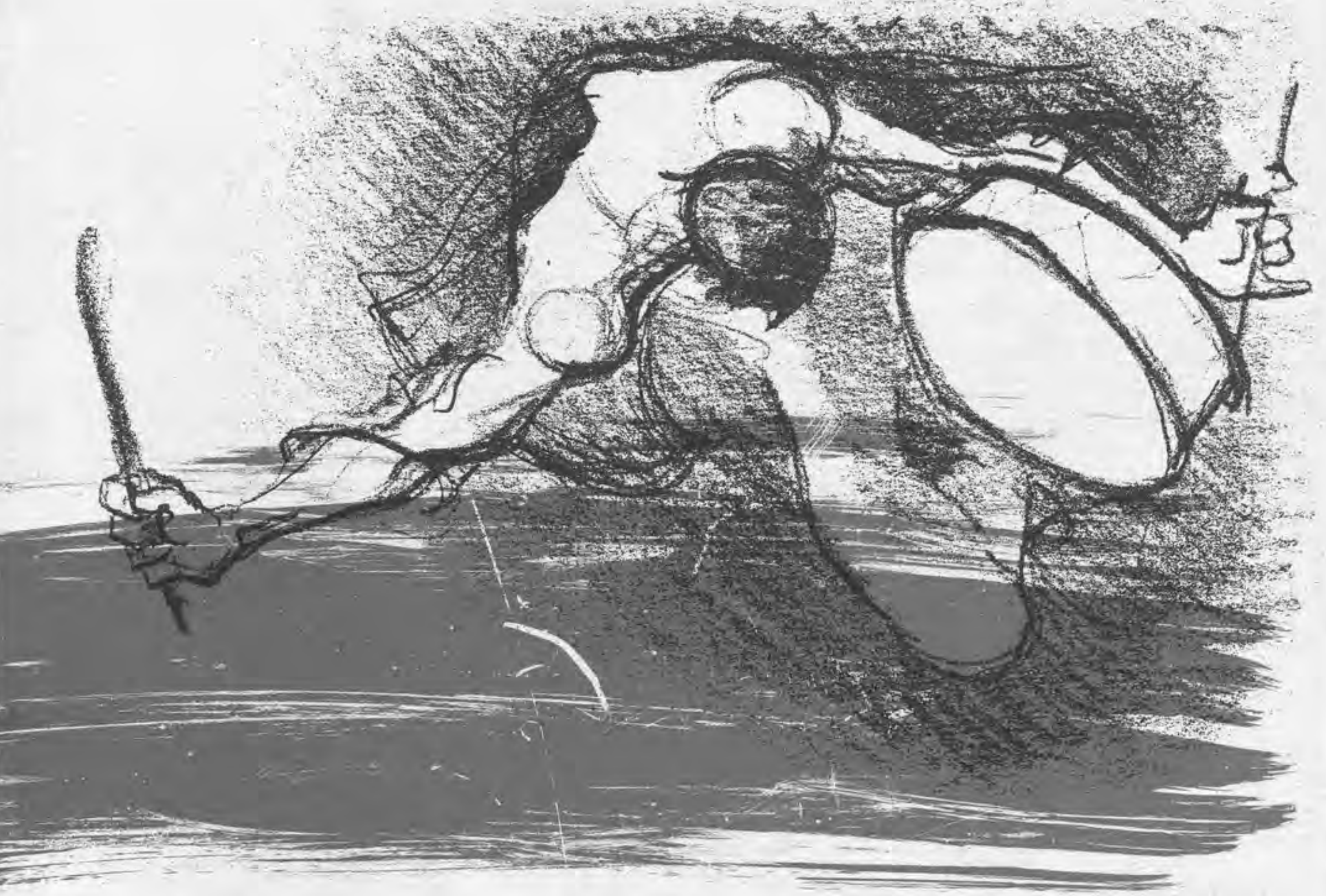
ayın yorumu

güç ve eylem birliği

Ülkemizdeki sendikal savaşım önemli boyutlara ulaşıyor. İki büyük konfederasyon arasında, faşizme, emperyalizme ve tekellere karşı güç ve eylem birliği yapma eğilimleri güçleniyor. Türk - İş Yürürtme Kurulu içindeki gerici faşist güçlerin temsilcilerinin, böylesi bir gelişimi önleme çabalarını, herşeyden önce, kendi tabanları boşa çıkarıyor. Ülkemizin dört bir yanında, işçiler, emekçiler, demokrasiden yana tüm ilericiler, gençler ve kadınlar yoksulluk ve baskı demek olan 2 nci MC'ye karşı, yani yükselen faşizm tehlikesine karşı aralarındaki birliği pekiştiriyor, el-ele veriyorlar. Böylesi bir ortamda, işçi sınıfının sendikal birliğinin DİSK saflarında sağlanması, bir yandan da, farklı sendikal örgütler arasındaki olumlu diyalogların geliştirilmesi, bunun güç ve eylem birliğine dönüşmesi artan bir önem taşıyor.

İşçi sınıfında özellikle tabanda güçlenen birlik eğilimleri, sömürücü egemen güçler için ciddi bir tehlike teşkil ediyor. İşbirlikçi büyük burjuvazi, bu nedenle, saldırılarının sivri ucunu, bu noktaya yöneltiyor. Birlik ve dayanışmanın örgütlü bir duruma yükselmemesi için olağanüstü bir çaba harcıyor. Çünkü, parçalanmış bir işçi sınıfı hem kendi savaşımında güçsüz kalır, hem de bu yüzden toplumun diğer demokrasiden yana olan güçlerini kendi etrafında birelştiremiyerek demokrasi savaşımının başarısını sağlayamaz. Burjuvazinin isteği de işte budur.

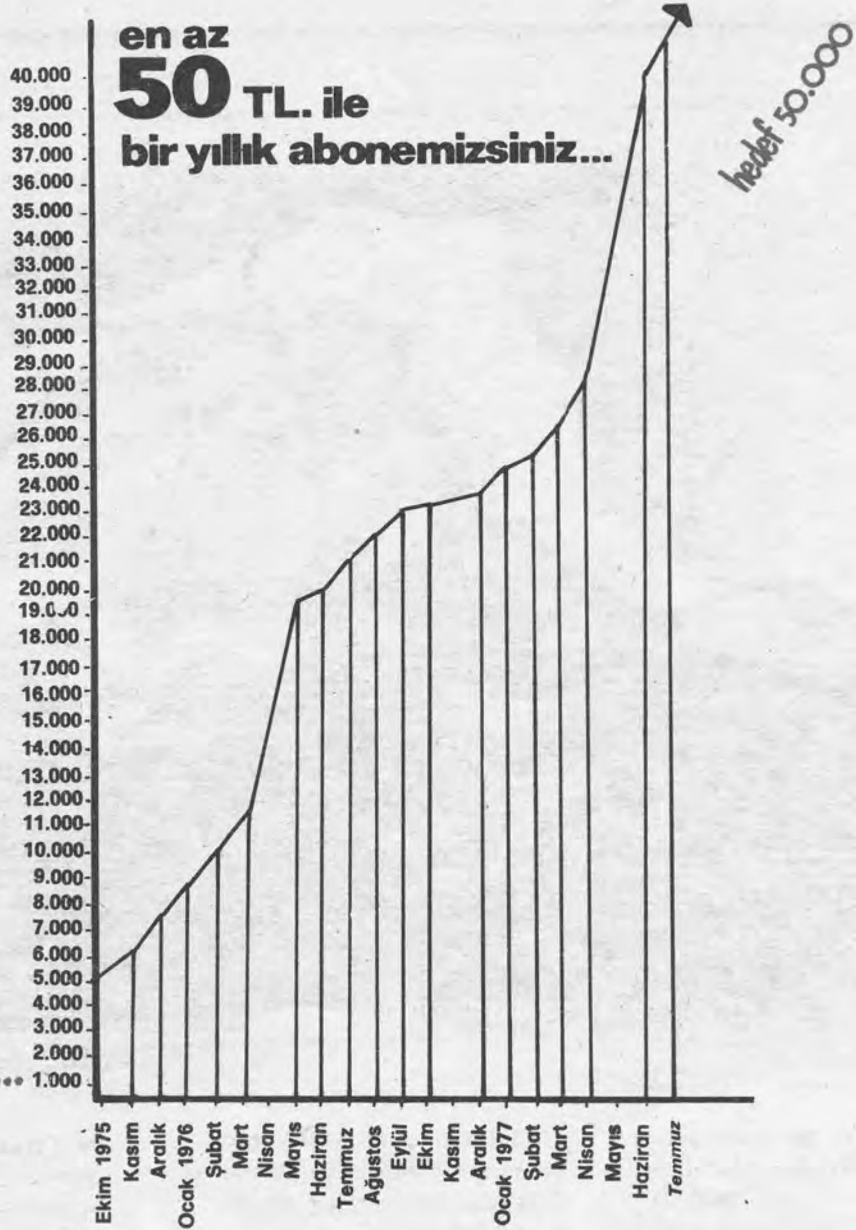
Bu oyunu bozmak gerekiyor. Günümüzde, ikinci MC koşullarında, işçi sınıfının sendikal birliğinin sağlanması sorunu, her zamankinden çok daha önemli olarak karşımıza çıkıyor. MC'de somutlanan bir avuç işbirlikçi-büyük burjuvazinin, CİA'nın, faşist ve maocu çetelerin ortaklaşa eylemleri ve provokasyonları, önümüzdeki günler içinde ilerici, demokrasiden yana güçlerin, birinci MC döneminden daha kanlı saldırılara maruz bırakılacağının somut kanıtlarını oluşturuyor. Demokrasi ve ilerlemeden yana olan milyonlar ise, kitle tabanı daralan MC'ye karşı örgütleri aracılığıyla Ulusal Demokratik Cephe'de ortak düşmana karşı, ortak bir savaşım içinde birleşmeye gidiyorlar. Böylesi bir dönem içinde, elbet, burjuvazi, işçi sınıfına onun sendikal birliğine, DİSK'e karşı yeni planlar içindedir. Üstelik bu planlar, görüldüğü kadarıyla yalnızca sağ'dan değil, «sol» dan da gelecektir. Bu nedenle işçi sınıfını, halkımızı sömürücü egemen güçler karşısında güçsüz bırakan bütün çıkmaz yolların reddedilmesi, bu oyuna girişenlerin peşinen mahkum edilmesi, günümüzün buyruğudur. Böylesi girişimler ve provokasyonlar, tüm ilerici güçlerin biraraya gelmesini, demokrasi savaşımında olanakların ve güçlerin birleştirilmesini de önler, zora koşar.



Faşizm ve gericilik güçlerinin böylesi planlarını, ve aynı anda onların ekmeğine yağ sürecek çeşitli tutum ve girişimlerin boşa çıkarılması için uyanık olmak, örgütlü davranmak gerek.

- **Bunun başta gelen koşulu, yılların şartlanmışlığı üzerine kurulan tuzaklara düşmemektir.**
- **Sendikal hareket içinde demokratik sınıf ve kitle anlayışının güçlenmesi için elden gelen çabayı göstermektir.**
- **DİSK'i ülkemizin tek sendikal örgütü durumuna yükseltmektir.**
- **Farklı sendikal örgütler arasındaki demokratik güç ve eylem birliğini sağlamak yolunda ardniyetsiz, kararlı davranmaktır.**
- **Türk-İş tabanı ile yakın bağlar kurmak ve Türk-İş yönetimindeki demokrasi düşmanı, gerici, faşist çevreleri tecrit etmektir.**
- **Ülke-İş, MİSK ve Hak-İş gibi, işçi sınıfının sendikal birliğini parçalamak ve güçsüzleştirmek için burjuvazi tarafından kurdurulmuş sözde kuruluşların tabanı içinde sürekli, dikkatli ve kararlı bir çalışma yürütmektir.**
- **Her partiye bir konfederasyon gibi temelden sakat ve zararlı görüşlerle mücadele etmek, böylesi davranışların işçi sınıfının sendikal birliğini bölücü niteliği nedeniyle yalnızca işçi sınıfı düşmanlarınca savunulacağını ortaya sermektir.**

Önümüzdeki günler zordur, çetindir. Faşizm ve gericilik güçlerine karşı, birliğin ve dayanışmanın örgütlü bir şekilde sağlanmasının zorunluğunu bizzat koşullar, yaşamın ta kendisi dayatmaktadır. DİSK, sorumluluk ve kararlılık gerektiren bu dönem içinde de ülkemizin ve insanlarının mutlu bir geleceğe yönelen savaşımlarının başarısı için elinden gelen çabayı göstermeyi onurla, sevinçle kabulleniyor.



Yeni okurlara doğru...

DERGİMİZ, 5 NCİ GENEL KURULUMUZDAN SONRA 16 NCI SAYISI İLE BİRLİKTE YENİ BİR ÖZ VE BİÇİMLE YAYIN HAYATINA DEVAM ETTİ.

O GÜNDEN BU YANA, SİZLERDEN GELEN TAVSİYELER VE İSTEKLER, ELEŞTİRİLER VE DİLEKLER, ÇALIŞMALARIMIZDA BİZLERE BÜYÜK ÖLÇÜDE YARDIMCI OLDU. DİSK DERGİSİ, SÜREKLİ OLARAK OKURLARINA BAŞVURUYOR VE YAYIN ORGANIMIZIN DAHA İLGİNÇ, DAHA ZENGİN İÇERİĞE SAHİPOLMASI İÇİN, ÖNERİLERİNİZİN SÜREKLİ OLMASINI RİCA EDİYOR.

SİZLERE, YENİDEN BAŞVURARAK AŞAĞIDAKİ SORULARI CEVAPLAMANIZI (YANITLAMANIZI) RİCA EDİYORUZ:

- DERGİDE YAYINLANAN YAZILARIN HANGİLERİ SİZDE DERİN BİR IZ BIRAKTI, NİÇİN?
- DERGİDE HANGİ KONULARA AĞIRLIK VERİLMESİNİ İSTİYORSUNUZ?
- DERGİDE ELE ALINMASINI İSTEDİĞİNİZ KONULAR NELERDİR?
- HANGI YAZILARI BEĞENMEDİĞİNİZ VE NİÇİN?
- BAŞKA ÖNERİLERİNİZ VAR MI?

SİZLERDEN, BU SORULARIMIZI YANITLAMANIZI BEKLİYOR VE MEKTUPLARINIZI AŞAĞIDAKİ ADRESE GÖNDERMENİZİ DİLİYORUZ:

ADRESİMİZ: DİSK DERGİSİ, LONDRA ASFALTI, MERTER SİTESİ,
SENDİKALAR BİNASI, BAYRAMPAŞA - İSTANBUL

DİSK YAYINLARI

DÜZENLİ YAYINLAR

★ DİSK AJANSI (Her Salı ve Cuma günleri çıkar.)
★ DİSK AJANSI AYLIK ÖZETİ (Fransızca ve İngilizce)
★ DİSK DERGİSİ (DİSK'in aylık yayın organı.)
★ DİSK'İN SESİ (DİSK'in onbeş günlük yayın organı)

KİTAP VE BROŞÜRLER

1 — TÜRK-İŞ Çıkmazı, 1967 (Tükendi)
2 — DİSK Kuruluş Bildirisi, Anatüzüğü 1967 (Tükendi)
3 — İşçilerin Uyanışı, 1967 (Tükendi)
4 — II. Genel Kurul Çalışma Raporu, 1968 (Tükendi)
5 — Sıkıyönetim Anayasaya Aykırıdır, 1970 (Tükendi)
6 — DİSK'in 4. Mücadele Yılı, 1970 (Tükendi)
7 — TÜRK-İŞ'e Verilen Dörtlü Rapor, 1971 (Tükendi)
8 — Anayasa Mahkemesinin İptal Kararı, 1972 (Tükendi)
9 — IV. Genel Kurul Raporu, 1973 (Tükendi)
10 — Referandum, 1973 (Tükendi)
11 — Erdemir Grevinin İçyüzü, 1974 (Tükendi)
12 — Genel Af, 1974 (Tükendi)
13 — Anatüzük, 1974 (Tükendi)
14 — Ortak Pazar ve Türkiye, 1974 (Tükendi)
15 — V. Dönem Çalışma Raporu, 1975 (Tükendi)
16 — V. Genel Kurul Belgeleri, 1975
17 — Anatüzük, 1975
18 — Ana ve Emekçi Olarak İşçi Kadının El Kitabı
19 — 1 Mayıs, 1976
20 — Anatüzük, 1976
21 — Göçmen İşçiler Sorunu, 1976

DİSK EĞİTİM NOTLARI

demokratik sınıf ve kitle sendikacılığı



DUYURU
POSTA ÇEKİ HESAP NO: 96 814

DİSK Yayınlarından elde etmek, bu yayınları sürekli izlemek ve **Basın Yayın ve Tanıtma** faaliyetlerimize maddi katkıda bulunmak isteyen dostlarımız, bağışlarını posta havalesi ile doğrudan adresimize yapabilecekleri gibi, bulundukları yerde bulunan PTT şubelerinden 96814 No. lu DİSK Posta Çeki Hesap Numarasına da yatırabilirler.

DİSK'E BAĞLI SENDİKALAR

1. **ASİS** 29 26 68
Gazi Mustafa Kemal Bulvarı, 112/16
2. **ASTER-İŞ** 28 35 10 11
Mimar Kemalettin Mah., Kızıltaş Sok., 7
AKSARAY - İSTANBUL
3. **BAR-DER-İŞ** 28 35 10/11
Lâleli, Mimar Kemalettin Mah., Kızıltaş Sok.
AKSARAY - İSTANBUL
4. **BASIN-İŞ** 22 61 97 - 27 67 37
Divanyolu, Klodfarer Cad., No. 12
CAĞALOĞLU - İSTANBUL
5. **BANK-SEN** 48 22 96 - 48 81 21
Vali Konağı Cad., Yapı ve Kredi Bankası
Emekli Sandığı Tesisleri, Kat 5, Dai. 3-4
NİŞANTAŞI - İSTANBUL
6. **BAYSEN-İŞ** 29 09 34
Necatibey Cad., Sezenler Sok.,1/10
YENİŞEHİR - ANKARA
7. **BESİN-İŞ** 11 58 53
Çankırı Cad., Barışta İşhanı, No. 6
ANKARA
8. **DEV MADEN-SEN** 29 39 40 - 29 47 92
Necatibey Cad., Sezenler Sok., Lozan Apt.,
No. 2 9. YENİŞEHİR - ANKARA
9. **DEVRİMCİ TOPRAK-İŞ** 18 83 61 - 25 49 56
Akay Cad., 25 5, Kat: 2
Bakanlıklar - ANKARA
10. **GENEL-İŞ** 17 54 59 - 17 52 53
Süleyman Sırrı Sok., 2/4
SIHHİYE - ANKARA
11. **GES-İŞ** 17 44 92
Necatibey Cad., No. 18/28, Kat:7
YENİŞEHİR - ANKARA
12. **GIDA İŞ** 21 30 47
Londra Asfaltı, Merter Sitesi
AKSARAY - İSTANBUL
13. **HAS-İŞ** 28 26 40
İncili Çavuş Sok., Karadeniz Apt., Kat 1
SULTANAHMET - İSTANBUL
14. **HÜRCAM-İŞ** 27 84 02
Divanyolu Klodfarer Cad., No. 12/3
CAĞALOĞLU - İSTANBUL
15. **İLERİCİ DERİ-İŞ** 28 35 10
Lâleli Mimar Kemalettin Mah., Kızıltaş Sok.
AKSARAY - İSTANBUL
16. **KERAMİK-İŞ** 26 49 28
Divanyolu, Klodfarer Cad., No. 12/3
CAĞALOĞLU - İSTANBUL
17. **LASTİK-İŞ** 25 42 70 - 71
Londra Asfaltı, Merter Sitesi
AKSARAY - İSTANBUL
18. **MADEN-İŞ** 48 50 74 - 75 - 76
Barbaros Bulvarı, No. 58/2-3-4-5
BEŞİKTAŞ - İSTANBUL
19. **TÜRKİYE PETROL VE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI** 17 48 10 - 25 15 78
İzmir Cad., Fevzi Çakmak Sok.,No. 7/13-14-15
20. **NAKLİYAT-İŞ**
Cibali Hısaraltı Sok.,No. 98
UNKAPANI - İSTANBUL
21. **TEK GES-İŞ** 18 89 99 - 25 31 93
Bayındır Sok., 37/6
YENİŞEHİR ANKARA
22. **TEKNİK-İŞ** 17 52 87 - 17 84 20
İzmir Cad., No. 45/13
YENİŞEHİR - ANKARA
23. **TEKSTİL** 26 85 90
Babıali Cad., Sıhhiye Apt., No 19/3
CAĞALOĞLU - İSTANBUL
24. **TİS** 25 56 87 - 18 35 15
Tuna Cad., İnkılâp Sok., İnkilâp Apt., 5/6-7
YENİŞEHİR - ANKARA
25. **TURİZM-İŞ** 45 73 82 - 49 00 90
İstiklâl Cad., Taksim Palas, 27-29/3
TAKSİM - İSTANBUL
26. **TÜMKA-İŞ** 25 42 70-71
Londra Asfaltı, Merter Sitesi
AKSARAY - İSTANBUL
27. **YENİ HABER-İŞ** 29 63 48 - 49 29 71-16
Gazi Mustafa Kemal Bulvarı
Tulluoğlu Apt., No. 71/1-2
MALTEPE - ANKARA

